



Ledarpolicy

Adolfsbergs IK

Syftet med ledarpolicyn är att skapa en tydlig ram för hur ledare inom föreningen ska agera och uppträda. Ledarpolicyn hjälper till att skapa en enhetlig och professionell standard inom föreningen, vilket i sin tur bidrar till en positiv och välfungerande verksamhet.

Som ledare fyller du en viktig funktion, inte minst i fostrandet av de barn och ungdomar som söker sig till vår förening. Du är en betydelsefull förebild vilket medför att du i ord och handling ska uppträda på ett sådant sätt att du stimulerar våra barn och ungdomar i en positiv riktning.

Som ledare i Adolfsbergs IK ska du vara väl förankrad i och arbeta efter föreningens mål, värderingar och policys.

Som ledare inom Adolfsbergs IK förväntas du:

Vara en förebild:

- Ledare ska alltid uppträda som goda förebilder både på och utanför planen.
- Visa respekt för spelare, domare, motståndare och föräldrar.
- Behandla alla lika
- Verka för "fair play" – både på och utanför planen. Ledaren är själv ett föredöme och följer de regler som gäller.
- Följa föreningens policys och värdegrund:
 1. Alkohol- och drogpolicy
 2. Trafikpolicy
 3. Värdegrund
 4. Likabehandlingsplan
 5. Jämställd fotboll

Fokusera på utveckling:

- Verka för att alla spelare ska få utvecklas så långt det är möjligt för var och en och anpassa träningen därefter.
- Vara medveten om att barn och ungdomar utvecklas i olika takt.
- Främja spelarnas fysiska, psykiska och sociala utveckling både på och utanför planen.
- Uppmuntra till fair play och sportsligt beteende.
- Låta spelarna prova på olika platser i laget.
- Arbeta med spelglädje och teknik.
- Ägna tid åt alla spelare men även sätta individen i centrum.
- Uppmuntra spelarna till "egenträning" med boll för att främja tekniken.
- Lyfta de svaga

Kommunicera på ett respektfullt sätt:

- Ha en öppen och tydlig kommunikation med spelare, föräldrar och andra ledare
- Tala aldrig illa om ledare, domare eller spelare inför barnen eller ungdomarna.
- Informera om träningstider, matcher och andra aktiviteter i god tid.
- Aktivt samarbeta med närliggande lag.
- Främja kamratandan.

Samarbeta

Som ledare förväntas du samarbeta med andra ledare inom föreningen. Exempelvis gällande utbyte av idéer, återanvändning av material, rotationsträning och lån av spelare mellan närliggande lag.

I samarbetet förväntas du ta en aktiv roll och bidra till ett gott samarbetsklimat.

Skapa trygghet:

- Skapa en trygg och inkluderande miljö där alla spelare känner sig välkomna.
- Vara uppmärksam på, och agera vid tecken på mobbning, diskriminering eller andra oegentligheter.
- Ta avstånd från rasism och främlingsfientlighet och motverka alla former av diskriminering, mobbing och nedsättande språk.
- Se till att aktiviteter som tydligt stör lag-gemenskapen och moralen tas upp för diskussion och elimineras t.ex. spelarbråk, föräldrars "målpengar" till individuella spelare etc.

Skapa säkerhet:

- Säkerställa att all utrustning är i gott skick och att träningar och matcher genomförs på ett säkert sätt.
- Se till att ingen spelare tränar eller spelar match då han/hon är sjuk eller skadad.
- Ha grundläggande kunskaper i första hjälpen och vara beredd att agera vid skador.
- Följa föreningens trafikpolicy för säkra transporter till och från träning och match. Se *Trafikpolicy*.

Planera träningen:

För att barnen och ungdomarna ska få möjlighet att utvecklas till bättre fotbollsspelare och få utbyte av fotbollen/föreningslivet krävs en långsiktig planering av tränings- och tävlingsverksamhet och övriga aktiviteter. Se *Spelarutbildningsplan* för stöd, tips och råd i säsongsplanering och träningspass.

Delta i utbildning:

- Delta i föreningens utbildningar och möten för att kontinuerligt utvecklas som ledare.
- Hålla sig uppdaterad om nya metoder och riktlinjer inom fotbollsträning.

Ledarutbildning

Målsättningen är att alla ledare i vår förening skall få den typ av utbildning som medför att man känner sig kompetent och trygg i sitt ledarskap. Som ledare förväntas du delta i de utbildningar som erbjuds och även i de ledarträffar som föreningen anordnar.

Vi följer svenska fotbollsförbundets rekommendation om barn- och ungdomsledarnas utbildningsnivå. [Om tränarutbildningen - Örebro Län](#)

Uppföljning och utvärdering:

- Regelbundna möten med ledare för att diskutera och utvärdera verksamheten.
- Ta in återkoppling från spelare och föräldrar för att kontinuerligt förbättra ledarskapet och verksamheten.

Handlingsplan

Handlingsplan:

Vid misstanke om att en ledare inte följer vår ledarpolicy kontaktas i första hand ledaren det gäller. Ledaren kan i sin tur ta stöd från Klubbansvarig. Om det inte går att få gehör hos ledaren kontaktas Klubbansvarig som ansvarar för åtgärderna.

Åtgärder:

- Klubbansvarig samtalar med ledaren och skapar en utvecklingsplan tillsammans med denne.
- Minnesanteckningar ska föras
- Klubbansvarig och ledaren följer upp utvecklingen över tid
- Vid fortsatta problem ska Klubbansvarig kontakta styrelsen.
- Styrelsen ska därefter besluta om åtgärd enligt föreningens stadgar.
- Vid upprepade tillfällen utan förbättring stängs man av från sitt ledaruppdrag

Ansvar

Klubbansvarig ansvarar för att policyn beskrivs alternativt delas ut/e-postas till alla medarbetare, spelare samt deras vårdnadshavare, ledare och funktionärer.

Klubbansvarig ansvarar för att policyn ingår vid introduktion av nya ledare och funktionärer samt säkerställer att policyn finns med på föreningens hemsida.

Ansvar för att följa föreningens ledarpolicy ligger hos ledarna. Brister i ledarskapet ska i första hand tas med aktuell ledare. Om detta inte fungerar vänder man sig till Klubbansvarig. Om detta inte är möjligt kontaktas styrelsen. Adolfsberg IK's styrelse har det yttersta ansvaret för att verksamheten bedrivs seriöst och enligt föreningens stadgar, policys och handlingsplaner.