

Utvecklingsplan 2015-16



BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB
BJÖRKLINGE
BJÖRKLINGE

BBK är en av Upplands största innebandyföreningar med en bred verksamhet. För att kunna fortsätta att driva föreningen och utveckla framåt krävs ett bredare engagemang, ex att fler personer gör mindre.

Arbetsgrupperna syftar till att bjuda in flera att engagera sig inom områden som de har ett intresse för och därigenom att skapa nya resurser till föreningen.

”BBK är en breddförening till för alla” ur Röd/Svarta

- Många ungdomar i en socialt bra verksamhet
- Fostra gott uppförande och respekt för sina medmänniskor
- Lära ut teknisk och anfallsinriktad innebandy
- HA KUL Tillsammans

Utvecklingsplan 2015-16



**BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB**
BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB
BJÖRKLINGE

Hallgruppen

Syfte

Gruppen syftar till att möjliggöra bra förutsättningar för de som skall arbeta i kiosken/hallen så att denna blir en naturlig del vid de aktiviteter som klubben

Antal möten under säsongen

- *Minst 4 st*

Uppgifter Kiosk

- *Planera in möten för säsongen*
- *Upprätta en rättvist fördelad bemanningsplan kopplad till BBK:s ungdomslag*
- *Sammanställa en lista med kioskansvariga för varje ungdomslag*
- *Upprätta rutiner så att varor för försäljning finns tillgängliga under säsongen*
- *Revidera sortiment*
- *Diskutera ev ökade/ändrade öppettider*
- *Hur får vi skofritt i hallen, vad behöver göras (förslag till lösning)*
- *BBK-reklam på väggen i hallen ?*
- *Ansvara för att Sekretariatet fungerar (rutiner och beskrivningar)*
- *Ge förslag på hur verksamheten i hallen kan effektiviseras*
- *Efter styrelsebeslut- driva identifierad fråga- or mot kommunen*

Mål för säsongen

- *Genomföra planerade möten*
- *Ta fram rutiner/underlag för att underlätta arbetet i kiosken*
- *Föreslå en sortimentslista inför kommande säsong*
- *Ge rekommendation kring öppettider*

Mål för kommande säsong

- *Föreslå genomförbara förbättringsområden för kiosken / hallen.*

Kontaktperson i Styrelsen

- *XXXXX*

Utvecklingsplan 2015-16



**BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB**
BOLLKLUBB
BJÖRKLINGE

Marknadsgrupp
Syfte
<i>Gruppen syftar till att försöka bibehålla och i möjligaste mån hitta nya eller effektivare inkomstkällor.</i>
Antal möten under säsongen
<ul style="list-style-type: none">• <i>Minst 4 st</i>
Uppgifter
<ul style="list-style-type: none">• <i>Planera in möten för säsongen</i>• <i>Utse ansvariga för de olika försäljningarna (Bingolottokalendrar och Klubbrabatten)</i>• <i>Sammanställa en lista med försäljningsansvariga för varje ungdomslag</i>• <i>Undersök alternativa försäljningsmöjligheter</i>• <i>Skapa en produktkatalog, vad kostar vad (sargbit, overall m.m.)</i>• <i>Inventera företag på orten som potentiella sponsorer</i>• <i>Kontakta befintliga sponsorer inför kommande säsong</i>
Kortsiktigt Mål
<ul style="list-style-type: none">• <i>Lista med försäljningsansvariga kommunicerade i god tid inför första säljtillfället</i>• <i>Föreslå nya inkomstmöjligheter i form av försäljning inför kommande säsong</i>• <i>Implementera ytterligare intäktsbringande sponsorsprodukter</i>• <i>Skapa sponsoravtal för befintliga produkter, till samma eller högre intäkt än 2014/15 innan september</i>
Längsiktigt Mål
<ul style="list-style-type: none">• <i>Stärka föreningens varumärke genom aktivt sponsorsarbete för att skapa en trygg ekonomi.</i>
Kontaktperson i Styrelsen
<ul style="list-style-type: none">• <i>Otto Simonson</i>

Utvecklingsplan 2015-16



BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB
BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB
BJÖRKLINGE

Föreningsårinn

Syfte

Antal möten under säsongen

- **Minst 4 st**

Uppgifter

- **Planera in möten för säsongen**

Mål för säsongen

- **Genomföra planerade möten**

Mål för kommande säsong

-

Kontaktperson i styrelsen

- **XXXXX**

Utvecklingsplan 2015-16



BJÖRKLINGE
BOLLKLUBB
BOLLKLUBB
BJÖRKLINGE

1 person/representant per ungdomslag (Helst inte aktiv i laget på annat sätt)

Alla lag från 7 år och uppåt.

De olika förslagen bollas med styrelsen via kontaktpersonen i styrelsen som också fungerar som stöd/rådgörande vid behov och sköter återrapporteringen till styrelsen.

Tidplan:

- Presenteras på ledarmöte
- På konferensen skall grupperna sättas d.v.s utsedda personer skall finnas.
- Efter konferensen genomförs en "kick-off" med grupperna där arbetet struktureras och möten planeras in.
- Efter halva säsongen (vid Jul) och efter säsongen träffas alla grupper och återberättar vad som gjorts/planeras.

Vi kommer att få ersättning från SISU för dessa möten.