



Till styrelsen och medlemmarna i Högalids IF,

Valberedningen har under det gångna året bedrivit ett systematiskt och omfattande arbete för att förstå styrelsens arbetsstruktur samt identifiera de behov och kompetenser som krävs för att stödja föreningens fortsatta utveckling. I denna process har vi intervjuat styrelsen, fört dialog med samtliga sektioner och haft personliga möten med engagerade individer i föreningen för att identifiera potentiella kandidater till styrelsen. Särskild vikt har lagts vid att säkerställa en välbalanserad grupsammansättning, där vi utifrån föreningens behov fokuserat på kompetens, erfarenhet och en jämnare könsfördelning.

Här kommer vår slutrapport. Den innehåller en beskrivning av vårt arbete, våra iakttagelser av nuvarande styrelses arbete och våra slutsatser.

Valberedningens arbete

- Valda vid föreningens årsmöte, 23 mars 2024
- Uppstarts- och planeringsmöte, omvärldsanalys, mars-april-24
- Insamling av underlag från styrelsen, vår-24
- Intresseförfrågan skickades ut till alla ledare i klubbens fotbollssektion att ansluta till, eller nominera andra att ingå i valberedningen, juni-24
- Besök i styrelsen för att informera om vårt planerade arbete, 16 juni 2024
- Enkätundersökning till styrelsen för att bilda oss en uppfattning om styrelsens arbete och få input om kompetenser som kan stärka arbetet framåt, okt-24
- Möte med delar av styrelsen (fotbollssektionen), för att få tips på namn som vi kan vända oss till med förfrågningar om styrelseuppdrag, 13 januari 2025
- Information i olika kanaler för att uppmuntra alla i föreningen att nominera namn till styrelsen. Mejlutskick till samtliga ledare inom fotbollen och innebandyn och info på klubbblagets hemsida på laget.se, feb-25
- Enskilda kontakter med ledare inom både fotbollen och innebandyn, kvinnor och män, som vi fått tips om i valberedningen, jan- och feb-25
- Slutrapport till styrelse och medlemmar i klubben, mars-25

Trots våra ansträngningar och tagna kontakter har vi inte funnit några nya personer som visat intresse att arbeta i styrelsen. Vi har heller inte fått några nomineringar från varken ledare, vårdnadshavare eller befintliga medlemmar i styrelsen.

Samtidigt har styrelsen under året förlorat flera ledamöter, vilket har lett till att ett fåtal personer burit en oproportionerligt stor arbetsbörda.

Aktiva ledamöter i den nuvarande styrelsen

Nedan beskrivs den nuvarande styrelsens sammansättning, vilka som valt att lämna, och när olika ledamöters mandat går ut. Detta är uppgifter som vi har kunnat härleda bakåt i tid via protokoll från tidigare årsmöten, och med hjälp av input från den nuvarande styrelsen.



Ordförande:

- Caroline Lundbom Silverudd – 25

Styrelseledamöter:

- Elisabet Wahl, vice ordf och kassör – 25
- Elin Jacobsson, sekreterare, – 26, aviserade i början av -25 att hon lämnar styrelsen
- Patrik Carlsson, – 26
- David Ziemsky, – 25
- Patrik Zytomierski, – 26, lämnade styrelsen hösten 24
- Tomas Åkerblom, – 25, meddelade hösten 24 att han tar paus från styrelsen

Valberedningen har i inledningen av mars 2025 haft enskilda möten med samtliga aktiva ledamöter i styrelsen vars mandat går ut under våren, och även med Elin Jacobsson som nyligen aviserat sin avgång. Detta efter att nomineringstiden för nya namn och vårt övriga arbete avslutats. Alla i styrelsen fick då frågan om de var intresserade av att fortsätta ytterligare en period, något som vi i valberedningen ser som önskvärt. Elisabet Wahl och David Ziemsky var positiva till en fortsättning, Elin Jacobsson återkopplade att hon stod fast vid sitt beslut att lämna i förtid. Caroline Lundbom Silverudd svarade att hon endast kan tänka sig att fortsätta i styrelsen i egenskap av ordförande, inte som ordinarie ledamot.

Valberedningens iakttagelser av styrelsens arbete

Vi har funnit stora brister i ledning och styrning av klubben. Nedan är några exempel som vi blivit varse om efter våra kontakter med styrelsen (via mejl, enkätsvar och samtal med ledamöter).

