



Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

BBK HF

Antagen av BBK HF styrelse 20150209

Handlingsplanen framtagen av:

Erik Öyen

Pontus Nybom

Malin Häggström

Terese Lindström

Morgan Berg

Marduch Tadaros

Katarina Eliasson

Catarina Laestadius

Thomas Fägerman

Syfte med handlingsplanen:

Att alla som är verksamma i BBK HF eller deltar i BBK HF arrangemang skall förebygga och vid behov hantera oönskade situationer så som vid kränkning, diskriminering, utanförskap eller mobbing.

Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp):

Mål för ledare:

Alla ledare skall känna igen kränkning, mobbning, utanförskap och diskriminering.

Alla ledare skall vara väl införstådda med vad föreningens handlingsplan innebär.

Alla ledare förväntas reagera på kränkning, mobbning, utanförskap och diskriminering och agera enligt handlingsplanen.

Mål för barn och ungdomar:

Alla aktiva skall vara schyssta kompisar och reagera mot kränkning, mobbning, utanförskap och diskriminering.

Mål för föräldrar:

Alla föräldrar skall känna till föreningens handlingsplan och förväntas uppträda enligt den.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan:

- Idrotten Vill
- Barnkonventionen
- Policy BBK HF
- SHF Värdegrund

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet:

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

Samma barn utsätts hela tiden för skämt under träning som alla andra barn skrattar åt. Ett barn blir ofta ensamt kvar i omklädningsrummet, på väg till ex. måltider etc.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:

En förälder ringer upp en ledare och kräver att en spelare med diagnosen ADHD måste sluta i laget då spelarens beteende förstör för övriga i laget.

När en spelare missar en passning suckar de andra och tittar menande på denne eller himlar med ögonen.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. Exempel på diskriminering i vår verksamhet:

Ledare berättar återkommande skämt om homosexuella. Ett barn slutar och det kommer fram att det beror på att familjen inte har råd. En ledare skämtar om ett barns etniska ursprung.

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete:

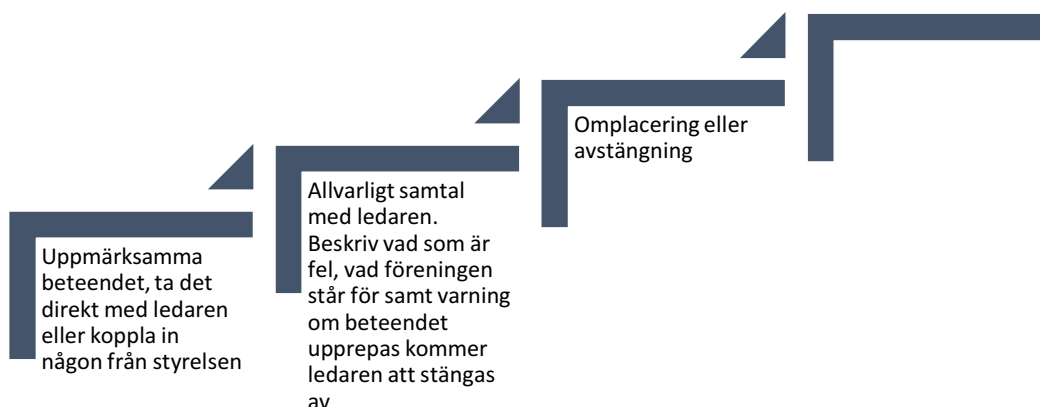
Ledare: Utbildning i våra värdegrunder, viktigt understryka vikten av att "vara bra föredöme", Mentorskap och positiv feedback.

