



Gula tråden

Version 2023-02

Gula tråden är ett policydokument som är framtaget av föreningens styrelse för att befästa värdegrunden och riktlinjer för Bältinge IFs barn- och ungdomsverksamhet. Idrottsspecifika frågor, verksamhetsbeskrivningar och seniorverksamhet hanteras under respektive idrott och återfinns på Laget.se

Arbetet med utvecklingen av föreningens verksamhet är en ständigt pågående process, varför föreningen med glädje mottager förslag som ytterligare kan utveckla verksamheten (e-post: kansliet@balingeif.se).

Policy och andra styrande dokument

Bältinge IF har ett flertal övriga styrande dokument. De revideras löpande av styrelsen och de senaste versionerna finns tillgängliga på föreningens hemsida under rubriken "[styrande dokument](#)".

- Bältinge IF:s stadgar
- Gula tråden (detta dokument)
- Drogpolicy
- Trafiksäkerhetspolicy
- Krisberedskapsplan
- Kommunikationspolicy
- Handlingsplan mot mobbing, diskriminering och kränkande behandling

Alla medlemmar bör känna till innehållet i dessa styrande dokument och att agera i enlighet med dem. Föreningen ska löpande informera medlemmarna om förändringar i dessa styrande dokument.

BIF:s Värdegrund som breddförening – en förening för alla

Alla är välkomna till Bältinge IF och alla ska känna sig välkomna hit oavsett ålder och förkunskap. Verksamheten ska organiseras med utgångspunkt att vi vill attrahera så många aktiva som möjligt och behålla de aktiva så länge som möjligt. Vi planerar och organiserar verksamheten, aktiviteter och moment med utgångspunkt från deltagarnas förutsättningar.

Glädje, kamratskap och trygghet

Alla medlemmar ska kunna känna trygghet och glädje inför, under och efter aktiviteter i Bältinge IF. Vi strävar efter att ha kunniga och välutbildade ledare som bedriver verksamheten i enlighet med förbundens riktlinjer och rekommendationer. Vi har som mål att hjälpa de aktiva i sin idrottsliga utveckling, men ytterst värnar vi ändå först och främst om gemenskap och kamratskap och jobbar aktivt för att alla aktiva ska kunna tycka att det är roligt att delta – varje gång.

Jämställdhet

Verksamheter där tjejer och killar delas upp var för sig ska få samma förutsättningar. Vi strävar efter att ha lika antal kvinnliga och manliga ledamöter i styrelsen och efter att ha lika antal kvinnliga som manliga ledare. Inom respektive idrott och lag bör ledare av båda könen vara representerade.

Riktlinjer för verksamheten

För alla idrotter som utövas i föreningens regi har vi enhetliga tävlingsdress i färgerna gult och svart.

För alla medlemmar

- Uppträd trevligt och ödmjukt mot varandra.
- Använd ett vårdat språk i samband med idrottsaktivitet.
- Det är viktigt att alla ledare, föräldrar och aktiva representerar Bälinge IF utifrån föreningens värdegrund vid kontakt med andra föreningar, förbund, sponsorer och andra utomstående oavsett sammanhang. Vi representerar även Bälinge IF när vi interagerar med varandra inom föreningen.
- Droganvändning, mobbning, kränkningar och främlingsfientlighet är inte förenligt med föreningens värdegrund.

För aktiva

- Var sjyst mot alla lagkamrater. På träning, match och utanför.
- Var en förebild för yngre spelare i föreningen.
- Lyssna och respektera tränarna/ledarna.

För föräldrar

- Uppträd som ett föredöme gentemot ledare, spelare, motståndare, domare, föräldrar och publik.
- Påverka i positiv riktning de aktivas inställning till lagkamrater, ledare, föreningen och idrotten.
- Var engagerad och delaktig i dina barns aktiviteter. Föräldramedverkan utvecklar verksamheten, skapar gemenskap, ansvarskänsla och delaktighet.
- Verksamheten förutsätter frivilliga insatser från föräldrar som måste vara beredda att engagera sig i någon form. Ju fler som engagerar sig desto roligare och lättsammare blir det för alla. Exempel på föräldraengagemang kan vara: ledare, lagkassör, engagemang i kommittéer, matchvärd, materialansvarig, kioskansvarig etc.
- Föräldrar har även ansvar för att avgifter är betalda i tid och att barnet har lämplig och funktionell utrustning för den idrott som ska utövas.

För ledare

- Var en god förebild för våra aktiva.
- Det ska vara roligt att idrotta. Tänk på att alla aktiva är viktiga och behandla dem likvärdigt under träning, tävling/match.
- Inspirera och motivera till fortsatt fysisk aktivitet. Hindra inte aktiva att delta i flera idrotter parallellt, utan främja istället att aktiva håller igång i flera idrotter.
- Lär de aktiva att följa regler, att ställa upp för varandra, att visa hänsyn och att alla aktiva har lika värde.
- Ställ krav på de aktiva utifrån kunnande, utveckling och ålder.
- Alla ledare måste vara väl insatta i föreningens Handlingsplan mot mobbing, diskriminering och kränkande behandling; delta aktivt i det förebyggande arbete som föreskrivs däri och vet hur man agerar vid en incident eller om någon känner oro för ett barn.

Påverkan/kommunikation

- Ge de aktiva möjlighet att påverka verksamheten.
- Genomför en idrottsavslutning efter varje genomförd säsong.
- Informera om Gula tråden och andra styrande dokument i samband med föräldramöten.

Utbildning/planering/organisering

- Delta aktivt på ledar- och utbildningsträffar och utbyt erfarenheter och diskutera gemensamma frågor med andra ledare från föreningen.
- Planera och utför verksamheten med stöd av de utbildningsplaner, riktlinjer och rekommendationer som respektive idrottsförbund tagit fram.
- Det är viktigt att ledare bygger upp en god relation med de andra lagen/idrotterna inom föreningen, både mellan pojk- och flicklagen och mellan de olika åldersgrupperna.
- Ungdomar i andra föreningar får under inga omständigheter kontaktas för fråga om byte till Bälinge IF. Om ungdomar i andra föreningar självmant kontaktar oss för fråga om byte ska frågan vidarebefordras till kommittén för sporten i fråga.
- Utgångspunkten är att aktiva ska tillhöra samma lag/grupp där denne har sitt naturliga sociala umgänge. Undantag från detta beslutas vid behov av relevant kommitté.

Ledarrekrytering

- Ledarna utgör verksamhetens hjärta. Utan engagerade ledare finns det ingen verksamhet.
- Vi strävar efter att ha en väl fungerande organisation med ledare och funktionärer som på ett engagerat sätt arbetar för föreningens och individens bästa.
- Vi har som målsättning att hålla regelbundna ledarträffar där ledarna ges möjlighet att utbyta erfarenheter och diskutera gemensamma frågor och att samtliga ledare ska beredas möjlighet till utbildning som är anpassad för de åldersgrupper som man ansvarar för.
- Vi vill genom fastställda rutiner välkomna nya ledare i föreningen och tydligt informera om vad det innebär att vara ledare i Bälinge IF.