



Adolfsbergs IK

Föreningsträff 27 nov 2024



Välkomna

Jacob Strömberg

Adolfsbergs IK – Styrelse 2025



Ordförande:

Jacob Strömberg

Ledamöter:

David Hedlund

Jonas Sundelin

Mirjam Hellgren

Peter Stylander

Niclas Holmgren

Anna-Maria Blomgren (adj.)



Anna-Maria Blomgren

Adjungerad i styrelsen from 2025 11 27



2025 – 180 dagar i AIK

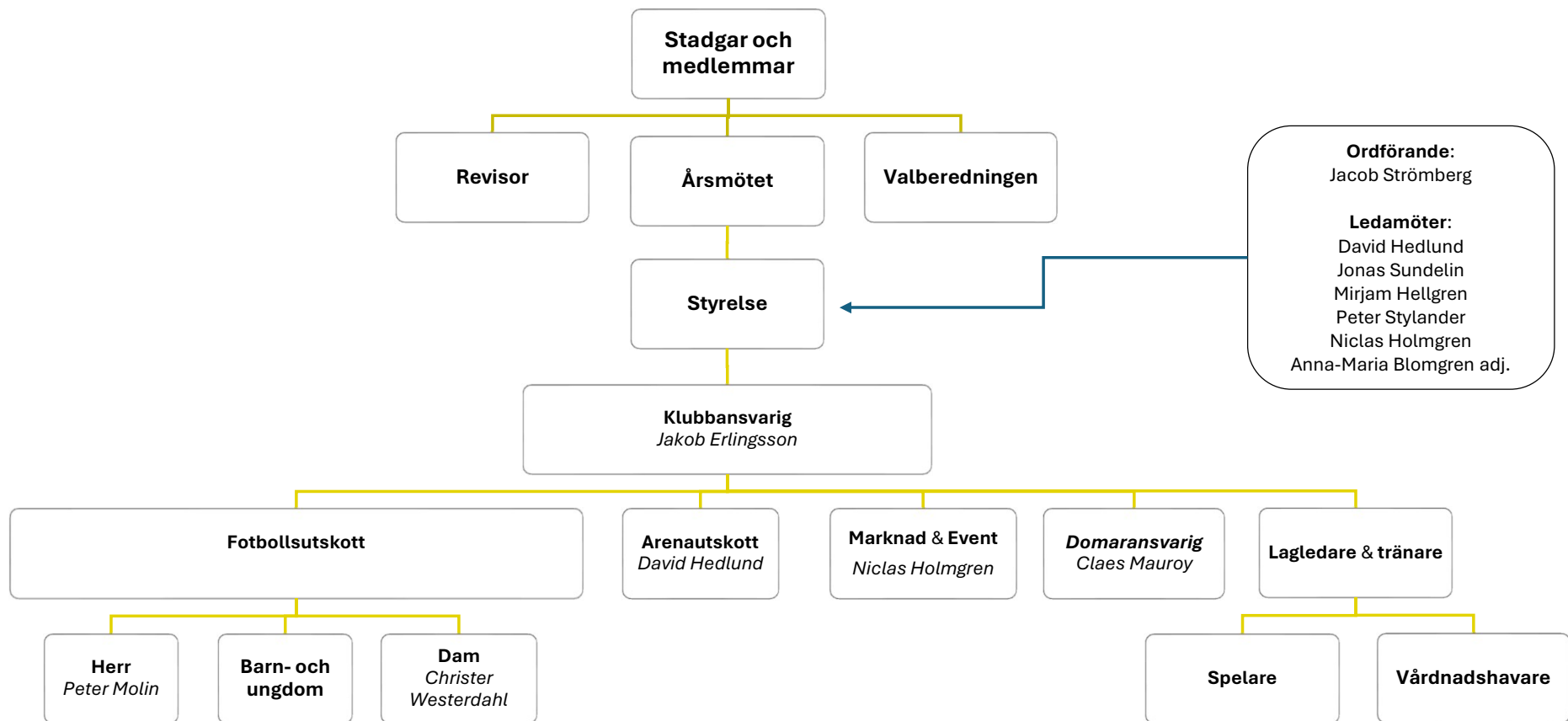
Ekonomi

Organisation

Anläggning

Fotboll

Organisationskarta 2025





Dennis Neogard

Ansvarig AIF-cupen samt kontrakterad för allehanda saker from
nu tom AIF-cupen (10 tim/vecka).