Föräldrar: Föräldramöten två ggr/år, informera om våra värdegrunder och vår handlingsplan

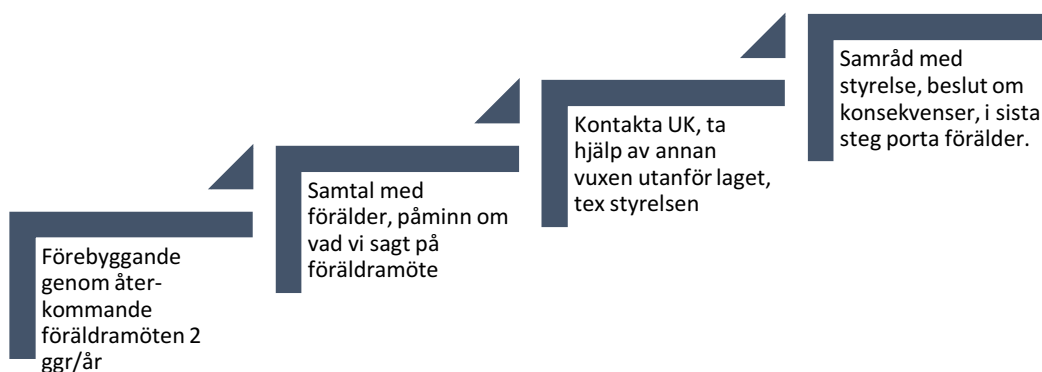
Barn och ungdomar: Våra seniorspelare är våra "goda föredömen" och mentorer.

Så här agerar vi om någon beter sig illa:

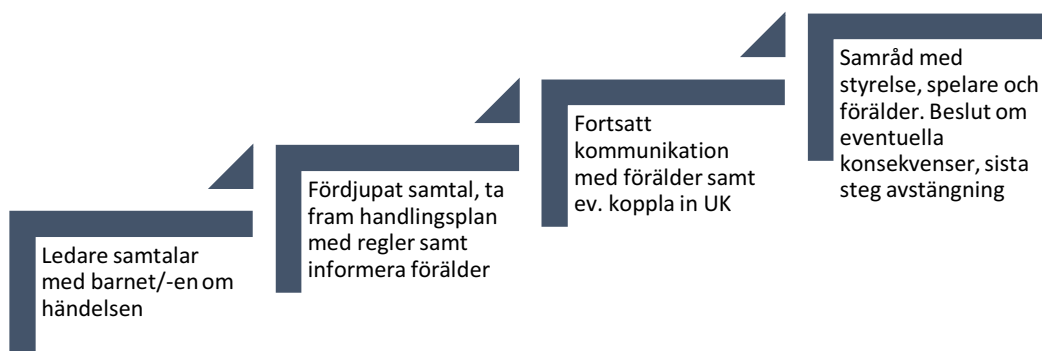
Ledare



Föräldrar



Barn/ungdomar



Oro för att ett barn far illa:

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn och telefonnummer: Thomas Fägerman 073-384 77 77 Catarina Laestadius 070-572 62 47

Vem i föreningen kontaktar socialförvaltningen

Namn: Styrelsen

Telenummer till socialförvaltningen: 0921-62 000

Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).

Namn: Styrelsen

Telefonnummer till polisen: 114 14

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn: Ledaren i laget

Vem informerar föräldrarna, i det fall detta är lämpligt? (se vägledningen " ta oron på allvar")

Namn: Ledaren i laget

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn: Ledaren i laget

Vilket stöd finns i kommunen:

Socialförvaltningen: 0921-62 000

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

Aktivitet: Handlingsplanen integreras som en del i föreningens "Gröna tråd". Planen förankras i föreningens samtliga åldersgrupper via bl.a. lagledarmöten, särskilt viktigt att ledare(ledarutbildning) och seniorlagen föregår med gott exempel. Handlingsplanen tas även upp vid föräldramöten 2 ggr/säsong samt finns tillgänglig på respektive " lagsida" på Internet.

Vem: Styrelsen och UK

När: Inför varje säsong.

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

Aktivitet: Erfarenheter från året samlas in från lagen vid föräldra- och ledarmöten(senast under våren) inför översyn av "Gröna tråden"

Vem: Ungdomskommittén

När: Årligen