

ALMTUNA IS

KULTUR & VÄRDEGRUND

EN NY GENERATION | UTVECKLING | EN NY FRAMTID





Förord

INOM SVENSK ISHOCKEY

Uppsala stad är känd för sin starka tradition sett till utveckling. Almtuna IS har i sin tradition alltid förknippats med en fin ungdomsverksamhet för unga människor som ges möjlighet till utveckling. En position i Svensk ishockey som föreningen skall vara stolt över, men som samtidigt behöver förnya sina tankar och strategier för att möta den nya framtidens generation – som bygger de nya Almtuna IS in i framtiden.

ISHOCKEYNS TILLVÄXT & RELEVANS I STADEN

Almtuna IS skall vara en samlade kraft för människor, spelare som ledare, där vi vill växa. Tillväxt sett till antal spelare, medlemmar, olika intressenter, partners, utökat affärsnätverk och fler hängivna supportrar – syfte att inta en starkare position i staden.

FÖR LÄNET & SAMHÄLLETS BÄSTA

Vi är idag länet Upplands största förening med representationslag i en av landets mest attraktiva ligor, vilket medför ett stort ansvar. Vår ambition är att vara ett föredöme bland andra föreningsverksamheter i Uppland. Där vi genom samverkan med andra föreningar kan bidra till en starkare & sundare miljö för unga människor att utvecklas. Vi tar ansvar för den större bilden – för länets och samhällets bästa.

EN FÖRENAD FÖRENING

I en omvärldsbevakning, i en internationell och delvis nationell kontext kan vi idag påvisa en polariserad värld. Vi vill verka för en *förenad förening*. Det ideella bidraget, de gemensamma ansvaret att inkludera och ta vara på all den kunskap, erfarenhet och engagemang som finns, är avgörande för att få föreningen att fungera. Vi behöver fullt ut förstå värdet av varandra & hur vi i en samlad kraft kan uppnå framgång.

KULTURARBETE & VÄRDERINGAR

Skall vi i Almtuna IS lyckas bibehålla en fin *tradition*, uppnå utveckling, skapa *framgång* och bygga en *ny framtid* blir våra beteende helt avgörande. Att våra beteenden och värderingar formar vår kultur och vår kultur bygger framtidens Almtuna IS.

LEDARSKAP

Uppsala stad och Almtuna IS har en historisk stark gemensam nämnare, vilket är starkt ledarskap. Allt från universitetets uppkomst, till kyrkans fäste till hur Almtuna IS överlevt sedan 1932. Tacksamhet till alla människor som bidragit till föreningen och med knappa resurser skapat utveckling. Ledarskapet kommer vara en viktig faktor i våra resa mot vår vision, ”*att vara ledande i sättet vi leder och utvecklar föreningen på alla nivåer*”. Ledarskap skall präglas av inkludera, samverka, motivera och utveckla sig själv & andra.

MÖTESPLATS

För att lyckas skapa en bra utvecklingsmiljö för unga spelare och ledare, kommer vi behöva skapa mötesplatser. Mötesplatser för föräldrar som blir våra ambassadörer, team manager som utvecklar vårt ledarskap, tränare som bygger vår utveckling. Ett sammanhang där partners och supportrar vill vara. Gemenskapen blir vår styrka.

EN NY GENERATION

Vi behöver blicka framåt, dvs. det som vi faktiskt kan påverka. Vi kan med våra beteenden & värdegrunds relaterade arbete skapa en utvecklande miljö för den nya generationen. Vi behöver ge ”de rätta” förutsättningar till våra unga människor tillika barn för att må bra, få en positiv känsla av ishockeyn, stärka självkänslan, förstå de sociala samspelet och med andra ord bilda starka självständiga unga människor. En ny generation som präglas av personlig utveckling, blir vår framgångsfaktor.

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

För att lyckas skapa, det vi vill skapa, kommer vi behöva innovativa tankar. Reformera ett Ramverk, bygga gemensamma värderingar med fokus på beteenden samt sätta en utvecklingsstege som ligger i linje med ny forskning & rön inom spelar- & ledarutveckling.

EN NY FRAMID

En *förenad förening* möter framtidens generation.
Tillsammans bygger vi en ny framtid Almtuna IS.

