

Noteringar från Ledarträffen Gustavsbergs IF HK

8 maj 2023



GUSTAVSBERGS IF HANDBOLL

Dagens agenda 8 maj

- Vi välkomnade Emme Adebo med bisittare Karin Nyberg (CHPS)
- Citat Emme 2019: **Gemenskap** bygger på att få människor med på tåget. Man behöver två saker för att engagera – ledarskap och ett långsiktigt perspektiv.
- Ledarskapet är en otrolig nyckel inom idrotten.
- När det gäller långsiktighet måste man tänka längre än att man eventuellt tränar en blivande elitspelare. Kanske är det nästa styrelsemedlem, nästa eldsjäl eller nästa statsminister.
- Emmes bildspel kommer som separat dokument.

Mer från Emme

- Handbollsleki startar i Lugli från 1 års ålder men inte förrän 6-7 år börjar man komma igång med handboll
- Så viktigt att alla är med på samma resa, tränare/ledare, spelare och föräldrar. Därför har Emme minst 7 föräldramöten per säsong. Separat dokument med exempel på information till föräldrar bifogas.
- Diskussioner runt USM ledde till en önskan att vi i Gurra tar fram ytterligare stöd gällande USM, mer än vad som står i policyn idag.
- Kul att vi får beröm för våra ledarträffar, det stora gemensamma föräldramötet vi började med i höstas. Vi gör mycket bra i föreningen.

Hur får vi ökad gemenskap; förslag 2/2 2023

Några konkreta förslag diskuterades och prioriterades:

- Eken cup, bygg ännu mer gemenskap där
- Tränarkonferens med föreläsare och middag
- Tränarrotation, lagen byter tränare mellan varandra enligt plan (t ex under mars)
- Mer uppstyrt från föreningen vid gemensamma cuper/läger
- Gemensam kontaktyta, tex Facebook
- Tänk till avseende datum för uppstartsläger och Gurraboll för att få så stort deltagande som möjligt

Uppföljning av prioriterade förslag från mötet 2 februari

- **Eken cup, bygg ännu mer gemenskap där**

Eftersom Eken cup är en prioriterad gemensam cup togs beslutet att det behöver finnas en arbetsgrupp som tar tag i aktiviteterna runt Eken cup, information, tättet mm mm. För att göra det enklare som kommer det nu att vara lagen runt de pojk- och flicklag som är 11 år innevarande år när Eken går av stapeln. Där man sedan också kan lämna över stafettpinnen med erfarenheter till nästa år ansvariga lag.

- **Tränarkonferens med föreläsare och middag**

Vi kommer att ha konferens under trevliga former så småningom. Just nu har prio varit på aktiviteter som gynnar spelarna.

- **Tränarrotation, lagen byter tränare mellan varandra enligt plan (t ex under mars)**

Ska genomföras. Arbete pågår under ledning av Mikael Sundin. Planeringen klar och snart kan startskottet gå.

Uppföljning av prioriterade förslag från mötet 2 februari

- **Mer uppstyrt från föreningen vid gemensamma cuper/läger**

Till Irsta blev det gemensamma bussar och någon mindre aktivitet mellan olika lag men eftersom Irsta är väldigt utspritt så är inte detta den bästa cupen för att genomföra gemensamma aktiviteter. Ny gemensam cup kommer att väljas till nästa år.

- **Gemensam kontaktyta, tex Facebook**

En gemensam Facebook-grupp bildades samma dag som vi hade ledarträff förra gången. Kanske behövs en påminnelse om vilka inställningar som behövs för att man ska få uppdateringar.

- **Tänk till avseende datum för uppstartsläger och Gurraboll för att få så stort deltagande som möjligt**

Uppstartsläget framflyttat 2 veckor för att få med ännu fler i år och därmed undvika kollisioner med andra läger. Det blir troligtvis Nyköping även i år men detta kommer att bestämmas senare i veckan.

Uppföljning av vad vi kan göra redan imorgon

Hur ser det ut efter 3 månader?

- Vi hälsar på varandra; de som tränar före och de som tränar efter
- Vi hejar på varandras matcher
- Vi delar med oss av olika dokument
- Vi bjuder in andra lag till aktiviteter (U8 som tränar före U10 bjuds in till att vara med på U10's dans)
- Vi visar att vi bryr oss om och ställer frågor; Synd att du inte var med på ledarträffen, vill du veta vad vi kom fram till? Vill du fortfarande vara tränare/spelare hos oss; du har inte varit med på ett tag. Kan vi underlätta på något sätt?

Exempel på vad som gjorts; laget runt

- Ronnies dokument om förväntningar finns på hemsidan
- Vi hejar litet mer på varandra
- Några har hejat på varandras matcher
- Några har spelat matcher tillsammans
- En del har bjudit in lag från andra föreningar och skapat nya kontakter
- Gemensamma träningar som tex flickor födda 2012 lärt känna flickor födda 2013 inte bara genom träning utan också med andra aktiviteter
- Använd tid i hallen som finns till förfogande (t ex matchblocktider som inte används) för att göra mer gemensamt. Detta kan göras i större utsträckning om vi kommunicerar "lediga tider"

=> Vi har ökat vår gemenskap men främst mellan de som deltagit på ledarträffarna

Inför nästa möte; deltagande, frågor och innehåll

- Vi har snart en egen TU1-utbildning för 23 ledare; här passar vi på att fråga vad nyblivna ledare har för behov och vad som skulle göra att de kommer med på nästa ledarträff
- De som varit med på de två senaste ledarträffarna lyssnar litet mer på varför kollegorna inte kommer på våra ledarträffar
- På nästan varje möte tar vi upp frågor om hur vi kan dela erfarenheter med varandra. En årskull som nyss genomfört t ex Handbollsfestivalen, USM, varit ansvariga för någon årligen återkommande aktivitet; hur delar man med sig av den erfarenheten?

Hur ska vi göra detta på ett bra sätt?

- Därför blev det naturligt att vi till nästa ledarträff börjar arbeta med nästa värdeord; Utveckling.
- Kanske vi ska passa på att göra en uppskattning av hur bra vi är innan vi börjar med detta