



# GUSTAVSBERGS IF HANDBOLL

## Verksamhetsplan 2024/2025

2024-05-01 – 2025-03-31\*

### **Medlemmar - Spelare och lag/grupper**

GIF Handboll kommer under säsongen 2024/2025 att ha cirka 360 aktiva spelare fördelade på 16 ungdomsgrupper (åldersklasser från födda 2019 upp till 2005 på ungdomssidan) och en seniortrupp med två lag. Dessa är anmälda till seriespel med 30 ungdoms- och seniorlag samt med 5 lag anmälda till USM-spel.

Totalt består föreningens ledarkår av c:a 90 ideellt arbetande tränare och ledare för de 18 träningsgrupperna, ungdoms- och senior.

Vi kommer som tidigare att ha handbollsskola för de som är 7 år, d.v.s. födda 2017 och vi fortsätter med handbollslek för de yngsta födda 2018-2019. Fokus i verksamheten ligger på spelarutveckling och att leva upp till vår policy att så många som möjligt ska vilja spela handboll så länge som möjligt vilket innebär att vi aktivt ska arbeta med våra värderingar om hänger ihop med detta. I tillägg finns mycket annat man kan bidra med, att t.ex. vara domare, tränare, ledare, styrelseledamot. Vi har en målsättning att för de som har en vilja att bidra så finns det många möjligheter att vara aktiv (på något sätt) i klubben så länge som möjligt.

### **Röda tråden, Värdegrund och Vision**

De senaste åren har mycket tid ägnats åt arbete med föreningens vision och värdegrund. Vi har uppdaterat våra riktlinjer till en ny föreningspolicy för verksamheten, att komplettera dokumentet om hur vi bedriver vår sportsliga verksamhet, den så kallade Röda tråden.

Sedan verksamhetsåret 2017-2018 har vi genomfört ett större utbildningsprogram för samtliga ledare i föreningen under ledning av Karin Nyberg (CHPS, Centrum för högpresterande system). En central del av detta arbete var att definiera en ny vision för föreningen samt beskriva vilka värderingar som vi tror leder till visionen. Vi kommer att fortsätta arbetet med att informera om och implementera de önskade beteendena kring värdegrund och vision i hela föreningen, från ledare och spelare till föräldrar och supportrar. Det är fortsatt mycket viktigt att vi fortsätter arbetet med att öka kunskapen om begreppen och att säkerställa efterlevnaden genom information, utbildningar och uppföljningsprocesser.

*Vår vision. Vi ska vara Stockholms attraktivaste ungdomsförening, hela vägen från de yngsta åldrarna upp till juniorlag. Vårt seniorlag ska kunna konkurrera på division ett-nivå.*

*Våra värderingar: Glädje, Gemenskap, Utveckla, Moderna*

### **Sportgrupp**

Mot bakgrund av arbetet med policy och värdegrund har ett behov konstaterats att uppdatera riktlinjerna för den sportsliga utvecklingen, den så kallade Röda tråden. Därför har det beslutats att instifta en ny Sportgrupp med representanter från olika lag samt från styrelsen för att påbörja ett utvecklingsarbete kring vår inriktning för handbollsverksamheten och spelarutbildningen. Dessutom kommer Sportgruppen att överta ansvaret för barn- och ungdomslagen medan senior- och juniorlag får en dedikerad sportchef.

### **Samverkan mellan lag**

Med glädje och gemenskap definierade som två av våra värdeord så kommer samverkan mellan olika lag att prioriteras högt även under kommande år. Vi har de senaste åren kommit långt när det gäller utbyte mellan lagen vad gäller träningar och matchspel men kan göra ännu mer för att stimulera det än mer och underlätta för såväl ledare som spelare att överbygga trösklar och hinder. Under det senaste verksamhetsåret har det varit mycket roligt att se hur samverkan nu även skett mellan tjejer och killar, inte bara mellan äldre och yngre som tidigare.

Huvudsyftet med samverkan är att det skall vara roligt att tryggt att spela handboll även när man som äldre spelare förflyttas från ett enskilt lag i en ålderskull till att tillhöra en spelartrupp bestående av flera olika årgångar, så som det blir på junior- och seniornivå, samt tidigare när lagen lånar spelare från varandra vid behov i seriespel, cuper m.m.

### ***Utbildning***

Vi fortsätter att prioritera ledarutbildning högt. Det är fortsatt viktigt att fånga upp alla nya ledare och repetera för tidigare ledare. Ett förslag är därför att ha ett tillfälle för att samla upp nya som gamla och därefter fortsätta med föreläsningar med hjälp av olika kompetenser.

Vi har flera olika föreläsare på förslag, men inget är bestämt i skrivande stund. En utbildning på hösten och en på våren kombinerat med samvaro för att lära känna varandra och få tillfälle till erfarenhetsutbyten.

Den TU1-utbildning vi genomförde på hemmaplan föregående verksamhetsår blev mycket lyckad med 25 deltagare. Vi arbetar för att upprepa denna under höstens inledning tillsammans med även en TU2 på hemmaplan.

Sekretariat- och funktionärsutbildning är planerad till september likväl som domarutbildning för spelare födda 2010 och äldre.

### ***Möten - styrelsemöten, ledarträffar, föräldramöten***

Styrelsen kommer att ha möten en gång per månad om det inte uppstår frågor som är akuta.

