



JÄRNBROTTS HK "VISION 2030"

UTVECKLINGSPLAN FÖR
JÄRNBROTTS HK

FRAMTAGEN INFÖR SÄSONG 2023/2024



BAKGRUND TILL "VISION 2030"

Styrelsen identifierade under hösten 2022 ett behov av att aktivt arbeta för att förändra utvecklingen för föreningen. Detta efter flera utmanande år av vikande medlemsantal och minskat engagemang inom Järnbrotts HK. Att vi inom några år stod inför risken för avveckling blev tydlig. Styrelsen beslutade under hösten 2022 att ta fram en strategi för att vända på utvecklingen och bevara Järnbrotts HK. Hela styrelsen delade övertygelsen om vikten av att en förening som Järnbrotts HK behöver finnas i Göteborg men kunde också identifiera flera orsaker till de senaste årens negativa utveckling inom föreningen. Strategiarbetet har mynnat ut i Järnbrotts HK "Vision 2030" där vi beskriver hur vi ser på vår förening, vad vårt syfte är, hur vi vill se vår förening i framtiden och hur vi ska ta oss dit. Styrelsen har identifierat tre fokusområden för att vända på utvecklingen framåt.

FÖRNYAD OCH UPPDATERAD PROFIL

Järnbrotts HK har en fin värdegrund och har under alla år stått upp för att alla som vill engagera sig inom hockeyn ska kunna göra det. Vi har ett gott rykte i att vara välkomnande och öppna för alla och ses ofta som en "breddklubb". Vårt första huvudfokus är att uppdatera och förtydliga vår "profil" som i grunden behöver vara förankrad i vår egen vision om att Järnbrotts HK ska definiera ordet breddklubb. Genom att skapa en tydligare profil som beskriver vad Järnbrotts HK är för förening och vad vi vill stå för är ambitionen att:

- **INTERNT: Förenkla för människor att engagera sig i föreningen och rikta engagemanget åt samma vision och målsättning.**
- **EXTERNT: Genom en tydlig profil nå ut till vår målgrupp och locka till oss nya medlemmar.**
- **SAMMARBETE: Öka möjligheten till samarbete med Göteborgs ishockeyförbund och över klubbgränserna med andra föreningar.**

FÅNGA UPP OCH BEVARA INTRESSET

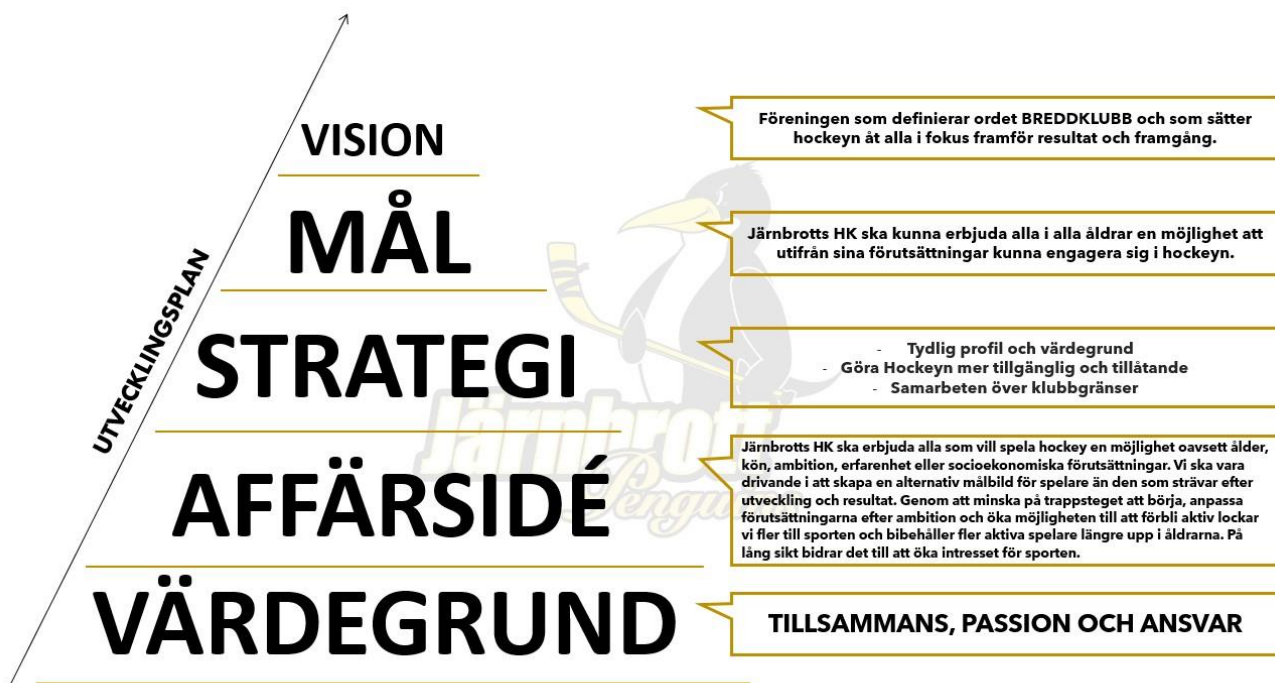
Genom att skapa en tydlig profil och sen marknadsföra den är vårt mål att nå ut till barn, ungdomar och vuxna vars ambition är att plocka upp och bibehålla ett aktivt idrottande genom sitt intresse för hockeyn. Vi ska aktivt skapa och synliggöra en alternativ väg inom hockeyn för spelare. En alternativ väg där ett aktivt idrottande står i fokus och inte strävan mot elitidrott genom utveckling och resultat. Järnbrotts HK ska genom sin profil bidra till att minska antalet aktiva som idag lämnar vår sport. Vi ska öka tillgängligheten att börja idrotta och arbeta för att skapa värden inom hockeyn som gör att spelare fortsätter med sitt idrottande längre upp i åldrarna.