Jakob Erlingsson

Klubbansvarig from 2025 01 07



Ekonomi

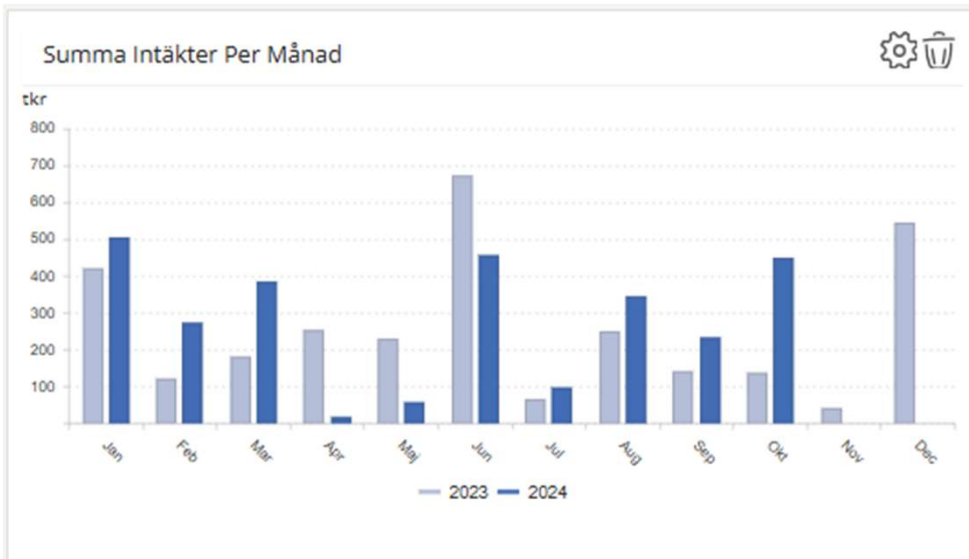
Jonas Sundelin



Ekonomi

- **Fokus 2024 på modernisering av ekonomihantering**
 - Uppdatering ekonomisystem
 - Kostnadskontroll
 - Även bryta isär på kostnadsslag
 - Resultatenheter, dvs vad kostar våra olika lag, och vad lägger vi våra hårt förvärvade pengar på?
 - Fortfarande under utveckling

Pengar in



Större poster pengar in

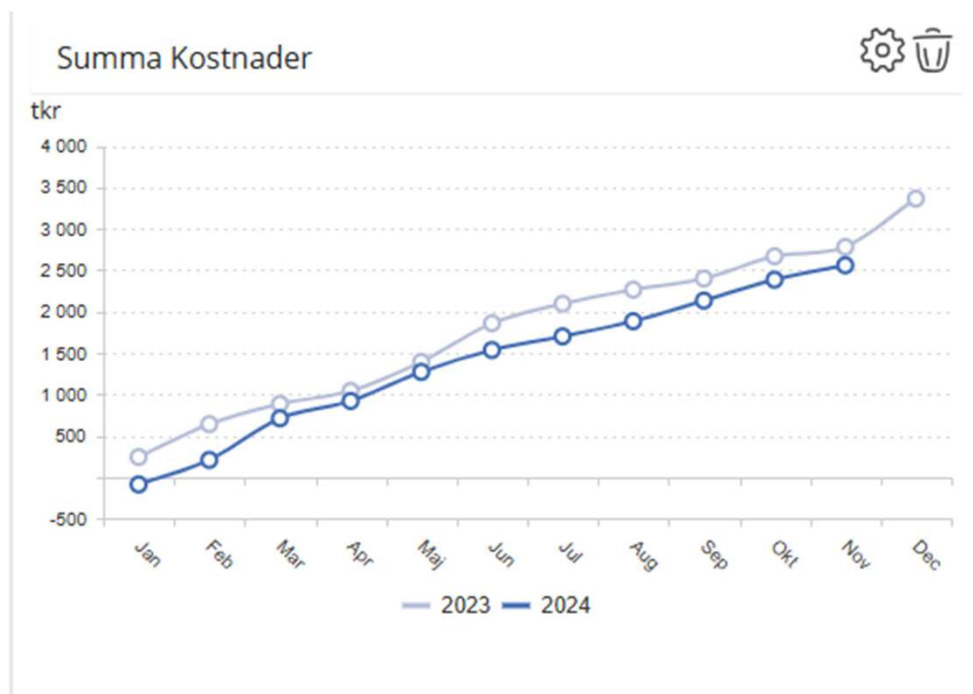
- Örebrocupen 900k (600k)
- Statliga o kommunala bidrag 550k (550k)
- AIF-cupen 350k (???)
- Medlemsavgifter 450k
- Julgranar och bingolotter XXXk (450k)
- Lagförsäljning 161k (245k)
- Sponsorintäkter 165k (???)
- Övrigt 251k (???)