Tobias Pehrsson
VD/Klubbdirektör



Kultur & värdegrund

Förhistoria -550-talet

Uppsala är en av Sveriges äldsta städer, en politisk, ekonomisk & **religiös centralort** i över 1000 år. Staden var svearnas huvudort mellan 1164-1531. En viktig faktor för Uppsalas historia är universitetet, det äldsta i Norden. Stadens historia har sedan präglats av **universitetet** & Uppsala domkyrka.

Järnåldern 500-1000-talet

Ansenliga rikedomar fanns i Gamla Uppsala förmodligen från bergsbruk & handel. Det var under den här perioden som de stora Kungshögarna restes. **Handelsutbyte** & starkt **ledarskap** präglade Uppsala.

Medeltiden 1000-1500-talet

Erik den Helige (död c:a 1160), kung i delar av Sverige. Makten från Gamla Uppsala till det nuvarande Uppsala, vilket under den tiden kallades Östra Aros. Sveriges ärkebiskopsdöme och därmed kyrkans huvudsäte i Sverige. År 1273 påbörjades konstruktionen av Uppsala domkyrka & år 1435 invigdes den nya domkyrkan av ärkebiskopen. År 1477 stiftas Uppsala universitet.

Stormaktstiden 1600-talet

Stormaktstiden kom att skapa en renässans för Uppsala efter den äldre Vasatiden. Staden blev näst intill **rikets sekundära huvudstad**, då det var säte för bland annat ärkebiskopen, Svenska akademien och universitetet.

Frihetstiden 1700-1800-talet

Som akademisk studentstad kom Uppsala att påverkas stark av **Upplysningens idéer**. Under 1700-talet hyllades förnuft & vetenskap. De **humanistiska** disciplinerna fick stå tillbaka. Carl von Linné påbörjade kartläggning av växtvärlden. Den framstående humanisten Johan Ihre dömdes att betala en professors årslön i böter som straff för sin frispråkighet.

Unionstiden 1800-1900-talet

Under 1830-talet erfor Uppsala en ökad tillväxt. Universitetet präglades av romantiska ideal. Under **romantiken** uppstår skandinavistiska strömningar till universitet. För att kunna känna igen varandra i studentmötena bestämdes det att universitetets studenter skulle bära likadana mössor, vilket blev förlagan till dagens studentmössor. Romantiken var stor i staden blev ett centrum för **kultur**.

Mellankrigstiden 1900-talet

Under det tidiga 1900-talet ökade **idrottslivet** i Uppsala då IK Sirius bildades år 1907 och idrottsarenan Studenternas IP byggdes 1909. 1920-talet påbörjas en kraftig befolkningsutveckling i staden som blir ett av landets snabbast växande. Gunnar Leche stadsarkitekt satt prägeln på Uppsala.