BIDRA TILL HOCKEYN I GÖTEBORG

Målen för göteborgshockeyn 2030 är ambitiösa vilket kommer att kräva att fler föreningar vid sidan av Frölunda HC satsar mer på utveckling och resultat. Risken i denna strävan är att vi inte har samma utrymme för "bredden". På sikt riskerar det att smalna av sporten. Ju fler som börjar med hockey och får upp intresset ju större underlag får vi att jobba med. Vi ser redan idag hur spelare lämnar sporten varje år av olika anledningar. En del av anledningarna tror vi att vi skulle kunna reducera genom att erbjuda bredare möjligheter att utöva sporten utifrån olika ambitionsnivåer. I dagsläget brottas vi föreningar med att försöka erbjuda alla individer alla möjligheter till idrottande. En utmanande ekvation. Järnbrotts HK ser en möjlig lösning i att klubbar kan ha olika profiler där några fokuserar på "utveckling och resultat" och andra fokuserar på att "bibehålla intresset". Det behövs plats för alla ambitionsnivåer och där vi tror samarbetet mellan klubbar med olika profiler är nyckeln till framgång. På så vis blir hockeyn öppen för alla men kan samtidigt även fokusera på utveckling och resultat.

Mot denna bakgrund och de tre fokusområdena har styrelsen arbetat fram en utvecklingsplan för att göra arbetet och resan framöver så tydlig som möjligt. Dels för styrelsen och alla andra medlemmar i föreningen men även mot föräldrar, ishockeyförbundet, andra föreningar och inte minst allmänheten och vår målgrupp.

UTVECKLINGSPLAN FÖR JÄRNBROTTS HK



Vår utvecklingsplan består av fem olika delar som beskriver föreningen och vår utveckling på olika sätt. En *vision* som beskriver ett framtida tillstånd, *mål* som tar oss mot vår vision, *strategier* som gör att vi uppnår målen, en *affärsidé* som beskriver föreningens syfte och vår *värdegrund* som vi alltid behöver vara förankrade i och som de övriga fyra delarna bygger på. Vi ser de olika delarna i utvecklingsplanen som byggstenar som håller ihop och blir tillsammans en helhet.

VISION

En vision är en beskrivning av vart vi skulle vilja vara i framtiden och beskriver vår förening mer övergripande. Styrelsen har här utgått från den bild som redan finns av Järnbrotts HK idag men också arbetat fram visionen utifrån den värdegrund vi vill leva efter framöver. Vår vision med föreningen är att verkligen vara definitionen av en breddklubb i sin sanna betydelse. En förening där alla som vill engagera sig inom hockeyn ska kunna göra det utefter sina ambitioner och sen kunna fortsätta vara aktiva så långt upp i åldrarna som möjligt. Genom vår vision skapar vi rätt förutsättningar för att kunna nå ut till en bredare målgrupp än vad hockeyn gör idag. Visionen medför även större möjligheter för våra medlemmar att kunna fortsätta vara aktiva inom sporten oavsett vilka ambitioner individen har. Järnbrotts HK ska stå för inkludering, gemenskap och glädje.

