

Handlingsplan mot mobbing, diskriminering och kränkande behandling. Samt en plan för hur vi agerar om någon far illa (ex. sexuella övergrepp)

Föreningens namn Härnösand HK

Syfte med handlingsplan (ev. kommunens text + ev. föreningens egna text)

Skapa en trygg miljö för våra ungdomar barn att utvecklas i.

Föreningens mål (ska vara mätbara samt kan delas upp på resp. målgrupp).

0 acceptans av mobbing, diskriminering, kränkande särbehandling regelbunden uppföljning bland ledare och aktiva genom individuella samtal samt enkäter.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- Idrotten vill
- Barnkonventionen
- HHK Policyprogram som revideras varje vår efter avslutad säsong

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

(förklaringarna kan justeras och utvecklas så det passar resp. förening).

En person är **mobbad** när han eller hon, upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel från vår verksamhet: Vi upplever det som väldigt individuellt hur respektive individ upplever aktuell situation, därav svårt att ge ett exempel utan vi agerar utifrån handlingsplan.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Exempel från vår verksamhet: Vi upplever det som väldigt individuellt hur respektive individ upplever aktuell situation, därav svårt att ge ett exempel utan vi agerar utifrån handlingsplan

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Exempel från vår verksamhet: Vi upplever det som väldigt individuellt hur respektive individ upplever aktuell situation, därav svårt att ge ett exempel utan vi agerar utifrån handlingsplan

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

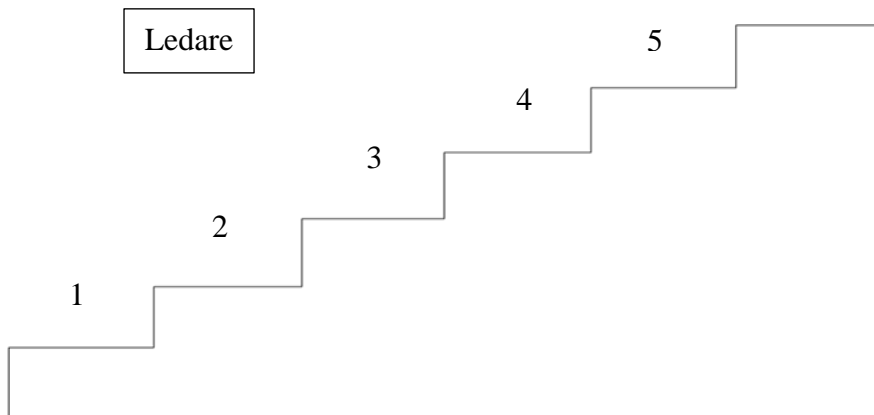
Ledare: Regelbunden information och utbildning, värdegrundsarbete, HHK Dagen.

Föräldrar: Information och genomgång av policy, värdegrund, regelbundna föräldramöten, information på hemsida.

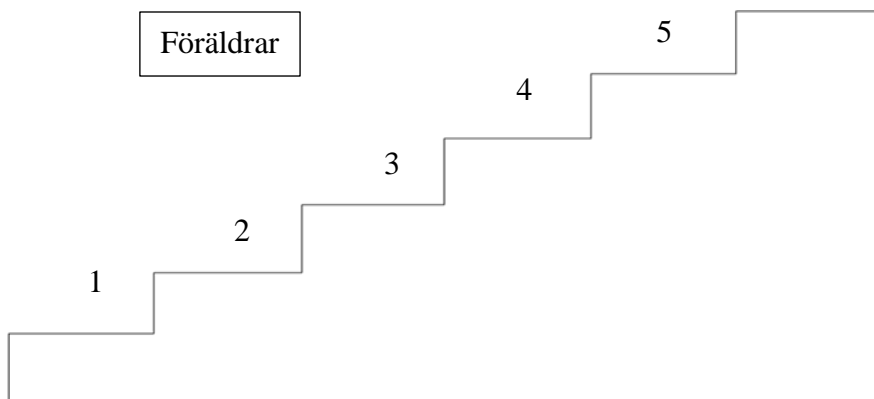
Aktiva barn och ungdomar: Utbildningar inom aktuellt område helst i samråd med SISU, Ex på utbildning Etik och moral mm.

Så här agerar vi om något händer:

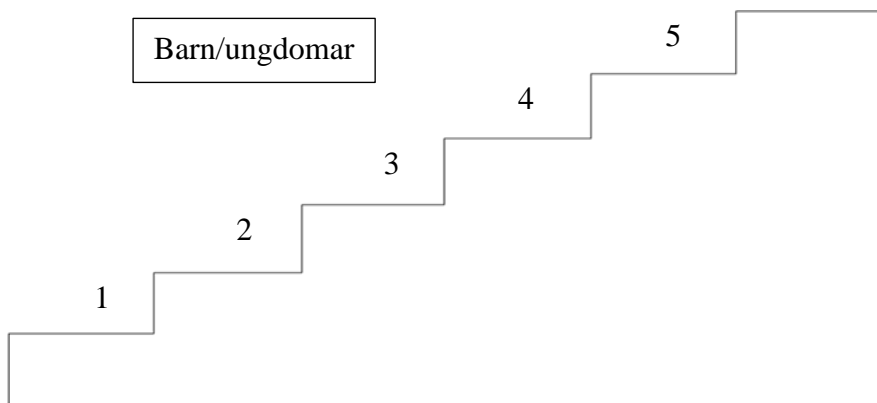
(infoga en textruta under varje steg och skriv in vilka åtgärder som vidtas).



- 1) Samtal med individ.
- 2) Samtal med individ och förälder.
- 3) Laginsats/samtal utbildning.
- 4) Ungdomssektion
- 5) Huvudstyrelse



- 1) Samtal med individ och ledare.
- 2) Samtal med individ och person som är utsatt för
- 3) Laginsats/samtal utbildning.
- 4) Ungdomssektion
- 5) Huvudstyrelse



- 1) Prata med sin tränare/ledare/lagförälder
- 2) Prata med föräldrar
- 3) ungdomssektion
- 4) huvudstyrelse

Barn som far illa (ex. sexuella övergrepp/trakasserier)

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Ordförande: PA Forsberg 0705623299

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om det ska göras

Ordförande: PA Forsberg 0705623299

Telenummer till socialtjänsten 0611 348000 begär socialtjänsten

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen

Lagledare/tränare

Vem informerar föräldrarna

Lagledare/tränare

Vem informerar berörda/drabbade övriga barn/ungdomar

Ordförande PA Forsberg 0705623299

Vilket stöd finns i kommunen

Skolkurator i första hand.

Bris

Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande år efter år:

HHK Dagen efter avslutad säsong genomförs den, revidering samt komplettering.

Hur följer vi upp handlingsplanen år efter år:

HHK Dagen efter avslutad säsong genomförs den, revidering samt komplettering.

Föräldramöten regelbundet under pågående säsong.

Vem/vilka är ansvariga: Respektive åldersgrupp/lag

Lagförälder kallar representant för åldersgrupp till informationstillfällen samt AIK Dag.