

REKRYTERINGSPOLICY

Bakgrund

Under säsongen 2016/17 har samtal skett mellan föreningarna FBC Vinga, Frölunda IBK och Lindås IBK om att samarbeta för att utveckla intresset för innebandyn i väst och sydväst. Föreningarna har tillsammans kommit fram till att en viktig förutsättning för innebandyns utveckling, är att verksamheterna i respektive förening utvecklas positivt och att detta stöds genom samarbete avseende att behålla ungdomsspelare i moderföreningen och samarbete avseende hur rekrytering av spelare mellan föreningar bör gå till.

Syfte

Syftet med denna rekryteringspolicy är att i möjligaste mån undvika värvningar bland unga spelare och att klargöra hur övergångar går till. Aktivt rekryteringsarbete begränsas därmed till föreningens upptagningsområde mot samma målgrupp. De flesta unga spelare mår bäst av att få utvecklas i en trygg och harmonisk miljö i sitt närområde, tillsammans med sina kamrater. Värvningar bland unga spelare för också med sig att föreningar får sina lag urholkade och kan i vissa fall t.o.m. bli tvingade att lägga ner lag eller slå samman två lag. För utvecklingen av innebandyn är detta negativt och alla föreningar som ingått denna överenskommelse har samma mål; att få så många som möjligt att spela innebandy och att ha så många spelare som möjligt i de olika verksamheterna.

Genom denna rekryteringspolicy vill de undertecknade föreningarna:

- förbättra samarbetet och dialogen mellan föreningarna
- att inga aktiva värvningar genomföres innan personen fått A-licens
- om provträningar genomföres före A-licensålder så sker detta i dialog mellan respektive klubb

FÖRHÅLLNINGSGREGLER

Värvning av spelare

- Värvning av spelare får tidigast ske från och med 1 maj det år spelaren får A-licens d.v.s. fyller eller har fyllt 16 år.
- Rekommendationen är att spelare fostrade i sin förening stannar.
- Generella provträningar existerar ej utan detta sker i samråd lagen emellan. Om en spelare kontaktar en förening för provträning så tillåts detta först efter dialog mellan ledarna (tränare, lagledare, sportansvarig, rekryteringsansvarig o.dyl.) i de involverade klubbarna.
- Om byte mellan klubbar sker före A-licensålder (1/5 det år man fyllt/fyller 16 år) görs detta i samråd mellan berörda klubbar, exempelvis genom kontakt mellan ledare för respektive lag.
- Om värvning önskar göras när spelaren uppnått A-licensålder, är det den värvande föreningens ansvar att informera spelarens befintliga klubb innan kontakt tas. Befintlig klubb kan således ha en dialog med spelaren och dennes vårdnadshavare om hen är under 18 år.

Kontaktpersoner vid övergång

Om spelare efter den 1/5 det år denne fyllt 16 år (och innan spelaren är myndig) önskar byta förening skall det vara i dialog mellan vårdnadshavare, ledare i moderföreningen (tränare, lagledare, sportansvarig, rekryteringsansvarig o.dyl) och ledare i den tilltänkta föreningen.

Information om policyn

Det är föreningarnas ansvar att informera ledare och föräldrar inom den egna föreningen om att rekryteringspolicyn finns.