MÅL

Föreningens övergripande målsättningen är att vi ska kunna erbjuda alla i alla åldrar en möjlighet att utifrån sina förutsättningar kunna engagera sig i hockeyn. För att lyckas med vårt övergripande mål behöver vi sätta upp flera olika delmål och processmål på vägen. För att så tydligt som möjligt strukturera upp vårt arbete framöver för att nå vårt övergripande mål och i slutändan vår vision behöver en "Åtgärdsplan" skapas där vi beskriver processen mer detaljerat. Föreningens åtgärdsplan bör också vara ett levande dokument som uppdateras längs med vägen och något vi regelbundet följer upp och aktivt använder i den dagliga verksamheten. Åtgärdsplanen ska ligga till grund för föreningens årliga verksamhetsplan där föreningen vid varje årsmöte fattar beslut om vad vi ska fokusera på kommande år.



STRATEGI

Vår strategi handlar om hur vi ska arbeta för att uppnå de målsättningar vi tror kommer leda fram till vår vision. Styrelsen har identifierat tre huvudstrategier som ligger till grund för hur vi arbetar framöver.

- 1) **Tydlig profil och värdegrund**
- 2) **Göra hockeyn mer tillgänglig och tillåtande**
- 3) **Samarbete över klubbgränser**

Vår första strategin för Järnbrotts HK är att skapa en tydlig "profil" som grundar sig i vår värdegrund. Med profil syftar vi på hur Järnbrotts HK uppfattas i våra och andras ögon. Vilka vi är och hur vi upplevs som förening. Vår profil skapas genom det vi tillsammans väljer att vara. Den återspeglar våra handlingar och blir vårt "ansikte utåt". Därför är vår profil också ett viktigt verktyg på många olika sätt.

Vår andra strategin är att göra hockeyn mer tillgänglig och tillåtande. Strategin handlar övergripande om att skapa förutsättningar för att så många som möjligt ska prova på hockey och sedan vilja vara kvar och utveckla ett livslångt intresse och aktivt idrottande.

Strategin innebär konkret att sänka tröskeln för att börja idrotta och se till så att alla kan fortsätta sitt aktiva idrottande oavsett förutsättningar eller ambitioner. Vi behöver här se över vilka hinder som finns för att prova på vår sport idag för att sen arbeta för att minska dessa. Några hinder vi identifierat är ekonomi, kunskap, tid och engagemang. Vi vet att hockeyn är en dyrare sport än många andra. Dels beroende på avgifter för medlemskap och träning men också för den utrustningen som krävs. Järnbrotts HK ska arbeta för att ha så låga avgifter som möjligt och kunna bidra till att låna ut eller på annat sätt erbjuda lösningar kring utrustning. Finns intresset för sporten ska det också gå att prova på och bygg vidare på intresset utan att det ska behöva kräva ekonomiska muskler, höga kunskapskrav eller mycket tid och engagemang. Strategin handlar även om att hockey ska vara tillåtande mot olika förutsättningar och ambitionsnivåer. Idag kan hockey upplevas som utslagsgivande och enkelspårig. Du börjar med idrotten och målet blir snabbt för de flesta att utvecklas och sträva efter resultat. Du vill ta plats i lag och få speltid. Vägen fram som aktiv hockeyspelare är genom det smalare än vad den behöver vara. Den passar inte heller alla som vill vara engagerade inom sporten och som idag ofta slutar eller inte kommer vidare på ovan beskrivna väg mot utveckling och resultat. Järnbrotts HK ska aktivt arbeta med att skapa och synliggöra en alternativ väg fram än just den som strävar mot utveckling och resultat. En väg där idrottandet i sig står i centrum och som gör det möjligt att fortsätta med sporten oavsett förutsättningar eller ambitioner.

Vår tredje strategin är att utveckla vårt samarbete inom hockeyn i Göteborg. Dels mot förbundet men även mot övriga föreningar. Målen för göteborgshockeyn 2030 är ambitiösa vilket kommer att kräva att fler föreningar vid sidan av Frölunda HC satsar mer på utveckling och resultat. Risken i denna strävan är att vi inte har samma utrymme för "bredden". På sikt riskerar det att smalna av sporten. I dagsläget brottas vi föreningar med att försöka erbjuda alla individer alla möjligheter till idrottande. En utmanande ekvation. Järnbrotts HK ser en möjlig lösning i att klubbar kan ha olika profiler där några fokuserar på "utveckling och resultat" och andra fokuserar på att "bibehålla intresset". Det behövs plats för alla ambitionsnivåer där vi tror samarbetet mellan klubbar med olika profiler är nyckeln till framgång. På så vis blir hockeyn öppen för alla men kan samtidigt även fokusera på utveckling och resultat.

Genom vår tydliga profil öppnar vi upp för ett samarbete med övriga föreningar. Ett samarbete som är tänkt att gynna alla parter. Dels hockeyn i stort där vi lyckas locka och behålla fler individer. Föreningarna i Göteborg med ett mer uttalat fokus mot utveckling och resultat som lättare kan fokusera på att uppnå sina mål. Men kanske framför allt alla aktiva spelare och medlemmar som får en större valbarhet och möjlighet att få fortsätta engagera sig i hockeyn på sina villkor och efter sina ambitioner. I praktiken handlar vår tredje strategi om att sätta individen i fokus och genom dialog över klubbgränser hitta lösningar tillsammans för att hockeyn ska kunna tillgodose individens önskan och eftersträvan.



AFFÄRSIDÉ

En affärsidé beskriver syftet med vår förening och varför vi vill driva föreningen vidare. Den behöver också vara förankrad i vår värdegrund och vara utformad på ett sätt som är lätt att följa och förhålla sig till. Vår affärsidé lyder enligt nedan:

Järnbrotts HK ska erbjuda alla som vill spela hockey en möjlighet oavsett ålder, kön, ambition, erfarenhet eller socioekonomiska förutsättningar. Vi ska vara drivande i att skapa en alternativ målbild för spelare än den som strävar efter utveckling och resultat. Genom att minska på trappsteget att börja, anpassa förutsättningarna efter ambition och öka möjligheten till att förbli aktiv lockar vi fler till sporten och bibehåller fler aktiva spelare längre upp i åldrarna. På lång sikt bidrar det till att öka intresset för sporten.

VÄRDEGRUND

Vi delar och har antagit Svenska Ishockeyförbundets värdegrund. Ovan utvecklingsplan ska vara förankrad i värdegrunden och arbetet ska följas upp årligen vid årsstämman för att säkerställa att vi också lever efter våra värderingar.

UTVECKLING OCH RESULTAT INOM VISION 2030

För att lyckas med våra tre strategier och genom det nå vår vision har vi valt att dela upp vår verksamhet i tre delar.

Den första delen består av barn mellan 7 till 14 år (Hockeyskola, D-enhet, C-enhet och B-enhet). Dessa enheter bildar vår **Ungdomsverksamhet**. Järnbrotts HK kommer här följa Svenska hockeyförbundets strategi för utveckling av spelare med Hemmaplansmodellen i fokus. Våra enheter kommer att vara med och tävla och utvecklas på samma premisser som övriga hockeyklubbar. Vår vision kommer vara vägvisande i vår ungdomsverksamhet när det kommer till hur vi utformar och leder våra enheter. Laget ska alltid gå framför jaget och vi ska alltid utgå ifrån att inkludera så många som möjligt och inte exkludera spelare genom hur vi utforma träningar, matcher, cuper eller sidoaktiviteter. Vi ska utveckla duktiga och engagerade hockeyspelare men inte på bekostnad av att i den eftersträvan exkludera spelare som inte har samma ambition, möjlighet eller förutsättningar. För att minimera risken att exkludera och tappa spelare har Järnbrotts HK ambitionen att starta enheten *Rekreation Ungdom*. Tanken med denna enhet är att fånga upp de spelare som inte kan, vill eller har förutsättningarna för att följa våra övriga enheter inom Ungdomsverksamheten. Det kan vara på grund av tidsbrist, brist i engagemang och ambition eller att man engagerar sig i flera andra sporter. Möjligheten ska finnas för alla att kunna fortsätta spela hockey. Rekreation Ungdom kommer bli en enhet som enbart syftar till att skapa en mötesplats där lek, tävling och gemenskap står i centrum.

Ungdomar mellan 15 år upp till 19 år (U15, U16 och Juniorer) bildar vår **Juniorverksamhet**. Här kommer vår Vision 2030 få en större avgörande inverkan. Här skiftar vårt fokus till att bli mer inriktat mot att bibehålla intresset och viljan att spela hockey. Våra lag i juniorverksamheten kommer tävla och nå resultat. Vi ska också sträva efter utveckling men utefter ambitionsnivån att skapa de bästa förutsättningarna för att våra spelare ska fortsätta med hockeyn så långt upp i åldrarna som möjligt. Vår ambition kommer inte att vara att sträva efter att nå resultat i de högsta divisionerna snarare att skapa möjlighet att träna och matcha trots en lägre ambitionsnivå. Järnbrotts HK kommer som ett tillägg till ovan lagenheter även starta igång *Rekreation Junior* igen med syftet att på samma sätt som Rekreation Ungdom fånga upp de spelare som inte känner sig hemma i våra andra enheter.

Vår tredje del är vår **Seniorverksamhet** som idag består av vårt A-lag och vår Rekreation Senior-enhet. Även denna del kommer att genomsyras av vår Vision 2030 där ambitionen är att skapa möjligheter för spelare på olika nivåer att fortsätta med hockeyn så länge dem har intresset.