

## NOTERINGAR FRÅN GRUPPARBETEN PÅ LEDARTRÄFFEN 2022-11-24

Vi utgick från det som presenterats runt våra värderingar och exempel på beteenden. Fokus den här gången handlade om gemenskap.

### Våra värderingar och exempel på beteenden

**Glädje** visar vi genom att

- Vi delar och visar glädje genom att använda uppåtpuffar, positiva gester och lekfullhet som viktiga nycklar till motivation och framgång
- Vi är förebilder med en positiv attityd/kultur bland ledare, spelare och supportrar
- Vi avslutar alla träningar och matcher på ett positivt sätt och visar varandra uppskattning, firar utveckling och framgång

**Gemenskap** visar vi genom att

- Vi ser alla spelare och skapar delaktighet på träning, matcher, cuper och gemensamma aktiviteter utanför planen
- Vi pratar om allas viktiga funktion/roll i laget och vi ger spelarna inflytande genom att påverka regler och aktiviteter
- Vi samverkar mellan åldrar, lag och med föräldrar och vi värnar klubbbandan både på och vid sidan av planen

### Våra värderingar och exempel på beteenden

**Utveckling** visar vi genom att

- Vi är välutbildade, välplanerade, sätter mål för spelare, lag och klubben och hjälper varandra mellan lagen för att nå våra mål
- Vi värnar helheten genom att titta på teknik, fysik, attityd, det mentala och det sociala och vi arbetar progressivt utifrån spelarnas nivå (och uppsatta mål) och behov samt bekräftar mod (att våga) och prestation
- Vi lyssnar på och samtalar med spelarna, både individuellt och som lag, vi har utvecklingssamtal om utveckling, mål och eget ansvar

**Moderna** visar vi genom att

- Vi testar och utvärderar, använder nya rön, metoder, pedagogik, utrustning och hjälpmedel på träningar och utvärderar resultatet (och börjar använda det vi värderat som bra, informerar varandra)
- Vi är uppdaterade genom utbildning och kompetenshöjande aktiviteter och delar med oss av kunskap och erfarenheter
- Vi tittar på och diskuterar handboll tillsammans och är öppna för andra intryck utanför handbollen

### UPPGIFT FÖR DAGENS GRUPPARBETEN:

- VAD SKA VI GÖRA MER AV I KLUBBEN/LAGEN FÖR ATT LEVA UPP TILL GEMENSKAP
- VAD SKA VI SLUTA GÖRA I KLUBBEN/LAGET EFTERSOM DETTA INTE LEDER TILL VÅRA VÄRDERINGAR
- HUR FÅR VI MER SAMVERKAN MELLAN LAGEN I ETT TIDIGT SKEDE SÅ ATT DET KÄNNES TRYGGT NÄR VI BÖRJAR SLÅ IHOP LAG MEN KANSKE OCKSÅ FÖR ATT SAMVERKA I CUPER MM

- BEHÖVER VI LÄGGA TILL NÅGOT I BESKRIVNINGEN VI HAR IDAG

## SUMMERING AV GRUPPDISKUSSIONERNA

- Gemensamma cuper är en del av det som skapar gemenskap. Vi kan vara ännu mer tydliga kring vilka cuper som är gemensamma och vilken innebörd vi lägger i detta. Är det meningen att alla lag ska vara representerade eller är det valfritt men önskvärt att så många som möjligt är med.  
Eken cup är en gemensam cup och det är kul att ha ett gemensamt tält att samlas i. Kanske vi skulle kunna ha ett ännu större tält och ha mer gemensamma aktiviteter där under tiden som Eken pågår.  
Irsta är också en gemensam cup.  
Ska vi ha fler?
- Vårt gemensamma uppstartsläger ger oss också möjligheter att lära känna varandra i "hela" klubben. Det vore bra om alla lag kunde vara med kanske inte hela tiden men gärna en gemensam dag med gemensamma aktiviteter. (Ett inspel till de som planerar uppstartsläger 2023.)
- Fadderverksamheten behöver ses som obligatorisk, alla lag deltar och hjälps åt att hålla detta i gång. Det ska vara 3 år mellan fadderlag och det andra laget. Principen ska tas upp varje år på uppstartsläget, finnas med i verksamhetsplanen för året så tydligt att det är lätt att följa.  
Lagen i FP9 är faddrar till FP6  
Lagen i FP12 är faddrar till FP9  
OSV  
  