Intäkter hittills 2024

2.827k

- Julgranar och bingolotter kvarstår, dvs förmodligen runt 3.200k i totala intäkter 2024

Kostnader



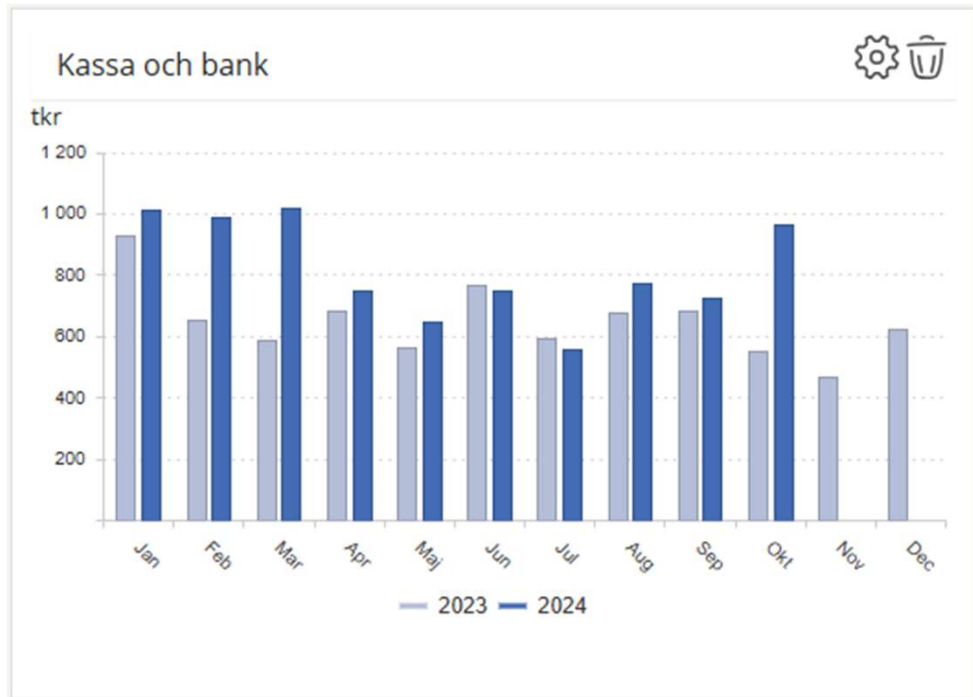
Större poster

- Direkta kostnader 1.599k
Mtrl, planhyror, inköp granar o bingolotter osv
- Personalkostnader 1.150k (1.050k)
Arvode ledare, kansli. 2024 har vi haft några dubbla poster sedan våren.
- Omkostnader 251k
Alla kringkostnader som inte hör direkt till idrotten

Totalt kostnader runt 3.000k per år



Summering och kassakista



- Omställningsår till mer detaljerad och uppdaterad ekonomihantering
- Föreningen gjorde ett minusresultat 2023 på -314k
- Resultat 2024 ser ut att bli +200-250k
 - Obs, Örebrucupen gav +300k för 2024
- Likviditeten är fortsatt god, och per idag har vi ca 900k i kassan



Våra lag 2024

Niclas Holmgren

Lagkarta

Boll & Lek (nytt för i år)

2019-2020 & 2021

| Damer/flickor | Kommentar |
|----------------|-----------|
| A-lag Div 4 | |
| U-lag (F09/10) | |
| F2011 | |
| F2012 | Finns ej |
| F2013/2014 | |
| F2015/2016 | |
| F/P 2017 | |
| F2018 | |

| Herrar/pojkar | Kommentar |
|---------------|-----------|
| A-lag Div 3 | |
| U-lag | |
| P17 | |
| P16 | |
| P15 | |
| P2011 | |
| P2012 | |
| P2013 | |
| P2014 | |
| P2015 | |
| P2016 | |
| F/P 2017 | |
| P2018 | |





