

Föreningsmall handlingsplan likabehandling

Inledning

IBK Härnösand vill vara en förening som verkar för likabehandlande. Vi har arbetat fram en handlingsplan för att arbeta i riktning mot visionen att flickor och pojkar, tjejer och killar, kvinnor och män, mammor och pappor har samma möjligheter som spelare, tränare eller organisationsledare.

Tre K som gör IBK Härnösands likabehandlingsarbete till en vinnande förening

Kompetens

Vi får fler duktiga tränare, ledare, domare och organisationsledare. Kompetens är inte könsbundet. Att inte använda sig av både män och kvinnor i är ett slöseri med såväl mänskliga som ekonomiska resurser.

Konkurrens

Vi blir respekterade av föräldrar, sponsorer, kommun och andra bidragsgivare för vårt tydliga likabehandlingsarbete.

Klimat

I vår förening minimerar vi riskerna för osunda värderingar genom att det finns både kvinnor och män i våra ledargrupper.

Utmaningar

Vår förening står inför följande utmaningar:

”Vi måste öka intresset för innebandy i Härnösand så att fler flickor väljer att utöva idrotten och på så sätt också öka intresset för flickors genusperspektiv inom får förening”.

Nuläge

Idag ser de områdena som beskrivits ovan ut så här:

Tiderna fördelas i dag jämt mellan pojkar och flickor. Faktiskt har det visat sig vid vår genomgång att yngre flicklag har tillgång till kommunens enda fullstora plan för träning vilket pojkarna inte har. Detta visade sig inte bero på att vi ville ge flickorna bättre förutsättningar utan det berodde på att ge rimliga förutsättningar för tränarna som vandrade mellan flicklagen och att vi låter a-lagsdamerna gå ner och hjälpa till i flicklagen.

Föreningen har säsongen 2013/2014 tre flicklag fördelade på ca 65 flickor, ett damlag med 15 spelare, åtta pojklag med ca 155 spelare, 15 HJ18-spelare och ett Herrlag A-lag samt ett Herr B-lag med ca 24 spelare. Vi har ca 30 manliga tränare och ledare inklusive hjälptränare och vi har ca 15 kvinnliga ledare och tränare inklusive hjälptränare.

Vi ser följande målbild för IBC Härnösand år 2013/2014:

En utbildningsplan för jämställdhet.

- Samtliga förtroendevalda, personal och ledare på central nivå inkl valberedningarna ska känna till föreningens jämställdhetsplan
- Ett nätverk med jämställdhetsansvariga inom föreningen har bildats. Där för man diskussioner kring bl.a. hur vi bedriver jämställdhetsarbetet i vardagen, hur man når en jämn representation i styrelser m m
- Medlemsstatistik och annan statistik kring styrelserepresentation mm har utvecklats och finns alltid könsuppdelad.
- Könsfördelningen bland de personer som porträtteras på den egna hemsidan och i arbetet med andra medier är jämnt fördelad mellan kön
- Då viktiga beslut fattas, är konsekvensbeskrivningar beträffande jämställdhet en självklar del i beslutsunderlaget.
- Män och kvinnor är representerade i beslutande organ på ett sätt som speglar könsfördelningen hos våra medlemmar.

Strategi

För att nå målen har vi valt att arbeta på det här viset: Vi måste ut i lagen och vända oss till både spelare och föräldrar. Här skulle vi kunna ta hjälp av Sisu, med att uppmuntra till studiecirkel i jämställdhetsarbete, kopplat till den jämställdhetsplan som tagits fram via Idrottslyftet.

Beskriv vilken strategi ni har valt.

Planen ska tas vid kommande årsmöte och målsättningen är att det ska vara ett levande dokument där nya kunskaper ute i verksamheten ska tas till vara för att årligen komplettera och utveckla föreningens plan.

Handlingplan

Fyll i en matris per mål. Om en aktivitet har bäring mot flera mål fyll då i den i flera matriser.

Mål 1:

Aktivitet (vad)	När	Vem

Mål 2:

Aktivitet (vad)	När	Vem

Mål 3:

Aktivitet (vad)	När	Vem

Uppföljning

Så här mäter vi att vi har nått målen:

Se vår Jämställdehetsplan

Uppföljning av mål 1:

Aktivitet (vad)	När	Vem

Antagen av IBK Härnösands styrelse 2013-11-20