Efterkrigstiden 1950-talet

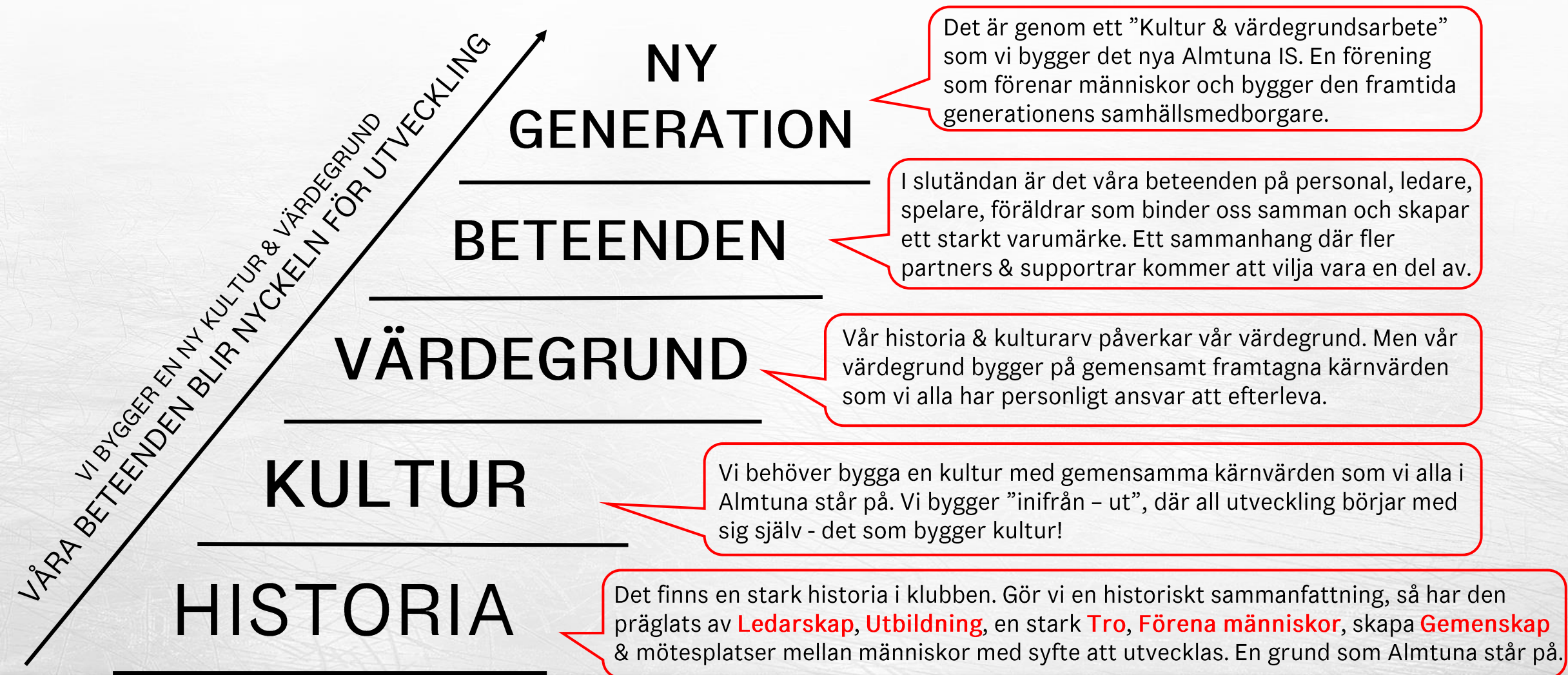
Uppsala upplevde en stark befolkningstillväxt. Uppsala kommun invånare växte från ca 74000 år 1940 till drygt 156 000 år 1990. Befolkningsutvecklingen nödvändiggjorde **nybyggnation**. Samtidigt gav högkonjunkturen, efter andra världskriget budgetutrymme i form av stora satsningar. Nybyggnation präglades i modernistisk och funktionalistisk stil.

Nutiden 2000-talet

Uppsalas kulturliv expanderat & några av stadens återkommande **evenemang** är gitarrfestival, kortfilmsfestival, allt ljus på Uppsala & Kulturnatten Uppsala, Befolkningen överstiga 200 000 personer.

Ledarskap Tro Innovativa Relationer Gemenskap Förena Moderna Mötesplats -
Utbildning Affärer Human för tillväxt
människor

Kultur & värdegrund



Vilken kultur vill vi ha i Almtuna IS?

Vilken kultur vill vi ska prägla Almtuna IS. Vilken miljö vill vi bygga och hur vill vi uppfattas av andra utomstående människor. Våra beteenden blir vår kultur!



VÅR KULTUR



Vi behöver ett positivare samtal om föreningen och det vi gör.

Vi har lugna och trygga ledare.

Vi välkomnar andra, hälsar på varandra och bjuder in andra.

Vi är genuint snälla och ärliga.

Vi ska bete oss ödmjukt utanför isen.

”En inkluderande förening, att utveckla människor”

Engagerande ledare, spelare & föräldrar.

Det ska vara roligt att vara i AIS.

Vi behöver vara förebilder för andra.

Vi jobbar tillsammans mot samma Vision.

Vi behöver vara professionella, bra struktur och kvalitet..

Vi samverkar med andra föreningar, för Uppländsk ishockey.

Kultur & värdegrund

Våra gemensamma kärnvärden i Almtuna IS?

Värderingar som skall genomsyra alla människor i föreningen oaktat roll/funktion.

Vilka är våra gemensamma kärnvärden och vad innebär dem!

