



IK FYRIS FOTBOLL VERKSAMHETSPOLICY

version 2020-06-17

[1 Inledning](#)

[2 Inriktning och ledning](#)

[2.1 Sektionsstyrelsen](#)

[2.2 Mål](#)

[3 Tränare, ledare, spelare, domare och vårdnadshavare](#)

[3.1 Tränare och ledare](#)

[3.1.2 Uppträdande och samarbete med andra föreningar](#)

[3.2 Spelare](#)

[3.2.1 Spelarutbildningsplan](#)

[3.3 Vårdnadshavare](#)

[4 Ekonomisk styrning](#)

[5 Kommunikation](#)

[6 Demokrati och delaktighet](#)

[7 Integration och jämställdhet](#)

IK Fyris fotboll verksamhetspolicy

1 Inledning

IK Fyris fotbolls verksamhetspolicy ska vara en riktlinje för alla medlemmar – styrelse, tränare och ledare, spelare och vårdnadshavare.

IK Fyris fotbolls verksamhetspolicy tar avstamp i idrottsrörelsens värdegrund och Fotbollens spela lek och lär som grundar sig på FN:s barnkonvention. IK Fyris fotboll bedrivs som en breddverksamhet för barn och ungdomar. Denna bygger på ett demokratiskt tänkande där alla medlemmar har möjlighet att vara med, påverka och ta ansvar. Verksamhetspolicyn ska bidra till att ledare och tränare, spelare och vårdnadshavare har en gemensam grundsyn på den inriktning som gäller för verksamheten, samt vilka värderingar verksamheten bygger på.

Alla ska dra åt samma håll och verka för att bidra till, värna om och förstärka "Fyrisandan". Den kännetecknas av:

- att alla är välkomna och behandlas med samma respekt oavsett nationalitet, etniskt ursprung, ålder, kön, funktionsvariation, sexuell läggning eller fysiska och psykiska förutsättningar.
- att barnens behov och rättigheter står i fokus.
- glädje: Att få en möjlighet att känna glädje individuellt, med laget och med föreningen. Ett livslångt intresse för att aktivera sig och må bra.
- kamratskap och gemenskap: Vänskap, sammanhållning, laganda, kamratanda och solidaritet.
- utveckling: Utvecklas i en trygg miljö och efter den egna förmågan. Individens i centrum: "Så många som möjligt, så länge som möjligt".
- engagemang: Att skapa engagemang för fotbollssektionen, laget, gruppen och spelet.
- jämställdhet, demokrati och integration.

Fyrisandan ska stärkas genom:

- föreningsaktiviteter för både ledare, spelare och vårdnadshavare.
- en årlig IK Fyris-dag där vi också syns i lokalområdet och öppnar för nya medlemmar.
- att arrangera en årlig fotbollsskola med ledare från de äldre ungdomslagen.
- att uppmuntra utbyten och umgänge mellan lagen.
- att uppmuntra äldre spelare att engagera sig i fotbollssektionen och vara förebilder för de yngre.

2 Inriktning och ledning

Verksamhetspolicyn ska ligga till grund för styrelsens arbete så att den vet i vilken riktning och hur den ska leda fotbollssektionen.

IK Fyris är en flersektionsförening med en huvudstyrelse som har det övergripande ansvaret och självständiga sektionsstyrelser under sig. Dessa styrelser har det operativa ansvaret i respektive sektion och ansvarar för sektionens verksamhet och ekonomi. Ledamöter i sektionsstyrelsen väljs av årsmötet, och budget för ett år i taget godkänns av årsmötet.

2.1 Sektionsstyrelsen

Sektionsstyrelsen har det övergripande ansvaret för sektionens verksamhet, vilket bland annat innebär arbete med planering av verksamhet, ekonomi och organisation.

Ledamöterna i sektionsstyrelsen ska verka för:

- att ge verksamheten de förutsättningar som krävs för att sektionens målsättningar ska uppnås på bästa sätt,
- att genom egna idéer och initiativ föreslå att sektionens visioner omprövas och att sektionens övergripande mål justeras så att verksamheten överensstämmer med medlemmarnas intressen och samhällets värderingar.

Sektionsstyrelsen väljs på årsmötet. Styrelsen ska helst bestå av sju ledamöter och konstituering ska, så långt det är möjligt, ske så att alla lag finns representerade. Styrelsen träffas minst sex gånger per år.