Christer Westerdal "Linus"

Fotbollsutveckling Flick/dam



Henrik Grundemo

Huvudansvarig A-lag Herr



Klubbkollen

Mirjam Hellgren / Peter Stylander

Axel (SISU) och Daniel (ÖLFF)

Presenterade sammanfattning av resultatet
från enkät undersökning



Klubbkollen – enkät undersökning

- **Sepearat presentation över sammanfattningen som visades**
210 svarade inom hela föreningen (vi har ca 500 spelare och 100 ledare)
- **Den fullständiga rapporten från undersökningen ligger upplagd på föreningens hemsida under dokument ([länk](https://www.laget.se/AdolfsbergsIK/Document))**

<https://www.laget.se/AdolfsbergsIK/Document>



Klubbkollen – enkät undersökning

Diskussioner och reflektioner av mötesdeltagarna (27/11)

- **Låg svarsfrekvens: 22% enl hela föreningen och alla utskicken.**
Delvis förklaras med att båda föräldrar får samt att det går till många spelare med mail. På ledarsidan var det bättre med 59% svarsfrekvens
- **Stora förbättrings områden enl enkäten inom Policy och utbildningsnivå**
- **Bra att vi har en enkät undersökning**
- **Lagkassa: mkt pengar att hantera, förslag på andra upplägg?**
 - Det har diskuterats och börjat kollats på möjliga andra alternativ.
- **Maximera förutsättningar genom att se över upplägget för hur plantiderna fördelas mellan lagen.**
- **Värdegrund (saknas eller är inte spridd till majoriteten av medlemmar)**
- **Avsaknad av struktur och rutiner**
- **Trygghet är basen och finns**

Respektive grupps syn verksamheten





Marknad

Niclas Holmgren



- Banderollpartner
 - folder finns uppladdad på hemsidan
- Matchställ 2026 – Nytt tas fram
 - Insamling av befintliga svarta matchtröjor med krage kommer ske i början av 2025 och nytt tryck för ICA Kvantum, som används under nästa år
- Event – Konserter/kiosker mm
- Övrigt



Utskott

Niclas Holmgren



Utskott - Alla behövs!

2025 Lugnet skall bemannas så barn/ungdom kan äta efter skolan – Hur löser vi det?

Påbörjades en lista med medlemmar eller andra som vill engagera sig i utskott eller inom ramen för arbetet med Klubbkollen under 2025.

4 personer visade intresse och skrev upp sig. Vill du vara med så hör av dig till någon i styrelsen eller annan utsedd kontaktperson längre fram.



Adolfsbergs IK

Tack



Adolfsbergs IK

Frågor



Kontakta oss gärna för tips, idéer, saker du vill hjälpa till med och annat.

//Styrelsen



Jacob
(ordf.)



David



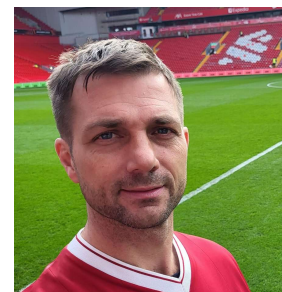
Jonas



Mirjam



Niclas



Peter



Extra material

Visades inte under själva mötet 27/11

Handlingsplan (prel. visades ej på mötet)



