



# Svenska Pistolskytteförbundet

Styrelsen

## Måldokument SPSF 2025

---

### Inledning

Detta dokument utgör en sammanställning av de mål som Svenska Pistolskytteförbundet har inför framtiden på lite längre sikt, d.v.s. runt tio år. Syftet är att dokumentet ska utgöra en karta och en inriktning för Förbundets arbete under kommande år, åtminstone fram till 2025.

Dokumentet är framtaget genom en serie seminarier mm inom förbundsstyrelsens ram under 2012-2014. Arbetet, som har letts av Nils-Anders Ekberg och Mike Winnerstig, syftar också till att tydliggöra och exemplifiera de nödvändiga åtgärder som Förbundet måste vidta för att säkra svenskt pistolskattes framtid.

Detta måldokument beskriver alltså relativt långsiktiga mål. Med dokumentet som stöd kommer både en mer operativ utvecklingsplan och en handledning avseende mer närtida problem att tas fram av förbundsstyrelsen, så att specifika, prioriterade områden tydliggörs och kan bevakas och vid behov hanteras. Förbundsstyrelsens plan är också att de olika målområdena ska ha ansvariga företrädare inom FS, vid behov förstärkta av externa aktörer.

Språkligt ska dokumentet läsas som om det redan vore år 2025, d.v.s. läget som beskrivs är det som Förbundet vill att läget skall vara vid denna tidpunkt.

Övergripande mål för SPSF: Främja skyttet med pistol och revolver

Det övergripande målet för SPSF är att **främja skyttet med pistol och revolver**. Detta bryts ned till två huvudmål: för det första **ska SPSF vara Sveriges ledande skytteorganisation**, för det andra **ska det vara möjligt att i Sverige bedriva pistolskytte**. I det följande kommer de delmål för att uppnå dessa tre övergripande mål att presenteras.

### Huvudmål 1: SPSF är Sveriges ledande skytteorganisation

#### Förbundet har 25 000 aktiva medlemmar

Vi har behållit det genuina i vårt pistolskytte och förvaltar det väl. SPSF har också en aktiv omvärldsbevakning för att hitta nya grenar som visat sig attraktiva i andra länder, och har på så sätt breddat utbudet.

Vi uppmuntrar också medlemmarna att testa nya moderna grenar och ser till att förbundet är aktiva vid test och införande av dessa grenar. Samtidigt har vi balanserat detta mot vårt arv och har vågat rensa bort grenar som inte längre är attraktiva.

Vi möjliggör också att de som är intresserade kan få börja med pistolskytte och har föreningar som är villiga att ta emot nya skyttar.

Vi har en utbildningsorganisation som gör att vi ger de nya skyttarna en bra utbildning. Förbundet har en organisation och en verksamhet som tar hand om skyttarna väl efter det att man har pistolskyttekortet och har skaffat sig egna vapen. Detta gör att vi kraftigt ökat "behållandegraden", dvs de flesta nyutbildade skyttar stannar kvar i förbundets verksamhet i många år. Förbundet har därför omkring 25 000 aktiva medlemmar, dvs en nivå i paritet med toppnoteringen i mitten av 1990-talet. Många av dessa är kvinnor, och vi har också en tillfredsställande ungdomsrekrytering.

Vi har också skapat och utvecklat ett tjänstevapenskytte som fört oss närmare Försvarmakten och Polismyndigheten, vilket gjort att fler anställda på dessa myndigheter skjuter pistol inom vårt Förbunds ram. Detta har lett till en ökad samhällsnytta och en bättre samhällsförankring, vilket gett Förbundet en avsevärt starkare ställning i relation till myndigheter och departement.

Genom att ta tillvara frivilliga insatser inom Förbundet har vi tagit fram moderna tekniska hjälpmedel för pistolskytte, i form av appar, elektronisk resultathantering och markering mm.

### **Kompetenta människor på alla nivåer**

Könsfördelningen i styrelser återspeglar medlemsleden. En fungerande utbildning i föreningsstyrelsekunskap har skapats och det finns en fungerande valberedning. Förbundets omvärldsbevakning vad gäller politik och lagstiftning på våra områden fungerar väl, och ger erforderlig kunskap om omvärlden. Styrelser på alla nivåer inom Förbundet kompetensutvecklas kontinuerligt.

En fungerande landsdelsorganisation finns. Denna är en serviceorganisation och en länk mellan kretsarna, och utgör ett kommunikationsforum mellan förbundet, kretsarna och föreningarna. Landsdelarna utgör dock inte en organisatorisk eller administrativ nivå.

Avståndet mellan medlemmar och styrelser på olika nivåer har minimerats genom att informationen avseende arbetsuppgifter och arbetsmetoder ökats. Kommunikationen sker med moderna metoder, exempelvis sociala medier och Internet.

Relevant utbildningsmateriel är framtaget för bl a föreningsstyrelser och utbildning sker i samverkan med exempelvis SISU.

