Möte med ungdomsrådet Eskilstuna Guif den 11 dec -24

Medverkande: Hanna, Ida, Cici, Charlie och Eric

1. **Inledning**

Eric informerade om några aktuella frågor:

* En ledarutbildning TU1 är bokad i Eskilstuna den 12 januari 2025. Eric kommer skicka ut inbjudan snarast till ledare i Guif med behov av TU1. Utbildningen kostar 7500 kr plus 250 kr/deltagare för material. Vi kan även bjuda in andra föreningar (det finns 25 platser).
* Eric planerar clinics jan, feb, mars nästa år.
* Eric har bokat in strategimöten med lagen i januari.
* Eric kommer utvärdera hur det fungerat senaste åren med sammanslagning av lag till A-ungdom, för att ha en plan för säsong 25/26 i god tid.
* I helgen är det USM P14 steg 2 på hemmaplan.
* Fadderverksamheten – det gick ut information i november men oklart hur det gått (om lag och dam/herrspelare fått kontakt).
* Eric var nöjd och tacksam för det stöd han får från ungdomsrådet 😊

Frågor om nycklar och städning i Ekängshallen diskuterades. Det har varit problem att öppna dörrar med tagg inne i arenan. Städningen är bristfällig i hallen. Det är oklart för lagen som tränar om de ska städa upp efter tidigare lag samt efter skoldagen (samma upplevelse i Skiftingeskolan). Vi behöver en dialog med kommunen om vilka krav de ställer på oss med tanke på hur de sköter de hallar vi hyr och dröjsmål med att hantera brister. Camilla och Susanne från Kultur & Fritid bjuds in till ledarmötet 20 januari.

Vi pratade om föräldrarminglet som var 28 november i samband med herrmatchen. Som social aktivitet var det lyckat och vi tycker det är bra för att bygga föreningskänsla på sikt. Däremot rekryterade vi inte så många nya ideella krafter. Till nästa gång föreslås att föräldrar får information/föreläsning Att vara idrottsförälder med RF SISU.

Medlemskampanjen ”Vi ska bli fler” har inte genererat så många medlemmar som väntat. Vi upplever att tajmingen var svår (samtidigt som bingolotter och samtidigt som det går dåligt resultatmässigt för herrlaget). Att bara skicka ut mer information digitalt tror vi inte ger så mycket mer. Dam- och herrlagen behöver vara mer synliga själva också i kampanjarbetet, t.ex. att damlaget värvar medlemmar vid herrmatch och vice versa.

Roligt att Love och Nathalie kom igång med hejarklacken den 28 november. Nu ska Nathalie ha möte med Johan på EQpack om möjlig hjälp samt med kommunen om stöd från ”ungdoms-pott”.

1. **Nästa steg kring samverkan mellan lag och föreningskänsla**

Vid ledarträffen 6 november lämnades förslag från ledare på hur samarbetet mellan lag samt föreningskänslan kan stärkas. Vi gick igenom förslagen vid dagens möte och kom fram till att prioritera fortsatt arbete med följande områden (kommer lyftas på ledarträffen 20 jan):

* *Gemensamma träningsdagar/tematräningar.* Kan vara vardagkvällar eller i samband med lov och behöver inte vara så omfattande, viktigast att vi kommer igång. Eric fick uppdrag att titta på hur det kan förverkligas under våren.
* *Uppstartsläger vid säsongsstart.* Vi vill planera för ett uppstartsläger till augusti 2025. Frågan kommer tas upp på ledarträff 20 januari och vi hoppas några ledare vill bilda en arbetsgrupp för att planera närmare. Vi ser gärna inslag även för föräldrar. Arbetsgruppen kan titta närmare på om det ska vara övernattning på annan ort eller om vi av både kostnads- och praktiska skäl håller oss kring VCE Arena och Munktellarenan. Det går att överväga att ta ut avgift för mat/mellis från deltagare.
* *Stöd till nya ledare, framför allt när man startar upp nya lag.* Det måste skapas rutiner kring introduktion och stöd (ev. fadderskap) till de som kommer helt nya och ska starta upp framför allt bollskola och yngre lag.
* *Clinics.* Att Eric fortsätter planera och att det helst är åldersanpassade clinics.

Som tillägg i diskussionerna om träningsdagar togs frågan om ”camp” upp. Oklart denna säsong med Z23 Camp.

1. **Våra ansvarsområden**

*Kommunikation:* Robin vill gärna få feedback på Röda tråden-sidan så att han kan jobba med dem under jullovet och lansera sidan i januari. Bosse kommer hjälpa till.

*Domare:* Charlie rapporterar att det gått bra under hösten. Domartillsättningen funkar bra (med Robin) och Charlie har besökt matcher och stöttat domare, vilket uppskattas. En domarträff kommer ordnas i början av 2025 och då kommer Charlie ta in synpunkter på hur det gått under säsongen hittills samt inventera intresset för att döma hösten 2025 (och behov av DU2). De flesta lag kör #schysstmatch-möten och det är bra i Ekängshallen med infoblad vid matchvärds-västarna. Kommande helg är det USM steg 2 hemma och då kommer unga Guif-domare få chansen att döma samtidigt som Charlie är med och inspekterar och stödjer.

*Trygghet och värdegrund:* Mia, Bosse och Cici har gått igenom Röd-vit strategi och det finns en del skrivningar om värdegrund och bemötande samt riktlinjer för hur spelare, ledare och föräldrar i Guif förväntas uppträda. Skulle kunna tydliggöras mer, vilket vi kan jobba med när strategin revideras inför nästa säsong. På guif.nu saknas tydlig info om Guifs vision och värdegrund. Förslag på fortsatt arbete är att frågor om trygghet och värdegrund lyfts på ledarträffar och på Erics möten med ledarstaberna. Vi tycker också det ska finnas stödmaterial/mallar för individuella spelarsamtal samt workshops/samtal i lagen om hur man enas kring gemensamma uppföranderegler m.m. Material behöver anpassas till olika åldrar och vi vill gärna ta hjälp av RF SISU. Föreslås också att Ungdomsrådet samt ledare vid ledarträff arbetar med RF SISU:s material Skapa trygga och inkluderande miljöer ([Skapa\_trygga\_och\_inkluderande\_idrottsmiljoer.pdf](https://www.rf.se/download/18.5424ab70183abb853551a69/1713966019522/Skapa_trygga_och_inkluderande_idrottsmiljoer.pdf)). Vi funderade på om Guif har någon krishanteringsplan i dagsläget och ser stort behov av att det finns.

*Struktur/rutiner:* Hanna och Ida har fortsatt arbeta med årshjulets olika aktiviteter och ansvarsområden. En nyckelfråga är att klargöra ansvar hos den anställda personalen främst sportchef, innan uppdrag fördelas på t.ex. styrelse, råd och ledare. Vi sätter hög prio på att få klart med detta inför avslutning av säsong 24/25 samt inför uppstart av säsong 25/26. Därför föreslås ett tidigt möte med ungdomsrådet efter årsskiftet för att ha struktur/rutiner som tema.

1. **Nytt möte**

Ett möte bokas 9/1 kl 18.00-19.30 för att planera ledarträffen i januari.

Första ordinarie ungdomsrådsmötet med tema Struktur/rutiner blir 4/2 kl 18.00-20.00.

*God jul!*