| 2024 Handlingsplan | | | | | | | | |
|-----------------------|---|-----------|---|---|-------------------------|--------------|--|--|
| | Områden att utveckla | Skattning | Mål | Aktivitet | Ansvarig | Klart - när? | Följs upp hur | Följs upp när |
| Ledare/vårdnadshavare | Syfte | 2,6/3,2 | Tydligt syfte | Ta fram syfte. Förmedla detta i introduktion, under utvecklingssamtal. Sätt upp posters vid klubbstugan. | Styrelsen | Q1 2025 | Om uppgiften är slutförd, samt vid nästa klubbkollen-mätning | Närmaste styrelsemöte efter avslutat kvartal |
| | Värdegrund | 2,7/3,5 | Kännedom om värdegrund | Skapa en värdegrund som introduceras till ledare och vårdnadshavare som kommer nya. 1 tillfälle per år/termin genomgång av detta, samt annan viktig info. Sätt upp posters på och vid klubbhuset. | Styrelsen | Q1 2025 | | |
| | Spelarutbildningsplan | 3 | Kännedom om spelarutbildningsplan | Skapa en spelarutbildningsplan. Introducera denna till ledarna under en ledarträff. Följ upp under ledarforum. Skriv ut och ha exemplar i klubbstugan. Skriv ut och lämna till ledare. | Styrelsen | Q1 2025 | | |
| | Utbilda vårdnadshavare | 2,8 | Kännedom om FSLL | Utbildningsmaterial till Fotbollens Spela, Lek och lär. Andra utbildningar. Bestäm vad och när. Inbjudan som ny medlem men också återkommande träffar. 1 gång/termin | Klubbansvarig | Q2 2025 | | |
| | Starta upp nya lag | 2,9 | Att ledarna vet hur de ska göra och får bra praktiskt stöd i detta. | Skapa material och stöd för uppstart. Få en strukturerad start. Finns i spelarutbildningsplanen | Klubbansvarig | Q2 2025 | | |
| | Avslut med ledare | 2,1 | Att avslutningssamtal genomförs på ett strukturerat och fungerande sätt | Bestämma process och agenda för avslut. Fånga upp ledare vid avslut. | Klubbansvarig/styrelsen | Q2 2025 | | |
| | Utbilda ledare | 2,5 | Att ledarna har en plan för att utbildas enligt riktlinjerna. | Plan för ledarträffar och utbildning. Individuell uppföljning genom klubbansvarig med utvecklingsplan. | Klubbansvarig | Q1 2025 | | |
| | Introducera nya ledare | 2,5 | Att ledarna får det material och information de behöver för att kliva in i rollen. | Introduktionsutbildning och material att dela ut. Skriv ut material som nya ledare får. Kompendie/paket. | Klubbansvarig | Q1 2025 | | |
| | Trygghetsansvarig | 2,1 | Att medlemmarna vet vem de ska höra av sig till när något känns otryggt. | Skapa process och utse trygghetsteam/ ansvarig. Meddela detta. Sätt upp synligt i klubbhuset. | Styrelsen | Q1 2025 | | |
| | Stöd av fotbollsutvecklare | 2,6 | Att det finns en plan för hur ledarna kan ta och får stöd i fotbollsutvecklingen. | Involvra ÖLFF och sätt plan för utveckling av ledare. | Klubbansvarig | Q2 2025 | | |
| | Rättvis resursfördelning | 2,8 | Att det är transparent hur resurserna fördelas och att det finns tydliga kriterier för detta. | Se över kriterier och process för hur resursfördelningen görs. Gör en plan för kommande år. | Klubbansvarig/styrelsen | Q2 2025 | | |
| Vårdnadshavare | | | | | | | | |
| | Verksamhetsplan nästkommande år | 3,9 | Att det finns tillgängligt vad föreningen kommer göra nästkommande år. | Skapa verksamhetsplan (planera in när och hur den görs). Förmedla den på årsmöte, i mejl och på laget.se. | Styrelsen | Q1 2025 | | |
| | Påverka beslut | 3,5 | Att medlemmarna vet vem de kan höra av sig till när de vill påverka ett beslut. | Tydliggör kontaktvägar i olika frågor. Bjuda in till årsmöte. Meddela i beslutsprocesser hur man kan påverka. Ex. bjuda in till input. | Styrelsen | Q1 2025 | | |
| | Alla får vara med lika mycket under match | 3,8 | Att ledarna följer policyn och att föreningen har ett sätt att hantera avvikelser. | Skapa process för att möta upp när något inte fungerar. Återkoppling till ansvarig ledare. | Styrelsen | Q1 2025 | | |



Vision (prel. visades ej på mötet)

Genom kamratskap, stolthet och laganda erbjuder vi barn, ungdomar och vuxna att utvecklas tillsammans i föreningen.

Vi är det naturliga valet i närområdet till Adolfsberg för dig som vill spela fotboll och umgås i en miljö med unika förutsättningar.

På Lugnets IP, en attraktiv samlingsplats i hjärtat av Adolfsberg, får du drömma stort och utöva din idrott med glädje och passion.



Syfte (prel. visades ej på mötet)

Adolfsbergs IK ska sträva efter att erbjuda en högkvalitativ och långsiktig grundutbildning i fotboll för alla barn, ungdomar och seniorspelare. Föreningen ska verka för att alla ska få chansen att delta utifrån egen nivå och ambition, såväl tävling som motion. Vi ska vara det självklara valet i Adolfsberg för den som vill börja spela fotboll och utvecklas tillsammans med andra.