Det vore toppen om någon/några kunde göra en beskrivning av vad som ingår i fadderverksamheten. Vad gör man, hur ofta ses man mm.
- Vi behöver ha en rotation mellan årskullar, på träning främst, gärna på cuper också. Även när det gäller sociala aktiviteter är det bra att olika lag gör saker tillsammans. I vår verksamhetsplan för säsongen ska rotationsprincipen finnas med.  
Exempel: lag x tar alltid emot 4-6 spelare (bra att det är flera spelare inte enstaka) från lag y på en av veckans träningar.
- Bra om vi kan få bort årskullfixeringen när man beskriver lagen. Dvs det är inte FP födda något specifikt år utan det är t ex FP16 där man kan vara med upp till det året man fyller 16 år. Det är också stökigt när vi ibland använder ålder och ibland använder födelseår i våra beskrivningar.  
Detta kräver en genomgång av dokumentation, hemsida mm.  
Genomförbart till säsongen 2023-2024?
- Gemensam klädsel på matcher/cuper och träningar skapar vikänsla och det ska vi sträva efter så långt det bara går.

- Mer information/kommunikation om alla lag i våra olika kanaler skapar samhörighet/vikänsla. Alla lag kan få inloggningsuppgifter och vilken policy som gäller mer än sunt förnuft och att alltid ha koll på GDPR.
- Vi kan skapa mer tydlighet kring lagledarnas roll och hur viktiga de är för att få lag och förening att fungera bra, avlasta tränare mm. Lagledarna får alltid inbjudan till ledarträffar men kanske en egen träff/egen utbildning vore något att fundera på. Och vara tydliga i våra inbjudningar. Kanske också viktigt att alla lag har sin hemsida uppdaterad med tränare/lagledare.
- Mer gemensamma träningar mellan olika åldrar. Schema där FP10 har träning före eller efter FP9 eller FP11 för att kunna träna mer tillsammans. Schemalaggningen är en svår konst och jättebra när fler kliver in och hjälper till. Tack Jörgen Myrén!
- De yngre ser upp till de äldre. Återinför maskotar till inspring på de äldres matcher. (Ska de äldre lagen bjuda in till detta efter ett rullande schema?)
- Samverkan mellan ledare i grupperingar, för de lag som är närmast, ett år äldre och ett år yngre för att kunna hjälpa varandra, dra nytta av erfarenheter mm.
- Våra olika camper, på sommarlov, höstlov etc där vi är blandade grupper, gör att man lär känna varandra över "gränser" och har kul.
- Gemensamma checklistor vad/hur man gör inom olika områden. Som tex när man ska arrangera USM för första gången, vad behöver man göra då.
  - Man kan fråga lag som redan gjort detta och be om deras checklistor
  - När man nyss fått erfarenheten om vad/hur man ska göra kan man dela med sig till andra
  - Vi kan ha en gemensam yta för den här typen av information där man kan lägga upp informationen
- Vi avslutade med en gemensam sång, Gurrasången, skapad av Calle Wölhk. Den ska vi spinna vidare på, spela in och använda i olika sammanhang. Tack Calle och ledarkören som bildades på plats.



## Gustavsbergssången

### Refräng

Ja vi är Gustavsberg, våra röda hjärtan slår  
Vi ska heja vi ska kämpa, tills bollen går i mål  
Vi har stark gemenskap och röd är våran färg  
Alltid ska vi älska Gustavsberg!

### Vers 1

Ibland så går det uppåt, ibland så går det ner  
Då visar vi vår styrka, och kämpar ännu mer  
Vi står här nere på Vallen och sjunger våran sång,  
än en gång, sing along.

### Refräng

(Körs en gång till)



Text och musik: Kalle Wöhik

## UPPGIFT INFÖR NÄSTA MÖTE SOM ÄR PLANERAT TILL TORSDAGEN DEN 2/2 2023

- DISKUTERA VÄRDEORDET GEMENSKAP TILLSAMMANS MED DINA TRÄNAR/LEDARKOLLEGOR
- VAD TÄNKER DU OCH DITT LAG BIDRA MED OCH VAD FÅR DETTA FÖR EFFEKT?

