

# Ledarträff

## Gustavsbergs IF HK

2 februari 2022



**GUSTAVSBERGS IF HANDBOLL**

# Resultat av grupparbeten på ledarträffen

- Vi utgick ifrån resultatet från ledarträffen i november
- Vi kompletterade med diskussioner från olika lag utifrån "hemläxan" från förra
- Ett antal förslag togs fram
- Alla deltagare fick tre röster att prioritera viktigaste åtgärderna

# Hur stärker vi gemenskapen från 24/11

- **Gemensamma cuper** är en del av det som skapar gemenskap. Vi kan vara ännu mer tydliga kring vilka cuper som är gemensamma och vilken innebörd vi lägger i detta. Är det meningen att alla lag ska vara representerade eller är det valfritt men önskvärt att så många som möjligt är med. **Eken cup** är en gemensam cup och det är kul att ha ett gemensamt tält att samlas i. Kanske vi skulle kunna ha ett **ännu större tält och ha mer gemensamma aktiviteter där under tiden som Eken pågår**. Irsta är också en gemensam cup. Ska vi ha fler gemensamma cuper?
- **Vårt gemensamma uppstartsläger** ger oss också möjligheter att lära känna varandra i "hela" klubben. Det vore bra om alla lag kunde vara med kanske inte hela tiden men gärna en gemensam dag med gemensamma aktiviteter. (Ett inspel till de som planerar uppstartsläger 2023.)
- **Fadderverksamheten behöver ses som obligatorisk**, alla lag deltar och hjälps åt att hålla detta i gång. Det ska vara 3 år mellan fadderlag och det andra laget. Principen ska tas upp varje år på uppstartsläget, finnas med i verksamhetsplanen för året så tydligt att det är lätt att följa. Lagen i FP9 är faddrar till FP6 Lagen i FP12 är faddrar till FP9 OSV. Det vore toppen om någon/några kunde göra **en beskrivning av vad som ingår i fadderverksamheten**. Vad gör man, hur ofta ses man mm.
- **Vi behöver ha en rotation mellan årskullar, på träning främst, gärna på cuper också. Även när det gäller sociala aktiviteter** är det bra att olika lag gör saker tillsammans. I vår verksamhetsplan för säsongen ska rotationsprincipen finnas med. Exempel: lag x tar alltid emot 4-6 spelare (bra att det är flera spelare inte enstaka) från lag y på en av veckans träningar.
- **Bra om vi kan få bort årskullfixeringen när man beskriver lagen**. Dvs det är inte FP födda något specifikt år utan det är t ex FP16 där man kan vara med upp till det året man fyller 16 år. Det är också stökigt när vi ibland använder ålder och ibland använder födelseår i våra beskrivningar. **Detta kräver en genomgång av dokumentation, hemsida mm. Genomförbart till säsongen 2023-2024?**
- **Gemensam klädsel** på matcher/cuper och träningar skapar vikänsla och det ska vi sträva efter så långt det bara går. Stärker samhörigheten.

# Hur stärker vi gemenskapen från 24/11

- **Mer information/kommunikation om alla lag i våra olika kanaler skapar samhörighet/vikänsla.** Alla lag kan få inloggningsuppgifter och vilken policy som gäller mer än sunt förnuft och att alltid ha koll på GDPR.
- Vi kan **skapa mer tydlighet kring lagledarnas roll** och hur viktiga de är för att få lag och förening att fungera bra, avlasta tränare mm. Lagledarna får alltid inbjudan till ledarträffar men kanske en egen träff/egen utbildning vore något att fundera på. Och vara tydliga i våra inbjudningar. Kanske också viktigt att alla lag har sin hemsida uppdaterad med tränare/lagledare.
- **Mer gemensamma träningar mellan olika åldrar.** Schema där FP10 har träning före eller efter FP9 eller FP11 för att kunna träna mer tillsammans. Schemalaggningen är en svår konst och jättebra när fler kliver in och hjälper till. Tack Jörgen Myrén!
- De yngre ser upp till de äldre. **Återinför maskotar till inspring** på de äldres matcher. (Ska de äldre lagen bjuda in till detta efter ett rullande schema?)
- **Samverkan mellan ledare i grupperingar**, för de lag som är närmast, ett år äldre och ett år yngre för att kunna hjälpa varandra, dra nytta av erfarenheter mm.
- **Våra olika camper**, på sommarlov, höstlov etc där vi är blandade grupper, gör att man lär känna varandra över "gränser" och har kul.
- **Spela in och sprid Gurrasången**
- **Gemensamma checklistor** vad/hur man gör inom olika områden. Som tex när man ska arrangera USM för första gången, vad behöver man göra då.
  - Man kan fråga lag som redan gjort detta och be om deras checklistor
  - När man nyss fått erfarenheten om vad/hur man ska göra kan man dela med sig till andra
  - Vi kan ha en gemensam yta för den här typen av information där man kan lägga upp informationen

# Resultat

- Eken cup (se beskrivning nästa sida) 10 röster
- Tränarkonferens med föreläsare och middag (heldag) 8 röster  
Fest för ledare 1 -2 ggr per år (pizzakvällen var bra)
- Tränarrotation (lagen byter tränare mellan varandra enligt plan t ex under mars varje år) 7 röster
- "Bättre" uppstyrt från föreningen vid gemensamma cuper/läger (checklista vad och hur) 5 röster
- Gemensam kontaktyta – tex gemensam Facebook grupp för Gustavsbergs IF HK's tränare 2 röster
- Tänk till kring datum – uppstartsläger/Gurraboll 1 röst

# Gemenskap och Eken cup

Hur gör vi det mer attraktivt att hänga i vårt tält med föreningen

- Skylta upp tältet och vägen dit
- Klubbrepresentant på plats i tältet som inte är där med specifikt lag
- Stämning i tältet, musik tex
- Spelschema uppsatt där man kan se alla lag så att vi kan heja på varandra
- Gemensam klubbaktivitet, typ picknick sista dagen

# Förslag som inte prioriterades

- Tränare till tränare, ta ansvar för att skapa stämning och relationer mellan lagen genom att prata med varandra mellan träningarna
- Röd tråd träningar och träningstider
- Mer tidig fokus på ledare, mer hjälp från föreningen med tränare

# Vad händer nu?

- De prioriterade förslagen diskuteras i styrelsen
- Troligtvis behöver ngn/några bli ansvariga för olika uppdrag



# Vad kan vi börja göra redan imorgon?

- Hälsa på varandra (de som tränar före och de som tränar efter)
- Heja på varandras matcher
- Dela med oss av dokument som tex Ronnies Förväntningar
- Bjuda in U8 till U10 att vara med på deras dans, U8 tränar före U10
- Ställa frågor till varandra; Synd att du inte var med på ledarträffen...  
Vill du ha en paus som ledare eftersom du inte är med nu för tiden  
Kan vi hjälpa dig så att det fungerar bättre för dig att vara med? osv

# Nästa möte

- Bra kombination med föreläsning och mycket diskussion
- Vi måste följa upp vad vi sagt om Gemenskap på nästa möte. Allt som följs upp brukar bli gjort.
- Men också bra om vi kan diskutera Utveckling
- Vi återkommer med dag och innehåll och ska försöka göra inbjudan mer säljande