2.2 Mål

- Fotbollssektionens styrelsen leder och styr arbetet mellan föreningens årsmöten.
- En tydlig verksamhetsidé, vision och värdegrund.
- Alla medlemmar har tagit del av och är insatta i fotbollssektionens verksamhetsidé, vision, värdegrund och verksamhetsinriktning.
- Styrelseledamöterna är utbildad i Fotbollens spela, lek och lär samt Idrottens föreningslära.
- Styrelsen genomför värdegrundsutbildning om de sju diskrimineringsgrunderna.
- Styrelsen upprättar årliga omvärldsanalyser och verksamhetsplaner.
- Styrelsen följer kontinuerligt upp så att verksamheten leds utifrån fotbollssektionens verksamhetsidé, vision och värdegrund.
- Respektive lag arrangerar årliga föräldrautbildningar i Fotbollens spela, lek och lär.

(Verktyg: Fotbollens spela, lek och lär, inriktning och utbildning, Idrottens föreningslära, Fotbollens Policyguide, Målsteget)

3 Tränare, ledare, spelare, domare och vårdnadshavare

IK Fyris ska kontinuerligt arbeta med att rekrytera, introducera, utveckla och behålla ledare. Fotbollssektionen ska utveckla ledarnas kompetens, säkerställa att kunskap kan omsättas i praktiken och att det finns stöttning till ledare. Fotbollssektionen ska ha en plan och ett arbete för att ha lika många kvinnor som män som ledare.

Detta görs möjligt genom att:

- tillsätta en tränaransvarig som kan vara fotbollssektionens interna utbildare, koordinator och coach för ledare. Detta bör vara en person med goda pedagogiska egenskaper och en gedigen tränarbakgrund.
- upprätta en årlig plan för att bedriva både formella tränarkurser och icke formell utbildning internt i fotbollssektionen.
- föra förteckning över ledarnas utbildningsnivå och utvecklingsbehov.

IK Fyris strävar efter att följa SvFF:s utbildningskrav:

- Minst en tränare per lag för 6-12-åringar har Tränarutbildning C.
- Minst en tränare per lag 13 år och uppåt har Tränarutbildning B Ungdom.
- I fotbollssektionen finns minst 1 tränare som genomgått Målvaktstränarutbildning C.
- I fotbollssektionen finns minst 1 tränare som genomgått Målvaktstränarutbildning B.

Fotbollssektionen begär begränsat registerutdrag ur belastningsregistret för dem som är anställda eller som har uppdrag i fotbollssektionen och där har kontakt med barn.

3.1 Tränare och ledare

IK Fyris anordnar minst två ledarträffar per år, efter överenskommelse med ledarna själva, där alla ledare ska ges möjlighet att träffas och få information, diskutera aktuella händelser och ventilera eventuella frågeställningar.

Varje ungdomslag bör ha minst en namngiven lagledare som med fördel rekryteras bland vårdnadshavarna. Lagledaren skapar och vidmakthåller goda relationer med vårdnadshavare samt ger dem uppgifter i verksamheten. Lagledaren ansvarar för administrativa uppgifter såsom planering av seriespel och cuper. Lagledaren ser även till att träffar mellan vårdnadshavare/ledare och spelare genomförs. Det enskilda lagets ledare anmäler sitt lag till seriespel via Upplands Fotbollförbund.

Lagledaren är alltså navet i laget som med stöd av kansliet sköter all administration. Tränare för yngre ungdomslag kan även de med fördel rekryteras bland vårdnadshavarna.

Ledare och tränare förväntas:

- Följa vår egen verksamhetspolicy.
- Följa Upplands fotbollförbunds riktlinjer.
- Förstå vikten av att IK Fyris är en breddförening.
- Alltid bära IK Fyris utrustning vid träning och match.
- Planera lagets träningar i förväg i den mån det går.
- Komma först och gå sist.
- Ansvara för laguttagningarna i det enskilda laget.
- Stötta domaren under matchen.
- Följa Fair play-regler.

3.1.2 Uppträdande och samarbete med andra föreningar

Det åligger lagledare, tränare, spelare och vårdnadshavare att uppträda (under träningar, matcher och cuper) på sådant sätt, på och utanför planen, att det goda och positiva rykte som IK Fyris har bibehålls och förstärks. Uppträder någon i föreningen störande ska åtgärder vidtas enligt [IK Fyris fotbolls handlingsplan](#) (under utveckling).