Föreningen ska erbjuda spelare möjlighet att träna och spela fotboll i en inspirerande och utvecklande miljö och genom ett socialt ansvar fostra goda samhällsmedborgare. Varje individ ska utifrån sina förutsättningar få bästa möjliga villkor att utvecklas som fotbollsspelare och växa som människa.

Mål (prel. visades ej på mötet)



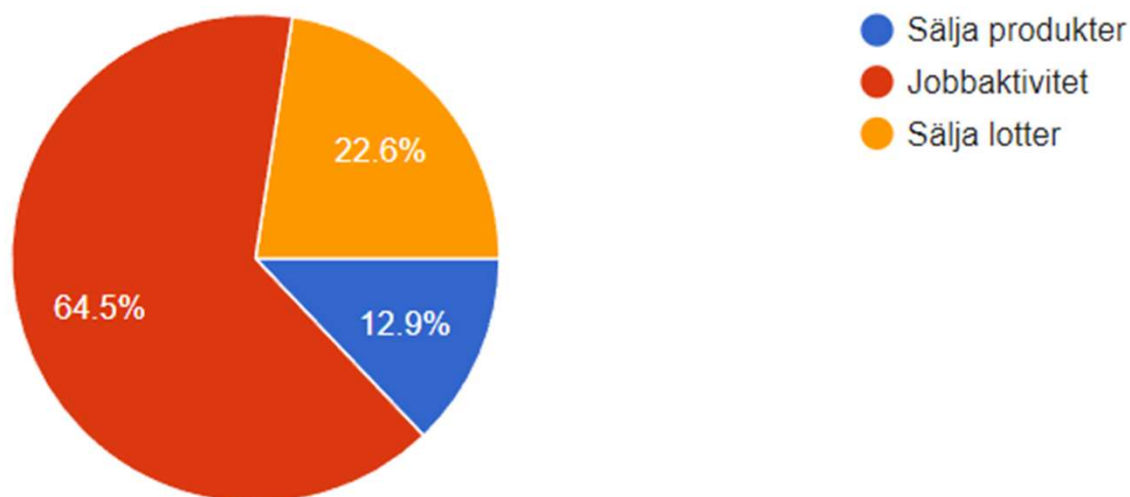
- Skapa en miljö där spelare, ledare, föräldrar och övriga supportrar har roligt tillsammans under både träning och match.
- Ge förutsättningar för ledarna att utveckla sina grupper så att alla spelare känner sig trygga, betydelsefulla och få möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättningar.
- Erbjud kontinuerlig utbildning för ledarna så att de känner sig trygga i sitt ledarskap.
- Framhålla lekmomentet och det roliga i verksamheten för att skapa ett bestående intresse för idrott.
- Gör verksamheten så attraktiv att barn- och ungdomar vill stanna länge i föreningen.
- Förbered spelarna att utvecklas vidare för junior- och seniorfotboll.
- Följ barnkonventionen och ge alla spelare möjlighet att utvecklas på sin egen nivå utan att uppleva diskriminering.



Från förra ledarträffen (visades ej på mötet)

Vilken form av intäktsaktivitet ska vi fokusera på?

31 responses



Vår förening (visades ej på mötet)



Värdegrund - Kultur

- Attityder, beteenden (under träning, gemensamma träffar osv.)
- Policy, vision

Anläggning

- Planer
- Klubbhus
- Gemensamma resurser och material

Tränare och ledare

- Erfarenhetsutbyte
- Spelarutvecklingsplaner
- Ledarutveckling
- Annat stöd, material osv.

Spelare

- Trygghet
- Utvecklingsplaner
- Utbildning - innehåll och upplägg

Föreningsledning

- Kommunikation
- Ekonomi
- Beslut

Evenemang, cuper osv

- AIF
- Örebrocupen
- Försäljning

(visades ej på mötet)



Vad är enligt dig, de viktigaste utvecklingsbehoven i föreningen?

