



# Adolfsbergs IK

Ledarkickoff 19 sept 2024

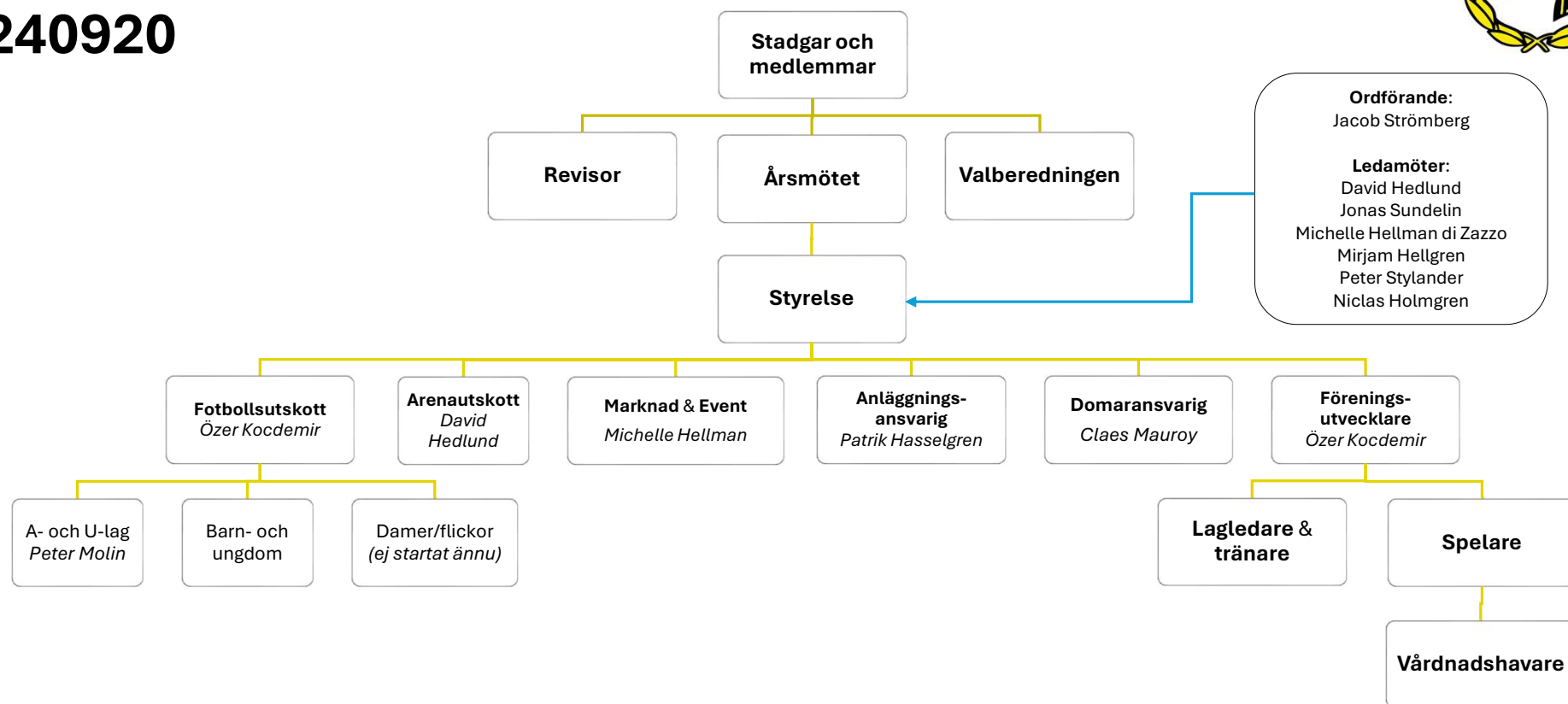


# Arbete just nu

- Ekonomi i balans, ordning och reda
- Samarbete med SISU och ÖLFF
- Rekryteringsprocess igång under hösten till Klubbansvarig/föreningsutvecklare
- Ny föreningspolicy är på gång
- Renovering av kök under hösten

**Finns mer på gång - men fortsättningen vill vi göra tillsammans!**

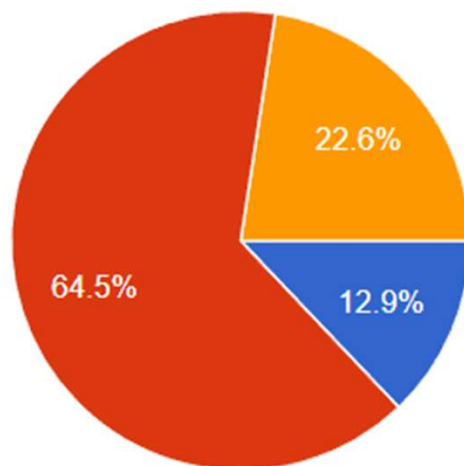
# Organisationskarta 240920





## Vilken form av intäktsaktivitet ska vi fokusera på?

31 responses



- Sälja produkter
- Jobbaktivitet
- Sälja lotter



# Workshop

## Syfte

Samla våra gemensamma tankar om föreningen just nu och inför framtiden

- 1. Vad fungerar bra i dagsläget, vad är våra styrkor?**
- 2. Vilka behov och utvecklingsområden har vi?**

# Vår förening



## Värdegrund - Kultur

- Attityder, beteenden (under träning, gemensamma träffar osv. )
- Policy, vision

## Anläggning

- Planer
- Klubbhus
- Gemensamma resurser och material

## Tränare och ledare

- Erfarenhetsutbyte
- Spelarutvecklingsplaner
- Ledarutveckling
- Annat stöd, material osv.

