

## Ledarmöte 11 november 2017

Förmiddagspass dagordning med ledarna kl 10:00 – 12:30

1, Verksamhet år 2020

2, Fotbollskommittè

3, Kommunikation 2018

- Sassas modell
- Föräldrar
- Ledarpärm
- Ansvarsperson

4, Ledarresa

Ella hälsar välkomna till alla ledarna.

---

### **1, IFK Visbys Verksamhet 2020**

IFK Visby behöver en gemensam syn och är tacksamma för alla åsikter och idéer från ledarna.

# Var är IFK Visby år 2020?

Förslag och tankar som kom upp av de närvarande ledarna:

- Fortsätter bibehålla och vara den största klubben på Gotland men spelarna i fokus.
- Att IFK Visby ska jobba och sträva mot att behålla alla ungdomar i klubben och var stolta över om vi släpper iväg spelare till elitsatsande lag.
- Målet måste vara att VI hjälper och ser till varje individ och FotbollsGotland i stort.
- Ska man få driva ett lag dit man vill – eller ska IFK Visby kunna säga nej till om laget vill satsa.
- Grunden ska vara att så många som möjligt ska vara kvar i klubben så länge som möjligt.
- Öppna för möjlighet om ett lag vill satsa mer. De får själva jobba in och planera för en satsning.

- Men det viktigaste är bredden och att de är kvar i idrotten.
- Viktigt att kommunicera ut vilka möjligheter som finns i klubben.
- Hur länge vill ledare vara med på resan upp mot toppen?
- Vilken ålder borde man se till att ha mål att spelarna stannar i klubben?
- Ska vi vara en "Plantskola" och vara stolta för det.
- Styrkan med IFK Visby är att det är just föräldrar som engagerar sig.
- Räcker det som utmaning att få möjlighet att få spela med äldre årskull?
- Hur kommunicerar vi ut hur vi gör i IFK Visby – om klubben inte är överens.
- Sikta på bredden upp till P – FL 16 då lagen går över till 11-manna lag.
- Vi pratar inte "bästa spelarn" utan pratar den som är driven och vill träna mer.
- Ska de får träna med äldre årskull. Utbyte mellan lagen åt båda håll – kommunikation ledare emellan, men att man har fortfarande sitt lag.
- Föra en dialog med de andra klubbarna. Var ska topplaget finnas? Allt med Gotlands bästa i fokus.
- Inget lag i Smålandsserien för IFK Visby

Kim Gutelind kommer kalla till ett möte och gå igenom Rfs utvecklingstrappa

Sammanfattning:

Stäng inga dörrar. Se till individer och ta diskussioner med Fotbollskommittén. Ingen ledare får gå förbi kommittén, utan lyft frågan dit, så kan klubben lösa det tillsammans.

Närvarande från Styrelse och ledare var överens om:

# Ha en bredd upp till 16, och anpassa verksamheten därefter.

*Vad ingår i bredd upp till 16?*

# Alla är med.

# Att kunna blanda tjejer och killar.

# Hänvisning till RF nya utvecklingstrappa.

# Inga resultat och "hopp och lek" upp till 12 års ålder

# Upp till 12 år tränar man med sin egen årskull. Kan spela med äldre om det saknas spelare.

# 12 - 16 följer SvFFs utvecklingstrappa

# Ledare avgör om en spelare ska träna med annan årskull.

# Alla upp till 16 följer "Sassas modell" förutom första året.

Fundering uppstod om det ska finnas två olika grupper i Fotbollskommittén: En grupp ungdomsverksamhet och en seniorverksamhet. Så man arbetar i den sektion som man är närmast och därför också förstår behov mm bättre.

Kallelse till nästa möte angående Rfs utvecklingstrappa 28/11 kl 19:00 – 21:00.

Viktigt att alla lag är representerade. Plats: Hotell Scandic ”Koggen”  
OBS skicka ut länk på ledarsidan på Laget.se

## 2, Vad är fotbollskommittés jobb.

- Vara IFK Visbys riksdag
- Se till att dokument stämmer – uppföljning
- Fatta beslut om fotbollsverksamheten ( det sportsliga)
- Representera alla olika dimensioner i IFK.
- Startansvarig för nya lag
- Attestering av beslut som rör ekonomiska saker upp till 5000:-

Den ska INTE:

- Arrangera Cup
- arrangera fotbollsskola
- övriga arrangemang
- inte ha hand om material

Fotbollskommittén sållar och ”behåller” de frågor som de känner att de kan ta beslut om, resten skickas upp till styrelsen. Bra om både styrelse och kommitté har samtal om vilka frågor som ligger på respektives bord då det gäller klubbens Fotbollssektion.

Fotbollskommittén ska bestå av 7 personer. 3 vakanta inför 2018.

Nu består den av följande;

Johan Sandström

Mattias Lind

Monica Järlsäter

Thomas Norberg

Kenneth Österberg

Tommy Kihlman

Förslag från Styrelsen:

Att en person från varje kommitté ska delta på styrelsemöten. De har ej bestämmanderätt men är väldigt viktiga för att ta verksamheten framåt och skapa diskussioner. Denna plats är ej personlig. Viktigast är att någon deltar. Enhälligt beslut om detta taget.

## 3, Kommunikation

□ ”Sassa Modellen” gällande föräldrars engagemang i respektive lag.  
Under ledarna finns en liten grupp med två personer som är ”föräldrarasvariga” och delegerar ner en fråga till respektive grupp.

- en arrangörsgrupp
- en kioskgrupp
- En aktivitetsgrupp
- en LOK grupp
- en försäljningsgrupp

Lite overseende med de lag som precis startat att inte få igång detta på en gång. Förslaget emottogs positivt och Johan jobbar vidare och skissar på detta till nästa möte.

Ledarpärm: Efterlängtd ledarpärm med diverse info behövs kanske både i tryck och digitalt.

Malins första utkast av ”Ledarpärm” ska mejlas ut de som är med på mötet och de har lovat feedback om vad som ska finnas med

## **4, Ledarresa**

Vi vill att ledarna kommer in något förslag vad ni vill göra. Mattias Lind och Stefan Orsmark tar tag i detta och bildar en ”nöjesgrupp”. Ledarna ska inom kort maila in förslag till Stefan. [Stefan.orsmark@afconsult.com](mailto:Stefan.orsmark@afconsult.com)

Mötet avslutades med lunch kl 12:30

Tack alla deltagande ledare för positiva inlägg och idéer. Vi ser fram meot nästa möte då vi äntligen kan komma vidare mot ett gemensamt mål - och hur vi vill att klubben ska se framåt.

Ordet ”Tillsammans” blir alltmer levande och det är precis så här vi ska jobba!  
Tack!

/ Styrelsen IFK Visby  
( genom Malin Vinblad)