En viktig byggsten i fotbollssektionens framtida spelar- och ledarutveckling är att samarbeta med andra föreningar. Tränings- och tävlingsutbyte med andra föreningar berikar verksamheten. Utbyte med andra föreningar kan även ske utanför fotbollsplanen. Ett utbyte och samarbete mellan föreningarna i Uppland är oerhört viktigt för att kunna dra fotbollen framåt och förbättra fotbollsmiljön för alla våra ungdomar. IK Fyris fotboll ingår i Alliansen Uppsala fotboll.

3.2 Spelare

Vad vi förväntar oss av våra spelare:

- Alltid visa god kamratskap mot IK Fyris alla medlemmar, oavsett kön, hudfärg, religion eller kultur.
- Aktivt ta avstånd från all typ av våld, mobbing, rasism, droger och doping.
- Alltid uppträda på ett schysst sätt gentemot sina egna och motståndarlagets spelare, ledare, vårdnadshavare och åskådare.
- Alltid följa reglerna och respektera domare och andra funktionärer.
- Alltid visa gott uppförande både på och vid sidan av planen.

- Följa direktiv gällande nolltoleransregler från Upplands fotbollsförbund.
- Eftersträva ALM-principer i sin fotboll (Anstränga sig, Lära sig, göra Misstag).

3.2.1 Spelarutbildningsplan

IK Fyris har för avsikt att ta fram en långsiktig [spelarutbildningsplan](#) som ska fungera som utgångspunkt för tränarna i årsplanering, träningar och övningar. Den ska säkerställa att varje spelare i fotbollssektionen får ett liknande utbildningsinnehåll och en progression i sitt lärande. Spelarutbildningsplanen ska leva upp till barn och ungdomars behov och spegla fotbollssektionens policy i praktisk fotbollsträning samt utgå från barnkonventionen och barnrättsperspektivet. Behoven tillgodoses om tränarna skapar en miljö där grundförutsättningarna är att barn och ungdomar är trygga, mår bra och lär sig fotboll. IK Fyris håller på att ta fram en [handlingsplan](#) för hur vi ska skapa en trygg miljö för barn och ungdomar och hur de ska agera om de upptäcker att miljön inte är trygg. En trygg miljö ska uppnås genom att:

- Utse en eller flera spelarutbildningsansvariga i fotbollssektionen.
- Skapa en plan för hur vi ska rekrytera, introducera och behålla barn och ungdomar i fotbollssektionen. Denna kan ingå i spelarutbildningsplanen.
- Skapa en beskrivning av hur fotbollssektionen levandehåller ovanstående dokument.

3.3 Vårdnadshavare

Vad vi förväntar oss av vårdnadshavare:

- Stötta den enskilda individen och laget i både med- och motgång.
- Inte ställa för höga krav.
- I IK Fyris spelar barn fotboll på barnens villkor, inte vuxnas.
- Ha en positiv attityd till spelarna i motståndarlaget, deras vårdnadshavare och överlåta coachningen av laget till ledarna.
- Alltid respektera domaren och hjälpa hen i sin roll som domare. Ofta är det ungdomar som dömer våra ungdomsmatcher.
- Alltid stå på den långsida där lagen inte har sin avbytarbänk.
- IK Fyris rekommenderar att inte ge ekonomiska eller andra utfästelser till sina barn.
- Tänka på att alltid, i alla situationer, vara ett föredöme.

3.4 Domare

IK Fyris ska jobba proaktivt för att säkerställa en positiv matchmiljö för domare och har en domaransvarig som är fotbollssektionens interna utbildare, koordinator och coach för föreningsdomarna. I praktiken innebär detta att:

- Tillsätta en ytterst domaransvarig som fungerar som länk mellan ledare och domare i planering. Domaransvarig ska stötta domarna och ge konstruktiv återkoppling.
- Vi stöttar domarna före, under och efter match. Vi berömmar dem för god insats. Alla spelare och ledare tackar domaren efter match.
- Om en av våra spelare uppträder osportsligt på planen ska ledarna ta av spelaren och tala hen tillrätta. Vi överlåter inte ansvaret till domaren.
- Varje lag har årliga föräldramöten där vårdnadshavarna utbildas i Fyrisandan.