Kretsar och föreningar är livskraftiga, och förbundet stöttar dem med utbildning av styrelsemedlemmar och relevant stöd från kansliet. Kontinuitet i styrelsearbetet eftersträvas och föreligger i de flesta fall. Samordningen mellan kretsar, föreningar och kansliet har tydligt förbättrats. Rätt IT-verktyg som stöd för detta har införts. Inventering av kansliets arbetsuppgifter sker periodvis för att optimera stödet. Ett "föreningsadministrativt IT-stöd" är infört för att förbättra informationsutbytet.

### **Ekonomisk handlingsfrihet**

Grundläggande för SPSF är den ekonomiska handlingsfrihet som stor självfinansieringsgrad åstadkommer. Denna har vi behållit utan att drastiskt öka uttaxeringen av medlemmars och föreningars avgifter.

### **Sponsorer (utöver FM) står för en del av SPSF intäkter**

Vi har förstärkt förbundets intäkter. Utöver det bidrag som SPSF erhåller som frivillig försvarsorganisation har vi regelbundna intäkter från minst två huvudsponsorer.

## Videomöten i Förbundsstyrelsen

Grunden för styrelsemötena är fysiska möten då dessa ger möjlighet till informationsutbyte och genomgång som inte kan förmedlas på annat sätt. Av arbets-/kostnadseffektivitetsskäl genomförs genom också telefon-/videomöten för enskilda ärenden av avgränsad karaktär.

## En effektiv, ekonomiskt stark organisation

Antalet nivåer inom SPSF är ändamålsenligt (Förbund, krets, förening). Kretsindelningen ses över kontinuerligt i ljuset av utvecklingen av skyttet i de olika landsändarna/kretsarna. Vid stor tillväxt i medlemsantal/föreningar delas kretsar, och vid den motsatta slås kretsar samman.

SPSF har en fortsatt god och stabil ekonomi som gett möjlighet att skapa ett IT-baserat verksamhetsstöd i hela organisationen. Verksamheten på såväl central som krets-/föreningsnivå har därför blivit så arbetseffektiv och säker som möjlig.

IT-stödet är levande och föremål för en kontinuerlig översyn och anpassning till utvecklingen. De avgifter som fastställs är relevanta i förhållande till det stöd som ges till krets/förening.

## Huvudmål 2: Det är möjligt att bedriva pistolskytte i Sverige

### Det finns tillgång till platser att skjuta på

Skjutbanor finns i hela landet. Samarbetet med övriga skytte- och jägarorganisationer nationellt, regionalt och lokalt är utvecklat, och leder till synergieffekter vad gäller skjutbanor. Vi har fått igenom ett större skydd för skjutbanor i samhället och stoppat avvecklingen av dessa. Förbundet griper regelbundet in och kontaktar även lokala befattningshavare inom kommuner mm när skjutbanor hotas av nedläggning.

2025 har vi också ett förhållande till Försvarmakten som gör att vi utan större problem får använda Försvarmaktens skjutterräng och skjutbanor. Vi finns i FM:s produktionsplan och verksamhetsuppdrag, i PRIO och har en "egen" general på Högkvarteret som är vår kontaktman när behov och problem uppstår.

### Miljöfrågorna är hanterade så att de inte begränsar vår verksamhet

Vi är aktiva i de förändringar som föreslås i EU så att vi har möjlighet att påverka våra politiker i frågor som berör skyttet, på både nationell och internationell nivå. Vi har de experter vi behöver för att vara i framkant vad gäller framtida miljöhot mot vår verksamhet.

Miljövetenskapliga rådet är aktivt och kompletterat med nya experter. Vi har aktiva bullerexperter som stödjer förbundet på alla nivåer. Vi är en naturlig remissinstans när myndigheterna skall införa nya lagar och regler.

Vi är den ledande skytteorganisationen och en naturlig partner för myndigheter och departement när det gäller framtagandet av förslag till nya lagar och regler. Vi har ett nätverk med andra skytte- och vapenrelaterade organisationer som motverkar att myndigheterna inför regler som inverkar menligt på det vi håller på med.

Vi arbetar för att ha anläggningar som är miljö- och bulleranpassade, utan att detta går ut över våra skytteformer. Några av våra anläggningar är naturtestbanor där myndigheterna gör regelbundna kontroller, vilket sker för att vi skall kunna visa upp att vår verksamhet inte är skadlig för miljön.

Vi ser till att även omgivningen är anpassad till skytteanläggningarna, exempelvis genom att man inte hugger ner skog som fungerar som ett bullerskydd.

Vi har många goda exempel på anläggningar där vi har en stark ställning och där kommunerna valt att undvika att bygga bostäder p.g.a. risken att de boende klagar på skottbuller.

Vi har sett till att vi har goda relationer med lokala politiker och tjänstemän som kan påverka vår verksamhet. Vi har också sett till att vi har goda relationer med boende och andra som finns i närheten av våra anläggningar.

### **En lagstiftning som inte begränsar vår verksamhet negativt**

SPSF har en stark ställning i förhållande till polis och andra myndigheter. Vi har mycket goda kontakter på Justitiedepartementet, riksdagen och regeringskansliet i övrigt. Vi har en framgångsrik parti- och blocköverskridande dialog med de aktörer som är centrala för svensk vapenlagstiftning. Förbundets anseende och förtroende hos statsmakterna är starkt.

