



## Diskriminerings- och likabehandlingsplan

### Bakgrund

Boden Basket bildades den 26 december 1978. Föreningen är verksam inom hela Bodens kommun.

### Syfte

Vi utövar en idrott som är en av världens största och det finns stora möjligheter att utvecklas i vår verksamhet som spelare, ledare eller stöttande förälder. I föreningen finns plats för alla på lika villkor. Vi vill att glädje och delaktighet skall känneteckna verksamheten i Boden Basket.

### Definitioner

Enligt Diskrimineringslagen är det diskriminering om man behandlas illa på grund av att man:

- Missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan i jämförbar situation om det finns koppling till någon av de sju diskrimineringsgrunderna etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder, könsöverskridande identitet och ålder.

Mobbing och kränkande behandling

- Med mobbing eller kränkande särbehandling avses handlingar som upplevs som kränkande eller på annat sätt oönskade av den eller de som utsätts för dem. Handlingarna kan medföra att de som drabbas hamnar utanför den sociala gemenskapen.

### Främjande arbete

För att kunna arbeta med likabehandlingsfrågor så ska alla ledare/coacher/lagföräldrar/aktiva och föräldrar vara väl insatta i Boden baskets likabehandlingsplan. Alla ledare/ coacher ska regelbundet och aktivt arbeta med likabehandlingsfrågor i lagen för att motverka diskriminering och kränkande behandling.

## **Förebyggande arbete**

En trygghetsenkät ska genomföras varje säsong. Alla aktiva och ledare fyller i den hemma. Den ska vara anonym. I de yngre lagen är det bra att den aktive gör enkäten tillsammans med en vuxen. Detta gör vi för att hitta eventuella problem så att man aktivt kan arbeta förebyggande med likabehandling- och diskrimineringsfrågor i föreningen.

## **Åtgärdande arbete**

Om enskild person kränker, mobbar och/eller diskriminerar

- I första hand prata med personen det gäller.
- Om det inte fungerar ta kontakt med någon vuxen.
- Ta kontakt med föräldrarna om det gäller unga spelare under 18 år
- Om beteendet fortsätter så riskerar spelaren att inte få spela under x antal matcher.
- Kontakta även den av styrelsen utsedda styrelserepresentanten och meddela det som hänt.
- Dokumentera vad som hänt med dag, tid, plats och omständigheter. Detta ska arkiveras för att kunna gå tillbaka till vid behov.
- Om personen/erna inte klarar av att ändra sitt agerande på varken match eller träning så ska styrelsen, representant från laget, tränare, föräldrar och spelare träffas på ett möte för att diskutera hur man kan gå vidare. Innan det kan bli aktuellt med att utesluta spelare från Boden basket så ska föräldrar och representant från styrelsen ha möjlighet att vara med under de situationer där det felaktiga beteendet sker.

## **Förankring och styrelsens ansvar**

Styrelsen har ett gemensamt informationsansvar till alla medlemmar angående föreningens likabehandlingsplan. Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att likabehandlingsplanen följs. Vid varje säsongstart ska likabehandlingsplanen förankras i varje lag. Styrelsen delegerar till coacherna som ska informera vid det första föräldramötet för säsongen. Vid behov kan representant från styrelsen närvara vid mötet. De föräldrar som inte närvarar ska erbjudas nytt tillfälle att få ta del av likabehandlingsplanen. Likabehandlingsplanen finns tillgänglig på Boden baskets hemsida.

## **Översyn**

Likabehandlingsplanen är ett levande dokument. Den första utvärderingen och revideringen ska senast ske 2 år efter att den har antagits på årsmötet 2015.