- Det saknas fastställda stadgar i klubben. De stadgar vi har fått skickade till oss är endast utkast till stadgar ("Förslag 2012-05-02"). Det finns ett behov att ta fram nya stadgar, som fastställs vid ett årsmöte. I nuläget råder oklarhet om vad (och vilka stadgar) som gäller. Det är anmärkningsvärt, då dessa syftar till att ange själva grunden och ramarna för föreningens arbete.
- Det saknas en vision och strategiska mål för klubbens verksamhet på några års sikt. Något som är viktigt både i den externa berättelsen av klubben och för den interna styrningen av verksamheten. Riktningen i de strategiska målen på några års sikt skulle kunna vara vägledande för utformningen av årliga verksamhetsplaner, och målen i dessa. Utan en uttalad riktning att styra mot blir det otydligt vad som ska prioriteras i det dagliga arbetet.
- Vid årsmötet i mars 2024 beslutades (*se punkt 10 Fastställande av verksamhetsplan samt behandling av budget för det kommande verksamhetsåret*) att delegera till styrelsen att arbeta med budget. Vad vi förstår från samtal med styrelseledamöter så har det aldrig tagits fram en budget för 2024. Avsaknad av en budget försvårar prioriteringar vid olika viktiga beslut. Hur ser exempelvis behov och underlag ut för att fatta beslut om kommande medlemsavgifter? Och hur ska beslut om



medlemsavgiften ställas i relation till andra avvägningar i budgeten? Det är också svårt att löpande följa upp en budget som inte finns.

- Vid årsmötet i mars 2024 beslutades (se även här punkt 10 Fastställande av verksamhetsplan samt behandling av budget för det kommande verksamhetsåret) att delegera till styrelsen att arbeta med en verksamhetsplan. Vad vi förstår från samtal med styrelseledamöter så saknas även en sådan för 2024. Utan tydliga mål för olika delar av verksamheten, och uppföljning av dessa, blir det svårt att veta vad som ska prioriteras i arbetet. I våra enkätsvar och samtal har det framkommit att ansvarsutkrävande, delegering och uppföljning av viktiga områden inte har fungerat. Att det finns en avsaknad av struktur och långsiktighet. I stället har styrelsen jobbat kortsiktigt och osystematiskt, vilket har medfört att arbetet i hög grad gått ut på att släcka bränder som har dykt upp.
- En stor del av styrelsens tid går enligt deras egna uppgifter till att hantera caféverksamheten i Café Högan. Detta på bekostnad av att lägga tid och kraft på att utveckla verksamheten. Det skulle behövas en ordentlig konsekvensanalys kring detta. Vad skulle det innebära för andra poster i budgeten om föreningen avsåg sig uppdraget, eller valde att sköta det på annat sätt?

Det finns också stora brister i kommunikation och digital infrastruktur. Exempelvis saknas en uppdaterad hemsida som innehåller tydlig information om klubben, information till nya ledare och vårdnadshavare. Kontrasten är stor när valberedningen jämför med andra närliggande klubbar, exempelvis [Älvsjö AIK Innebandyförning](#).

Valberedningens slutsatser

Valberedningen noterar att föreningen inte klarar av att locka ungdomar att fortsätta idrotta i klubben efter 13-14 års ålder, vilket vi ser som ett stort underbetyg jämfört med andra föreningar i angränsande områden (ex Älvsjö, Reymers, Gröndals IK). Det finns förhållandevis få flicklag i föreningen. Det finns heller inga damlag, vare sig inom fotbollen eller innebandyn.

Valberedningen kan konstatera att föreningen befinner sig i en situation som kräver förändring i ledarskap och arbetsstruktur för att vända den negativa utvecklingen och stärka föreningens framtida möjligheter. Klubben har inte råd att tappa engagerade personer till följd av dålig styrning.

I brist på andra tillgängliga kandidater kan vi som arbetat i valberedningen därför tänka oss att ställa oss till förfogande för styrelsearbete, under förutsättning att det sker ett skifte på ordförandeposten. Vi väljer därför att avsäga oss vårt uppdrag som valberedning. Det ska inte ses som en kritik av nuvarande ordförandes insats genom åren, tvärtom har ordföranden gjort stora insatser och betytt väldigt mycket för klubben. Vi tror helt enkelt att det behövs lite nytänk, förändring och andra arbetssätt för att utveckla klubben framåt.

Valberedningen vill avslutningsvis understryka att vi gärna ser att hela den nuvarande styrelsen, inklusive nuvarande ordförande, fortsätter som ledamöter, då deras erfarenhet



och kontinuitet är viktiga för föreningen. Om det finns andra kandidater som inte har gett sig tillkänna under vårt arbete med valberedningen, och som är villiga att göra en insats, så är det naturligtvis något väldigt positivt. Det viktiga för oss är att det blir fler engagerade personer i styrelsen och att det sker en förändring i styrningen av verksamheten.

Vi hoppas på en konstruktiv diskussion vid årsmötet och ett beslut som ligger i föreningens bästa intresse.

Med vänliga hälsningar,

Ali Abedini och Mikael Witterblad - Valberedningen för Högalids IF 2024/2025