4 Ekonomisk styrning

Styrelsen ansvarar för ekonomistyrningen. IK Fyris strävar efter att uppnå nedanstående riktlinjer och principer för styrning av ekonomiska, personella och materiella resurser för att säkerställer rättvisa förutsättningar.

- Årsmötet fastställer fotbollssektionens verksamhetsplan och behandlar den ekonomiska planen för kommande verksamhets-/räkenskapsår.
- Styrelsen har rutiner för kontinuerlig uppföljning av ekonomin och fördelning av ekonomiska resurser till verksamheten, attester och firmateckningar.
- Lagkassor är en del av fotbollssektionens ekonomi och kontroll.
- Fotbollssektionen har en jämställd resursfördelning mellan lagen. *(vad är detta?)*
- Fotbollssektionen har en marknads- och evenemangsplan.
- Fotbollssektionen arbetar aktivt för att anläggningar (fotbollsplaner/klubblokal) ska motsvara fotbollssektionens behov och önskemål.
- RF:s kontoplan, eller liknande, för ideella föreningar tillämpas.
- Fotbollssektionen har rutiner för att dels efterleva skatte- och momsregler, dels rutiner för att redovisa och betala in dessa i tid.

(Verktyg: Idrottens föreningslära, SISU Idrottsutbildarnas utbildningar i föreningsekonom, Skatteverkets utbildningar kring ideell förening och skatter, Hemsidan www.inkluderandeidrott.se)

5 Kommunikation

IK Fyris ska kommunicera Fyrisandan både internt och externt. Det ska var tydligt både för medlemmar, potentiella medlemmar och samarbetspartners vad det är för förening de engagerar sig i. Informationsflödet inom sektionen ska säkerställa att medlemmarna får den

information de behöver för att både kunna påverka föreningen och bedriva verksamheten i linje med riktlinjer, handlingsplaner och beslut: "Alla vet hur man ska göra". Vårdnadshavare i närsamhället har en positiv bild av föreningen, och den uppskattas av kommunen och företag i närsamhället. Detta möjliggörs genom att:

- Vi tar fram en [kommunikationsplan](#) för intern och extern kommunikation.
- Vi har kontinuerliga forum för dialog med olika målgrupper inom fotbollssektionen.
- Vi eftersträvar ett arbetssätt där vi kontinuerligt låter medlemmarna ta del av verksamhetsidé, policy och riktlinjer.

(Verktyg: Idrottens föreningslära)

6 Demokrati och delaktighet

IK Fyris fotboll ska präglas av kunskap, demokrati och delaktighet. Verksamheten utgår från stadgar för ideella idrottsföreningar. Vi verkar för att ha en plan för hur vi under året ska se till att medlemmar ska kunna vara med och påverka frågor och beslut i fotbollssektionen.

Det är svårt att få folk att binda upp sig i fasta kommittéstrukturer på obestämd tid. Samtidigt är engagemang och ideella insatser helt avgörande för verksamheten. IK Fyris fotboll ska därför sträva efter att skapa flexibla möjligheter för att medlemmarna ska kunna engagera sig i tydliga, konkreta och tidsavgränsade uppdrag. Vi ska ta fram en plan för hur vi löpande ska jobba med rekrytering. Den ska göra det möjligt för medlemmar att vara medskapande och att lätt se vilka frågor och uppdrag som det behövs folk till. Detta möjliggörs genom:

- Årliga möten för vårdnadshavare där olika uppgifter delegeras av lagledaren.
- En uppdaterad hemsida som är synlig för alla medlemmar (kan t ex inkluderas i alla utskick genom laget.se).

7 Integration och jämställdhet

IK Fyris fotboll bidrar redan stort till samhällsnyttan ([se kalkyl här](#)) och integrationen i området. För att utöka arbetet bör fotbollssektionen tillsätta en integrationsansvarig som ska verka för att synliggöra verksamheten och rekrytera invandrare i närområdet. Integrationsansvarig ska aktivt söka medel för att möjliggöra detta, t ex genom SvFF. Fotbollssektionen ska ha en plan och arbeta för att ha lika många kvinnor som män som ledare. IK Fyris fotboll har två utbildade [FSR-coacher \(Football Social Responsibility\)](#). Se också [projekt Plus 10 000](#).

(Verktyg: Idrottens föreningslära)