



Föräldramöte mars 2022

HISINGEN HOCKEY

Helmut Klug - Ordförande

Marcus Fors - Sportsligt Ansvarig



Dagordning

- Här och Nu i Hisingen Hockey 20 min
- Nästa säsong och vidare 20 min
- Valberedningen informerar 10 min
- Frågor och svar 10 min



HÄR OCH NU
HISINGEN HOCKEY



Hisingen Hockey's Verksamhet

Hisingen Hockey vill vara en hockeyförening för alla.

Vår ambition är att alla skall kunna hitta glädjen i ishockey
Vår önskan är att ge så många som möjligt chans att utöva vår idrott

Vår vision är "Trygghet som Utvecklar"

Vi vill bedriva en verksamhet som är **inkluderande och välkomnande**
och samtidigt **utvecklande och utmanande** på varje individs nivå.

Glädje

Tävling

Acceptans

Tydlighet



Att vara verksam i en ideell förening

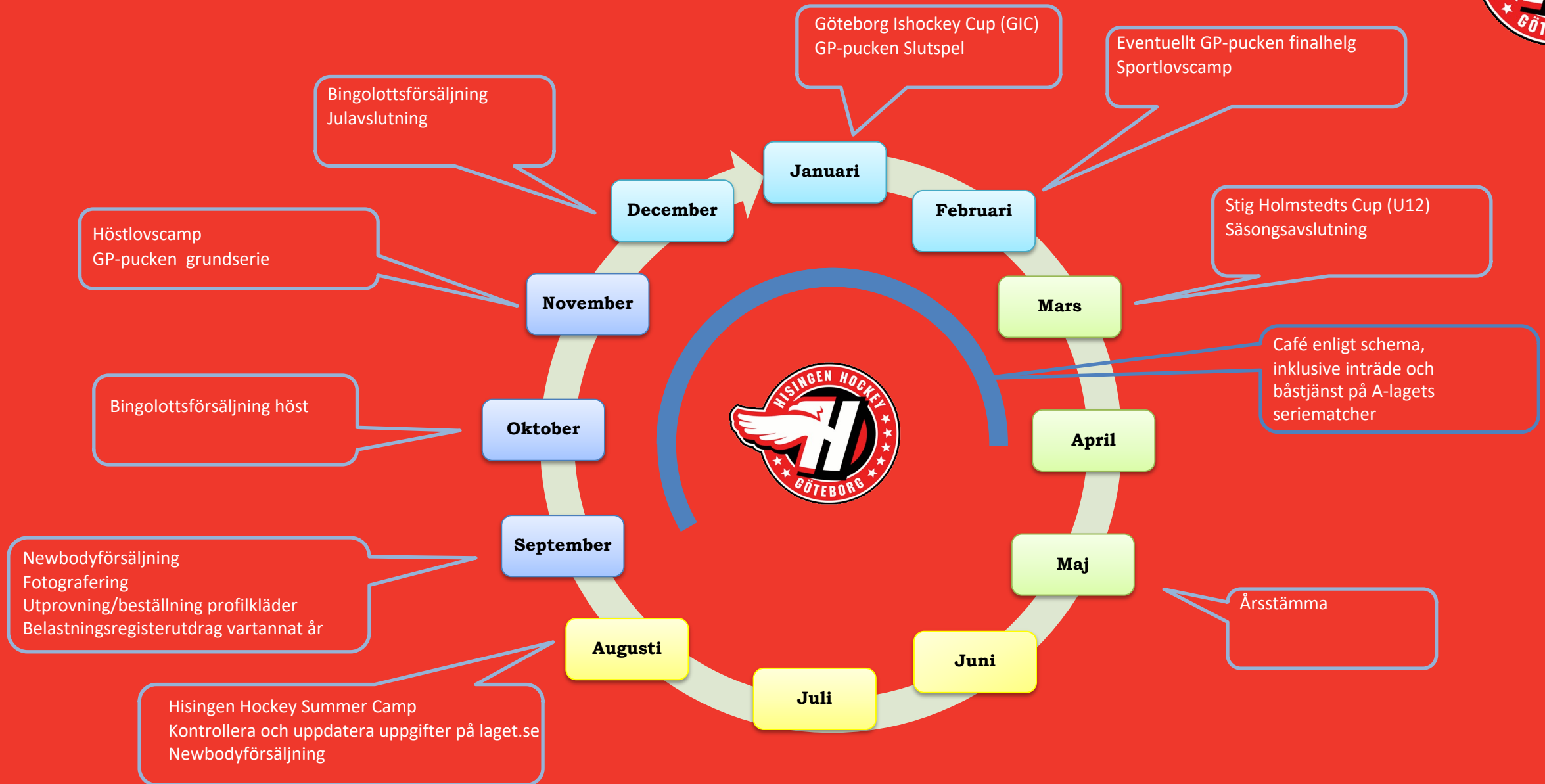
- Hisingen Hockey är en ideell förening som existerar enbart genom alla medlemmars arbetsinsats
- Det innebär också att alla måste dra sitt strå till stacken – att göra ideellt arbete innebär att man bidrar med sin tid utan krav på ekonomisk ersättning
- Hos oss lägger man den tid man kan – men det finns vissa minimikrav för att vår verksamhet skall kunna fungera. Vill och kan man göra mer finns alla möjligheter!