INKLUDERANDE

SAMVERKANDE

ENGAGERANDE

PROFESSIONELL

ÖDMJUK



GEMENSAMMA KÄRNVÄRDEN

INKLUDERANDE

- ✓ **Vi välkomnar** andra människor att vara med, vi är öppna och bjuder in.
- ✓ **Vi ser** andra, vi hälsar, vi bekräftar och vi är omhändertaganden.
- ✓ **Vi lyssnar** på andra och är nyfikna på andra människor.

GEMENSAMMA KÄRNVÄRDEN

SAMVERKANDE

- ✓ **Vi kommunicerar** till varandra, direkt kommunikation.
- ✓ **Vi hjälper** varandra, att både be om hjälp och vara hjälpsam.
- ✓ **Vi är tydliga**, att både förstå och följa riktlinjer i verksamheten.

GEMENSAMMA KÄRNVÄRDEN

ENGAGERANDE

- ✓ **Positiva**, genom vårt sätt att vara och sprida energi.
- ✓ **Närvarande**, genom att vara ”här och nu” i verksamheten.
- ✓ **Stödjande**, genom att agera och vara aktiv mot varandra och andra.

GEMENSAMMA KÄRNVÄRDEN

PROFESSIONELL

- ✓ **Förberedd** inför min uppgift och aktivitet i verksamheten.
- ✓ **Ansvarstagande**, att ge feedback för att göra andra bättre.
- ✓ **Struktur** i planering och genomförande av aktiviteter i verksamheten.

GEMENSAMMA KÄRNVÄRDEN

ÖDMJUK

- ✓ **Respektera** att vi är olika, tänker olika och ser andra som en tillgång.
- ✓ **Förståelse** för andra, vi har olika bakgrunder och förutsättningar.
 - ✓ **Snäll och rättvis**, för hur vi är mot varandra och andra.

Kultur & värdegrund

Vilka är våra framgångsbeteenden?

Vilka konkreta beteenden skall Almtuna IS ledarskap präglas av.

Vilka konkreta beteenden skall Almtuna IS spelarskap präglas av.

Vilka konkreta beteenden som Almtuna IS föräldraskap präglas av.





Kultur & värdegrund

BETEENDEN

LEDARE

Ställ frågor

- ✓ Att få återkoppling på vad spelare lärt sig.

Lyssna

- ✓ Att lära oss förstå spelarnas tankar & känslor.

Ge feedback

- ✓ Varje dag ge feedback som utvecklar.

Ta ansvar

- ✓ För sin roll och uppgift.

Motiverande

- ✓ Att inspirera spelarna till att vilja utvecklas.

BETEENDEN

SPELARE

Kom förberedd

- ✓ Sömn, kost, dryck.

Var nyfiken

- ✓ Vilja lära dig nya saker.

Be om hjälp

- ✓ För att förstå & lära dig.

Var noggrann

- ✓ Att göra rätt.

Tävla

- ✓ Att göra ditt bästa.

BETEENDEN

FÖRÄLDRAR

Stödjande

- ✓ Att stötta barnen.

Förstående

- ✓ Till riktlinjer & verksamheten.

Hjälpa till

- ✓ Olika roller & uppgifter i laget.

Heja på laget

- ✓ Att supporta hela laget.

Prata positivt

- ✓ Om föreningen & andra.

Framtid



LÄRA OSS AV HISTORIEN

När det kommer till föreningens utveckling, behöver vi lära oss av våra misstag. Vi är en organisation och vi är en förening som består av människor. Människor gör misstag. Det intressanta i sammanhanget är vad vi lär oss av misstagen & historien? Ett livslångt lärande för oss som organisation & förening, ett livslångt lärande för dig som ledare, spelare & förälder. Ur detta ges vi en möjlighet till utveckling - att skapa en ny framtid.

GÖR ETT OMTAG & KRAFTTAG

När det kommer till föreningens utveckling, behöver vi jobba "inifrån-ut", med andra ord att involvera människor för att tillsammans skapa det vi tillsammans vill. Nu gör vi ett omtag och ett krafttag till att skapa (1) AIS Ramverk, (2) AIS Utvecklingsstege, (3) AIS Kultur & Värdegrundsarbete. Årligen, kvartalsvis, månatlig uppföljning där föreningen tar ansvar att leda utvecklingen.

FRÅN NU GÄLLER KONTINUITET

När det kommer till föreningens utveckling, är en nyckelfaktor kontinuitet bland personal och ledare som driver verksamheten. