





IK Rössö Uddevalla

Verksamhetshandbok

DOKUMENTINFORMATION

UTFÄRDARE	Delegerad av Styrelsen	
GODKÄND AV	Preliminär	
DATUM URSPRUNGLIG	2019-09-30	
DATUM REVIDERAD	2023-06-10	

2.3 Ledarpolicy

Som ledare hälsas du välkommen och blir omgående en del av IK Rössö Uddevalla. Du kan förvänta dig glädje, samhörighet, öppenhet och personlig utveckling. Som stöd i ditt ledarskap finns en fungerande föreningsorganisation som tryggar fundamenten i föreningen. Nedan sammanfattas IK Rössös policy för ledare, utifrån fem punkter:

- ✓ Jämställdhet i ledargrupperna
- ✓ Värdegrund
- ✓ Vision
- ✓ Riktlinjer för ledare inom barn- och ungdomsfotbollen
- ✓ Förmåner och skyldigheter
- ✓ Praktiska åtaganden

Jämställdhet i ledargrupperna

Vi strävar efter jämställda ledargrupper. Vi tror att de aktiva kommer att utvecklas bättre när ett bredare perspektiv tillgodoses. Ambitionen är att varje ungdomslag skall ha både kvinnliga och manliga ledare. Vi främjar att manliga och kvinnliga ledare utbildar sig till nivån för den åldersgrupp de företräder och att man utifrån detta fördelar rollerna som tränare, assisterande tränare och lagledare på ett jämställt vis.

Hur lever jag som ledare upp till vår värdegrund

Värdegrunden och visionen för IK Rössö Uddevalla kan du läsa om i dokumentet

[1.1 Idé värdegrund vision](#) i Verksamhetshandboken

För att leva upp till denna värdegrund förväntas du som ledare att:

- ✓ Känna till föreningens värdegrund
- ✓ Vara en god föreningskamrat och bidra till att skapa trivsel, glädje och kamratanda i det egna laget och i föreningen samt vara öppen för nya idéer
- ✓ Se alla tjejer och ge möjlighet till individuell utveckling.
- ✓ Skapa en välkomnande atmosfär där spelare och föräldrar känner delaktighet i laget, föreningen och dess verksamhet
- ✓ Ta avstånd från rasism och främlingsfientlighet samt motverka all form av mobbning, diskriminering och nedsättande språk

- ✓ Verka för nolltolerans mot droger och doping. I verksamhet där du representerar föreningen (ex cuper, läger) gäller nolltolerans mot alkohol för ledare
- ✓ Följa föreningens ledarutbildningsplan. Se punkt 5.2.
- ✓ Följa Svenska fotbollsförbundets spelarutbildningsplan.

Hur lever jag som ledare upp till vår vision

Värdegrunden och visionen för IK Rössö Uddevalla kan du läsa om i dokumentet [1.1 Idé värdegrund vision](#) i Verksamhetshandboken

För att leva upp till denna vision förväntas du som ledare att:

- ✓ Vara stolt representant för IK Rössö Uddevalla och därmed lojal mot klubben och dess beslut
- ✓ Samverka med andra ledare i föreningen och samarbeta över laggränserna
- ✓ Närvara vid ledarmöten och föreningsgemensamma träffar
- ✓ Kontakta styrelsen vid frågor, synpunkter, funderingar eller om hjälp och stöd behövs
- ✓ Ta ansvar för att lagorganisation etableras (Se punkt 2.4.) och samverka med övrig organisation som styrelse och arbetsutskott osv.

Riktlinjer för ledare inom barn- och ungdomsfotbollen

IK Rössö Uddevalla anser att samhörighet via åldersindelad gruppindelning är viktigare än nivåanpassning. Undantag till åldersindelning kan förekomma av ex. sociala skäl och ledare i föreningen uppmuntrar spelare i det egna laget att träna extra med lag i närliggande åldersgrupp inom föreningen och välkomnar spelare från andra åldersgrupper. Vi uppmuntrar barn och ungdomar att hålla på med flera idrotter och vi påverkar spelarnas skolgång i en positiv riktning. Fokus ska ligga på glädje, ansträngning och lärande. På träning och match använder vi ett språk så barnen och ungdomarna förstår. Föreningens barn- och ungdomsverksamhet vilar på breddidrott och som tränare följer vi Svenska Fotbollsförbundets Nationella spelformer.

Principen är enkel: långsiktig utveckling går ALLTID före kortsiktiga resultat. I barn- och ungdomsfotbollen är det roligt men inte viktigt att vinna matcher.

Var positiv och generös med beröm till spelarna både i med och motgång.

Förmåner och skyldigheter

Med ledare avses de ledare/tränare som är tillsatta som ansvariga för lagets träningar och matcher. Andra ledare av typen tillfälliga, inlånade eller ungdomar omfattas inte.

Skyldigheter

- ✓ Betala av IK Rössö Uddevalla fastställd medlemsavgift för ledare
- ✓ Finnas tillgänglig på laget.se med kontaktuppgifter synliga för alla (även icke-Rössö-medlemmar)

Förmåner

- ✓ Ledarkläder lånas av klubben. Efter 3 år som ledare tillfaller kläderna ledaren
- ✓ Milersättning för resor till och från matcher enligt Skatteverkets miniminivå, om ej annat överenskommit i avtal.
- ✓ Fritt inträde på samtliga IK Rössö Uddevalls hemmatcher (Senior)
- ✓ Gratis utbildning i enlighet med utbildningsplanen för IK Rössö Uddevalla

Praktiska åtaganden

Som ledare i IK Rössö Uddevalla ska du:

- ✓ Närvarorapportera alla aktiviteter och sammankomster på laget.se
- ✓ Anmäla tillräckligt många lag till serier/cuper så att alla spelare kan delta och får så mycket speltid som möjligt
- ✓ Ta ansvar för att plan- och hallbokningar som inte kommer nyttjas avbokas i tid hos kommunen. (Inomhustider minst 1v innan)
- ✓ Ta ansvar för att vara informerad om vad som sker i SvFF, BFF och i föreningen
- ✓ Kontakta arbetsutskott (Barn- och Ungdom, Senior) i första steg om problem, frågor eller konflikter uppstår inom laget.