Gemensamma resurser

- Näringslivskontakter eller ekonomiska muskler i föräldragruppen skall inte få påverka lagens möjlighet att bedriva sin verksamhet
- Inte heller skall individers ekonomiska möjligheter påverka i vilken utsträckning barn kan ta del av vår verksamhet
- Därför vill vi
 - Maximera gemensamma intäkter
 - Minimera behovet av lagkassor

Ditt åtagande som medlem i ett lag



HISINGEN HOCKEYS INTÄKTER

BUDGETERADE NYCKELPOSTER 2021/2022



INTÄKTER	
Medlemsavgifter	751 000
Bingoalliansen	0
Bingolotto	100 000
Bidrag (aktivitet, lokal)	425 000
Sponsorer	335 000
New Body	50 000
Cuper och Camper	200 000
Café	200 000
Inträden & lotterier	100 000

SÄSONGEN 2021/2022



- Ännu en säsong präglad av COVID
 - Begränsningar i verksamhet av varierande grad
 - Inga cuper, begränsade camper och aktiviteter
- Ekonomiska resultat (preliminärt)
 - Lägre eller avsevärt lägre intäkter än budgeterat, alla poster
 - Inte lika generösa bidrag från kommun och stat/RF

HISINGEN HOCKEYS INTÄKTER

BUDGETERADE NYCKELPOSTER 2021/2022



INTÄKTER	
Medlemsavgifter	751 000
Bingoalliansen	0
Bingolotto	100 000
Bidrag (aktivitet, lokal)	425 000
Sponsorer	335 000
New Body	50 000
Cuper och Camper	200 000
Café	200 000
Inträden & lotterier	100 000

FÄRRE MEDLEMMAR

FORTSATT INGA BINGOHALLAR

MÅNGA RETURNERADE LOTTER

FÄRRE MEDLEMMAR

KANSKE KOMMER VI UPP I 100´

OK

INGEN VINST FRÅN CAMP, INGEN GIC

LÄNGE STÄNGT OCH LÅG OMSÄTTNING

INGA CUPER & AKTIVITETER



NÄSTA SÄSONG
HISINGEN HOCKEY
OCH VIDARE FRAMÅT



Mer aktivitet på intäktssidan

- Marknadsgruppen förbereder ett antal aktiviteter
 - Klubbens profil och partnerskap med oss
 - 1935-klubben och andra initiativ
 - Fortsätta utvecklingen mot föreningssponsring/partnerskap
 - Andra typer och fler aktiviteter
 - Besök vårt café, delta i föreningens aktiviteter, ta med släkt&vänner
- Årlig översyn av medlemsavgifter



Introduktion av “Hisingsmodellen”

- Vi vill utgå från vår kärnverksamhet – Ishockeyn
 - Sedan bygger vi värdegrund och kompetens utifrån detta
 - Hisingsmodellen skall (enkelt och konkret) beskriva:
 - Vilken sorts ishockey HH står för – enkla värdeord.
 - Vad modellen betyder för olika åldrar, praktiska handfasta råd och övningar
 - Vad som förväntas av enskilda tränare
 - Hur vi arbetar med återmatning till både spelare och ledare
- Etablera en ”förvaltare” utanför styrelsen – ”sportchef”
 - Någon som kan arbeta långsiktigt inom satta ramar
 - Någon som kan ha en utförande (kontra strategisk) roll
 - Någon som kan fokusera på rollen och lägga tiden som krävs



Introduktion av “Sportchef”