## Spelare

- Trygghet
- Utvecklingsplaner
- Utbildning - innehåll och upplägg

## Föreningsledning

- Kommunikation
- Ekonomi
- Beslut

## Evenemang, cuper osv

- AIF
- Örebrocupen
- Försäljning

# Vad är vi bra på i denna förening? (ledare, förening, anläggning, organisation mm)

Framåttänk, bra atmosfär på Lugnet

Fint engagemang bland ledarna.

Vi har en fin anläggning, en av de största föreningarna i Örebro gällande ungdomar, stöttning vid incidenter.

Transparens, ordning och reda, bättre kommunikation

Finns många bra ledare i föreningen. Finns mycket kompetens som borde utnyttjas mer. Förutsättningarna finns för att de skulle kunna vara en fantastisk anläggning.

Örebrocupen och AIF cupen  
Stabil ekonomi

- Positiv attityd i föreningen- Vi har otroligt mycket bra kompetens och bra människor som är engagerade- Bra på att behålla barn o ungdomar- Gemenskap och klubbkänsla

Härlig kultur. Information ut från föreningen är bra senaste 6 mån.

Arenan, närhet till arenan, antal ungdomar, kompetenta ledare

# Vad behöver utvecklas för att möta våra behov? Vilka utmaningar har vi? Tips och förslag

- Få fler tjejlag, fler kvinnliga ledare, juniorlag tjejer- Alla ledare ska gå SVFF D eller motsvarande- Kvalitetsklubb, ska finnas ramar och policy som efterlevs- Mer samarbete över ålders-

Stöttning/samarbete/kommunikation över åldersgrupper

Viktigt med utbildning tidigt till ledare Ex när man startar upp lag

-Struktur och uppstart av nya kullar, information!!! . -Röd tråd genom förening. -Struktur kring planerna på lugnet, vilken plan tillhör vilket lag. -Samarbete mellan olika årskullar. -Saknar målsä

Omklädningsrum. Just nu inte kul att välkomna bortalag till lokalerna. Träningsstider, kanske det skulle finnas en tavla där de stod varje dag. Konstgräs!! Plantider. Flicksidan. Fotbollsskola.

Sportsliga visioner? Bredd? elitförberedande? Adolfsbegsmodellen?

Skapa gemensamma grundpelare i föreningen, tydlighet i planfördelning, höja nivån på lokalerna (snuskigt) ungdomar vill ej duscha

Möjlighet till externa tränare när killarna blir större (andra röster än föräldrar)







# Forts, utvecklingsbehov och idéer

- Underlätta samarbete mellan lagen, bidra så att det sker. Forum, kanaler osv.
- Se till att plantider och ytan fungerar på konstgräset. Veta när och var. Se till att storleken på ytan är lagom för laget som ska spela där.
- Se till att omklädningsrummen är städade och fräscha
- Få till en kultur kring att hänga i omklädningsrummen
- Ha kiosk/cafe öppet efter skolan och innan träningen så att fler kommer dit och hänger



# Forts, utvecklingsbehov och idéer

- Utveckla kullarna vid skolan mer. Exempelvis ha en bod/container där.
- Fotbollsskola för de yngsta och ha en strategi och plan för hur vi slussar dem från fotbollsskola in i att börja i ett lag. Ex. fotbollsskola, ringa dem och bjuda in till lag som startat, att vi står för att starta lagen så att insteget blir mindre än vad det är idag.
- Föreningen skulle kunna starta upp lag med befintlig personal och medlemmar, för att ha de första träningarna och därefter tar nytilkomna vårdnadshavare vid.
- Ha en tydlig plan och struktur för nya lag och för de som börjar. Ex. introduktionskurs, mallar, material osv.
- Bollkul – marknadsföra genom att sätta upp flyers på förskolor i hela området.
- Om brist på planer, kortsiktigt kolla vad som går att boka via kommunens hemsida. Det finns erfarenheter att vissa planer har varit lättare att få tillgång till.



# Alexander Axén

## Tydlig idé och glädje till fotbollen

”Spontanidrotten är borta” - vi ger för mycket instruktioner ” gör si och så”

**Vad är fotboll egentligen = Att det är kul att spela**

**Utveckling och samhällsengagemang:**

Vi ska spela för att vinna, men det ska vara utvecklande också. En del tror att det viktiga är att bära in pokaler, men det är så mycket mer än så, så som att engagera sig i föreningen långsiktigt och på fler sätt.