Vi har en naturlig roll som tung remissinstans när det gäller vapenlagstiftningsfrågor och skriver vid behov debattartiklar – även proaktivt. Vi har en god relation till media, som behandlar SPSF i positiv anda när det gäller vapenlagsfrågor.

SPSF har ett väl fungerande juridiskt råd, sammansatt av kvalificerade jurister m.fl. som stödjer förbundet i juridiska frågor i allmänhet och vapenlagstiftningen i synnerhet.

Vi deltar i ett nära samarbete inom skytte-Sverige och deltar aktivt i de samarbetsorgan som står till buds. Främst gäller detta Skytterörelsens samarbetsorganisation, Svenskt forum för jakt, vapen och skyttefrågor (SFJSV) eller dess framtida motsvarighet samt jägareförbunden. Internationellt är vi medlemmar och regelbundet representerade i WFSA (World Forum on the Shooting Activities).

### **SPSF är framgångsrikt i att hävda sina/skyttets intressen i viktiga samhällsfrågor**

Pistolskyttet är känt som en rolig, spännande tävlingsverksamhet. Vi har fått fram konkurrenskraftiga tävlingsskyttar i våra internationella grenar.

SPSF-tävlingar visas på Internet då vi har skapat ett allmänt intresse för skyttet. SPSF har implementerat en kommunikationsplan på förbunds nivå, och finns på alla relevanta sociala media. SPSF har en egen kommunikatör på kansliet som sköter den dagliga informationshanteringen inom Förbundet.

Allmänhetens syn på pistolskytte är positiv. På föreningsnivå har kontakt etablerats med lokalpressen. Vi arbetar med att minska buller och visar att vi inte är miljöbovar.

### **SPSF är en stor och viktig del av de frivilliga försvarsorganisationerna**

Förbundet är en stor del, även kvantitativt, av den frivilliga försvarsverksamheten. Förbundets verksamhet består i grunden av försvarsmaktsinstruktörer (FMI) och ammunitionsmän. Den förra, FMI, är fortsatt en mycket viktig del inom den frivilliga försvarsverksamheten. FMI står för all utbildning inom vapentjänst pistol för frivillig personal eftersom förbundet har huvudmannaskap inom detta område. Vid nya uppdrag prioriteras kvalitet före kvantitet men även kvantiteten har utvecklats. Förbundet tillser att resurserna står i relevant proportion till uppdragen.

SPSF utbildar personal för Försvarsmaktens (FM) insatsorganisation enligt avtal. Förbundet har sett till att de juridiska hinder som tidigare fanns har undanröjts. Här samverkar Förbundet med övriga relevanta frivilligorganisationer i samband med framtagning av s.k. instruktörsavtal. Förbundet stöttar

FM:s personal i vidmakthållande av personlig kompetens, bland annat genom att FM:s personal regelbundet deltar i Förbundets tjänstevapenrelaterade tävlingsverksamhet.

Förbundet bidrar också på regelbunden basis till allmänna FM:s rekryteringsinsatser, bland annat gentemot TOLO-grupper inom Hemvärnet. Förbundet har utvecklat rekryteringsinsatserna ytterligare genom att använda SM, NP, hemsidan etc. som plattformar. Rekryteringsinsatserna kopplas också tydligt till Förbundets tjänstevapenrelaterade tävlingsverksamhet. Förbundet bedriver också försvarsinformation, genom hemsida, förbundstidning mm.

## Säkert skytte

Säker vapenhantering regleras bl. a. i SHB och SäkB. Alla nya skyttar genomgår Grundutbildning för pistolskyttekortet varigenom regler för säker vapenhantering och efterlevnad av regler går igenom. Skjuthandboken är obligatorisk för kursdeltagarna. Pistolskyttekortet krävs för att få delta i föreningstävlingar/träning på hemmabana.

SPSF:s regelverk gäller vid ankomsten till skjutbana/tävlingsområde. Efterlevnaden följs noga upp och påföljder implementeras vid brott mot bestämmelserna – varning, diskvalifikation eller annan sanktion.

Vi har god kontroll över vår medlemsantagning. Departement och myndigheter vet att vi tar ansvar och är seriösa när det gäller medlemsantagning och uppföljning av medlemmar, vilket bidrar till att förbundet har ett gott rykte hos lagstiftaren och polisen. Förbundets handledning för medlemsantagning har under lång tid hjälpt föreningarna att undvika att få in medlemmar som kan äventyra säkerheten i olika aspekter. Föreningarna tar in nybörjare för att verksamheten ska kunna utvecklas, men endast lämpliga individer blir medlemmar. Kretsen och ytterst Förbundet följer upp föreningarnas verksamhet. Om dessa inte följer regelverket kan uteslutning ske.

Vi genomför kvalificerade utbildningar som leder till certifiering av föreningstränare, fältskyttebanläggare och vapenkontrollanter. Certifierade tränare finns hos alla klubbarna. Kretsstyrelserna kartlägger och följer upp utvecklingen.