- Ytterst ansvarig för den sportsliga verksamheten i föreningen och att all sportsligt inriktad utbildning av spelare och tränare sker inom ramen för den strategiska inriktningen såsom beslutad av styrelsen (Hisingsmodellen)
- Rapporterar till Styrelsen
- Har sitt viktigaste samarbetsforum i tränarrådet som samlar samtliga tränare i föreningen
- Verkar för:
 - Ett tydligt och enhetligt ledarskap i klubben, baserat på Hisingens Röda Tråd
 - Långsiktig sportslig stabilitet och framgång
 - Enhetlig utbildning av våra spelare från de yngsta lagen till A-lag
 - Individanpassad verksamhet där spelare ges möjlighet att utvecklas utifrån sin nuvarande kompetens och kunskapsnivå



Ledarskapsutveckling

- Utifrån Hisingsmodellen söker vi skapa en gemensam grund för vårt ledarskap
- Detta ledarskap sätter tonen och kulturen, och ger oss den förening vi förtjänar. Om vi är överens som tränare, ledare och föräldrar kommer vi också att få den förening vi önskar
- För att åstadkomma detta behöver vi struktur samt återkommande aktiviteter och förkovring
- Vi jobbar med 3 ”spår”
 - Varje sådant spår (Tränare, Lagledare, Förälder) har sin egen läroplan
 - Varje spår bygger på en gemensam värdegrund och ledarfilosofi
 - Alla spår sammanstrålar i gemensamma aktiviteter där vi bygger vidare på och förstärker vårt samarbete och vår identitet.

① = Aktivitet som man deltar på en gång i början av sin “ledarkarriär” hos Hisingen Hockey

① = Aktivitet som man deltar på en gång, men där vi årligen väver in repetition eller anpassning

🔄 = Aktivitet som återkommer varje säsong

🎯 = Aktivitet med separat läroplan, eller som följer barnens behov, tex TSM

Hisingen Hockeys Kompetensmodell

OBS! EXEMPEL!
UNDER KONSTRUKTION



Tränare

Lagledare

Föräldrar

Gemensamma kompetenshöjande aktiviteter – ledardag/föreläsningar/konferenser etc

Erfarenhetsutbyte och vidareutbildning inom/utanför HH



Externa events, tex Frölunda Clinics



“Hisingsmodellen”
- Vårt sätt att spela hockey
- Vår “playbook”



Förbundets Tränartrappa



Att vara tränare i Hisingen Hockey - "kontraktet"



Praktisk utbildning (TSM, Sekretariat, Första Hjälpen etc)



Föräldrarnas roll, barnens utveckling och vad man kan förvänta sig



Att skapa engagemang



Att starta lag



Lagledarens roll, ansvar och befogenheter



Barnens utveckling, vad kan jag förvänta mig den här säsongen?



Grundläggande tränings- och kostlära



Hur jag bäst stöttar mitt barns idrottande



Föreningsliv: värdegrund, delaktighet, och förväntningar



Hisingen Hockeys Ledarfilosofi - Grundutbildning

1

Fortsatta satsningar över 2022/2023



ALLA LAG

- Hela, rena och uppdaterade matchtröjor och matchdamasker
- Hela, rena och tillräckligt med träningströjor i relevanta storlekar
- Hela, rena och uppdaterade ställ och hjälmar till tränarstaben
- Målvaktsutrustning till två målvakter för D2 och D1
- Utrustning till isträning såsom puckar, hinder och hjälpmedel
- Tillgång till underhållsutrustning såsom skridskoslip, tvättmaskiner, symaskin etc
- Uppdaterad IT-utrustning för videogenomgångar, marknadsföring och kansli

A-pojk

- Satsning på fys före & under säsong
- Utökad samarbete med juniorlagen

J18/J20

- Satsning på fys före & under säsong
- Utökning av utrustning
- Utökad samarbete med A-laget



Tränaruppsättning 2022/2023

- Alla ungdomslagets huvudtränare fortsätter nästa säsong
- A-pojkarna tränas av:
 - Björn Hagberg
 - Joakim Bjerlemo
 - Assisterande
- J18/J20 tränas av:
 - Emil Hedlund
 - Fabian Johansson (ass)
 - Mats Svensson (ass)



VALBEREDNINGEN HISINGEN HOCKEY

Thomas Söderquist
Magnus Rygaard

KOM PÅ ÅRSMÖTET!



- Alltid sista tisdagen i maj
- Föreningens högst beslutande organ
 - Påverka genom att välja dina representanter
 - Skicka in motioner och skapa opinion
- Styrelsens uppgift - verkställa årsmötets beslut!



Flera roller kan tilldelas en och samma ledamot

*) Till Vice Ordförande utses en av de ordinarie ledamöterna

Sommarläger vecka 32!



HISINGEN HOCKEY



Summercamp 2022
7-12 augusti
Anmälan ute nu!





FRÅGOR OCH SVAR OM HISINGEN HOCKEY