**Tydlig idé:**

Man behöver ha en tydlig idé av vad som förväntas. Vad är vår förenings uppdrag. Vad är mitt uppdrag som ledare? Vilken väg ska vi gå? Ledningen behöver staka ut detta.

**Liknande arbetssätt:**

Vi behöver jobba liknande mellan lagen. Om ambitionsnivån är alldeles för olika och sätten vi jobbar är vi inte en klubb. Vi behöver en bra verksamhet där ungarna kommer till träningarna med glädje.



# Axén - Nivåer

## Skapa goda förutsättningar:

Barnen har full koll på vilka som är på vilken nivå, det kommer vi inte ifrån. Vi behöver fundera över hur vi gör för att det ska bli så bra för dem som möjligt och att de tycker att det är kul.

Det går inte veta vem som blir bra sen. Vi måste ge alla bra förutsättningar!

*"Diska **INGA** spelare."* Det viktiga är att de är motiverade och **vill** bli bra.

**Tänk hellre:** De som är sämst ska få speltid och mycket bolltouch, inte stå och nöta en övning. - De som är bäst ska få nöta.

## Kom ihåg!

*"Man spelar med det man har."* Det är destruktivt att tänka "vi förlorade för att A och B inte var med".

## Rotation:

"Att tillhöra **ett** lag kan vara skadligt!" – Risken är att bli fast i en roll eller ett fack. Genom rotation får spelaren möjlighet både att utvecklas, återhämta sig, känna sig skicklig och även utmanas.

Tänk **25**(en nivå ner) - **50**(sin nivå) - **25**(en nivå upp) (% av tiden)



# Axén: Ha en plan för träningen!

## Planera träningarna utifrån de 5 grundområdena (försvar, omställning osv.):

- Planera träningen över tid. Planera 1 mån i förväg om vad ni ska göra under varje träning så att ni har en plan.
- **Tänk 50:50:** 50% av vad de tycker är kul och 50% av det ledaren tycker är bra.
- Låt den av ledarna som har lättast att nå fram, ha mer kontakt med den spelaren.
- ”Det ska vara kaos” – att alla inte bara gör det de blir tillsagda, utan att de tänker själva, har egna idéer och viljor som också får ta plats.

## Ta inte för givet att andra vet:

Det är lätt att ta för givet att andra vet vad de olika rollerna behöver kunna. Men det vet de inte. Det är inte självklart för alla vad som exempelvis krävs av en back.

## Visa intresse för personen:

Fråga hur spelarna har det, hur de mår mm. Att någon bryr sig och fångar upp dem är viktigt för motivation och bidrar till utveckling.

# Axén: Tips



## Struktur, idéer och tankar

- Skapa grundkoncept för olika åldrar
- Träffas gemensamt alla ledare
- Utbyt idéer och tips med varandra

## Träning

- Fråga dig: Varför kommer de inte till träningen?
- Se till att göra träningen rolig
- Ha inte för många övningar på en träning – ta hellre färre och låt dem lära sig dem ordentligt (barn- och ungdom)
- Ni ska köra tills de förstår – upprepning och tjat – orka håll i!
- Alla är bra på något, låt dem bli riktigt bra på det
- Lägg inte för mycket tid på skit



# Samarbete med ÖLFF och SISU

- **Kvalitetsklubb – ett verktyg för strukturerad föreningsutveckling**

## Vår Förening

En Kvalitetsklubb är organiserad på ett sätt så att alla drar åt samma håll. Styrelsen har en klar riktning och vet hur de ska leda föreningen.



## Våra Spelare

En Kvalitetsklubb jobbar för att så många som möjligt ska börja med fotboll och fortsätta så länge som möjligt.



## Våra Ledare

En Kvalitetsklubb har en plan för hur föreningen rekryterar nya ledare och jobbar för att befintliga ledare ska trivas och utvecklas.



## Våra Resurser

En Kvalitetsklubb har ordning och reda på vilka resurser man har och hur de bäst används.





## Nästa steg

- **Utvecklingsplan** – Tillsammans med SISU och ÖLFF
- **Ledarforum**, återkommande under året. Teman, utbildning, erfarenhetsutbyte.
- **Klubbkollen** – en enkät till alla i föreningen, det är mycket värdefullt för oss att få så många röster som möjligt i detta. Vi kommer att göra den igen om 6-12 mån för att se att vi rör oss framåt.

Vi återkommer med mer information regelbundet!





# Vi vill göra detta tillsammans!

Kontakta oss gärna för tips, idéer, saker du vill hjälpa till med och annat.

## //Styrelsen



Jacob  
(ordf.)



David



Jonas



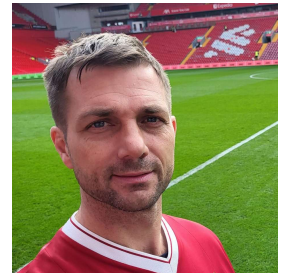
Michelle



Mirjam



Niclas



Peter