



2013-01-20

Handlingsplan mot kränkande särbehandling

Handlingsplanen utgår från Brännans Handbollsförnings värdegrund och övriga ställningstaganden som finns i stadgarna och Orangea tråden, samt Svenska Handbollsförbundets policy. Vår utgångspunkt är att alla människor är lika mycket värda. Alla ska behandla varandra med hänsyn och respekt, oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, religion eller sexuell läggning, och alla ska känna sig välkomna i klubben.

Målet med handlingsplanen är att Brännans Handbollsörening ska vara en trygg och säker miljö för barn, ungdomar och vuxna

Definition

Med kränkande behandling avses verbala eller skrivna kränkningar, mobbning, diskriminering, hot, utpressning, sexuella trakasserier, sexuella övergrepp och stalkning (olaglig förföljelse), i enlighet med Svenska Handbollsförbundets policy.

Förebyggande åtgärder

Förebyggande arbete ska ske kontinuerligt i alla delar av verksamheten.

Vad	Vem
Kommunicera nolltolerans mot kränkande behandling.	Alla: styrelse, tränare, lagledare
Synliggöra var och en - alla som deltar i Brännans aktiviteter ska känna sig sedda och delaktiga.	Tränare/ lagledare
Ge positiv feedback	Tränare/ lagledare
Vägleda spelarna i hur man ger feedback till varandra.	Tränare/ lagledare
Att i alla sammanhang eftersträva ett gott klimat.	Alla

Allmänna åtgärder

När tränare, lagledare, föräldrar eller spelare upplever att det finns begynnande problem, t ex är allmänt dålig stämning eller tendenser till någon form av kränkande behandling.

Vad	Vem
Informera tränare om det upplevda problemet	Den som uppmärksammar
Samtal i gruppen – uppmärksamma problematiken och diskutera lösningar. Prata om värdegrund och nolltolerans mot kränkande behandling.	Tränare/ lagledare
Återkoppling till den som uppmärksammat problemet.	Tränare/lagledare

Riktade åtgärder

När det finns uttalade problem med kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier och/eller mobbning

Vad	Vem
Informera i första hand tränare/ledare, i andra hand styrelse om det upplevda problemet. Då spelare utsätts för kränkande behandling av ledare skall ordförande alltid kontaktas.	Den som uppmärksammar
Prata enskilt med berörda parter; både de som utsätts och de som utsätter andra. Syftet är dels att få en bild av situationen och dels att för att markera att kränkande behandling inte accepteras. Kom överens om hur situationen ska följas upp och vem som ansvarar.	Tränare/ lagledare (Eller styrelse om det gäller ledare)
Prata med berördas föräldrar, om de berörda är underåriga.	Tränare/ lagledare
Om problemet kvarstår bör styrelsen informeras, för samråd om ytterligare åtgärder.	Tränare/ lagledare
Ytterligare åtgärder kan t ex vara: <ul style="list-style-type: none">• Att föräldrar förväntas vara närvarande på träningen.• Att styrelserepresentant deltar i samtal med berörda föräldrar/spelare/ledare.• Att den som kränker stängs av från en eller flera träningar och/eller matcher.• Att styrelsen anlitar utomstående hjälp	Tränare/lagledare och/eller styrelse – ansvarig person utses för att följa upp
Dialog med berörda inom överenskommen tid för att följa upp.	Utsedd person
Kränkningar som är förbjudna i lag bör polisanmälas.	Styrelsen