Ledarträffar kommer vi att fortsätta med framför allt med fokus på erfarenhetsutbyte, en träff på hösten och en på våren. I tillägg kommer ledarmöten över gränserna mellan åldrar och mellan lag i närliggande åldrar att aktivt uppmuntras från styrelsens sida och kunna genomföras tillsammans med Sportgruppen.

Vi kommer att upprepa den lyckade satsningen från de senaste åren med ett större gemensamt föräldramöte för att informera om föreningen och möjliggöra för lagen att ha samtidiga föräldramöten där styrelsen kan medverka. Det arbete som inleddes förra året med att utveckla ett "start-paket" till nya medlemmar och engagerade i föreningen kommer att fortsätta.

### ***Ekonomi***

Trots ett senaste verksamhetsår med överskott så kommer föreningen att vara försiktiga med den ekonomiska planeringen. Vi kommer satsa vidare på utbildning av både tränare och spelare samt även föräldrar.

Medlemsavgifterna kommer att bibehållas på nuvarande nivå och vi kommer arbeta aktivt för fler stödmedlemmar (å 100 kr i medlemsavgift). Styrelsen föreslår en höjning av aktivitetsavgifterna på 50 kr per termin. Vi har budgeterat för ökade sponsorintäkter och redan säkrat en ökning jämfört med de senaste åren.

### ***Cafeterian***

De nu två cafeterierna kommer att ha ordinarie verksamhet och bidra till trevnad och ett visst överskott till föreningen, att dela med lagen som bemannar cafeterian. Alla lag kommer även denna säsong att dela på tjänstgöringen i cafeterierna i samband med matchspel och sedan dela på en del av överskottet enligt de principer som tidigare fastställts av styrelsen.

### ***Sponsring***

Arbetsgruppen för sponsring har återstartat verksamheten under våren 2024 och säkrat ett nytt samarbetsavtal med Frentab samt med ytterligare några nya sponsorer. Vi fortsätter insatserna för att bearbeta det lokala näringslivet samt producera det material som behövs för arbetet. Vår uppfattning är fortsatt att fler företag skulle kunna få konkret nytta av ett samarbete med föreningen.

### ***Övriga aktiviteter***

I år anordnar vi Summer Camp veckan efter midsommar för barn födda 2012 till 2016 i Gustavsbergs Sporthall.

Ambitionen är att fortsätta med höstlovs- och sportlovslägren med öppna handbollsträningar för tjejer och killar i samverkan med och marknadsfört av Värmdö kommun. De senaste årens prova-på-läger har varit framgångsrika och kan förhoppningsvis fortsätta att fungera som marknadsföring av klubben och en inkörsport till fortsatt handbollsspel.

### ***Föreningsgemensamma ungdomsaktiviteter***

Styrelsen har liksom tidigare år fattat beslut om att avsätta resurser för gemensamma aktiviteter för ungdomsverksamheten. Huvudpunkterna i detta kommer att vara de föreningsgemensamma cuperna Eken Cup och ytterligare en cup (bestäms vid inledningen av höstterminen) som föreningsgemensamma cuper. Till de föreningsgemensamma cuperna står föreningen för anmälningsavgifter för ett lag per åldersklass.

Syftet är att spelare och ledare från olika lag ska lära känna varandra, att de föreningsgemensamma värderingarna hålls levande, formella och informella träffar mellan olika lag, kort sagt – att stärka känslan för klubben, inte bara för sitt eget lag.

Gurrabollen genomfördes traditionsenligt i maj 2024.

### ***Domare***

Det är viktigt att föreningen kontinuerligt utbildar nya domare, utbildning erbjuds från förbundet. Våra domaransvariga för säsongen är Stella Poedtke och Malin Sommar. Under våren kommer de som vill från lagen födda 2010 samt de äldre som inte redan gjort det) att genomgå domarutbildning till föreningsdomare.

### ***Material***

Inom ramen för vårt nya samarbetsavtal med Select och Enenda kommer föreningen att ha GIF HK-material exponerat i cafeteriorna, för att därefter serva medlemmarna genom en webshop. Det nya avtalet är mer förmånligt än tidigare och kommer att innebära en möjlighet att investera mer i föreningsgemensamt material och utrustning, efter några år av restriktiva inköp.

### **Gustavsberg 2024-06-20**

Styrelsen för Gustavsbergs IF Handbollsklubb  
gm ordförande Johan Sjökvist

**Budget för räkenskapsåret 2024-05-01--2025-03-31\***

	Budget 2024-05-01 – 2025-03-31*	Utfall 2023-05-01 – 2024-04-30
Intäkter <sup>1)</sup>		
Medlemsavgifter	900 000	899 159
Gåvor och bidrag	300 000	344 393
Verksamhetsintäkter	200 000	157 111
Försäljningsintäkter	170 000	166 326
Övriga intäkter	280 000	151 818
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 850 000</b>	<b>1 718 807</b>
<b>Kostnader</b>		
Verksamhetskostnad	1 000 000	1 021 332
Försäljningskostnader	150 000	125 578
Övriga externa kostnader	150 000	84 069
Personalkostnader	450 000	418 724
<b>Summa kostnader</b>	<b>1 750 000</b>	<b>1 649 703</b>
<b>Verksamhetens över-/underskott</b>	<b>100 000</b>	<b>69 088</b>
Ränteintäkter	0	16
Räntekostnader	0	-0
Resultat efter finansiella poster	100 000	69 104
<b>Årets resultat</b>	<b>100 000</b>	<b>69 104</b>