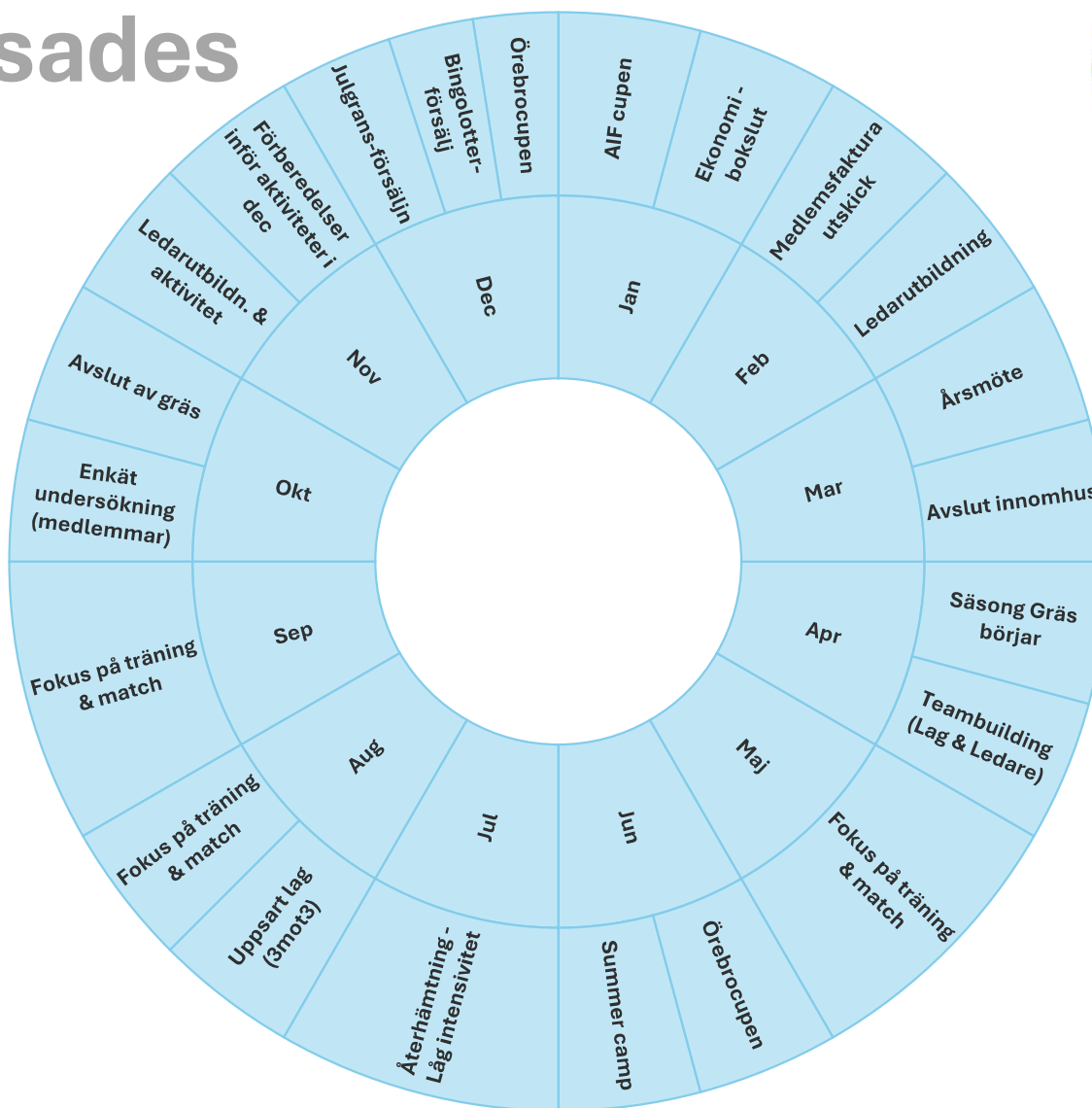
Vad gör vi för lite av?

Vad gör vi för mycket av?

Årshjul (prel. visades ej på mötet)



- Planera och förbered
- Kommunicera
- Genomför
- Följ upp & utvärdera



Exempel på aktiviteter (visades ej på mötet)



- Årsmöte i föreningen (mars enligt stadgarna)
- Budgetarbete
- Årsberättelse/Verksamhetsplan
- Arrangemang/cuper/kick off/avslutning
- Camper
- Redovisning av kvitton (domare, cuper, m.m.)
- Individuell träning
- Planera kursverksamhet och fortbildning
- Olika möten i föreningen
- Planera domarverksamheten
- Kontrollera nycklar
- Söka olika bidrag
- Skicka handlingar till kommunen (årsberättelse m.m.)
- Fotografering av lag
- Försäljningar/Cafeteria
- Ta in brottsregisterutdrag