



Uppdaterad 2017-02-15

Fördelning av arbete

För att ungdomsverksamheten ska få in pengar som kan göras tillgängliga för lagen att åka på cuper och andra läger samlas in genom cuper och externa arbeten.

Utöver de evenemang vi deltar i bemannar ungdomsverksamheten(s) föräldrar) vissa av föreningens egna evenemang och kiosken som ska hållas öppen i samband med matcher.

Fördelningsmodell

Utgångspunkten för hur många arbetspass ett lag tilldelas är antalet spelare laget har. Avstämning görs med samtliga lag under hösten för att antalet ska vara aktuellt efter förändringar i början på säsongen.

Från det antalet dras 3 personer som är tänkta att vara undantagna från arbete (två tränare och en lagledare) förutom för a-pojk som inte har föräldrar som tränare.

Antalet pass fördelas sedan med en strävan att hålla detta nyckeltal lika för samtliga lag.

Pass per spelare=Antal pass / (Antal spelare-3)

Ett pass är en person som har en uppgift på upp till 4 timmar, kortare pass ger således en lättförtjänt registrering som påverkar nyckeltalet. Längre pass värderas till 2, det blir alltid en bedömningsfråga då olika uppgifter kan variera i omfattning.

Att stå i kiosken över en match med två personer ger således 2 pass i statistiken.

Falu IF är en förening som på ungdomssidan i stor utsträckning bygger på ideella insatser från föräldrar eller andra vuxna runt om våra ishockeyspelande barn och ungdomar. Det rör arbete i olika kommittéer och grupper, arbete i kiosken, på vissa externa arrangemang och i samband med matcher och cuper.

Vi vet alla att det kan vara svårt att rekrytera personer till arbete i olika kommittéer och därför rekommenderar nu UK att man i ungdomslagen premierar denna typ av insats i form av lättnader i t.ex. arbete i kiosk eller liknande. Denna information kan vara bra att delge vid t.ex. föräldramöten.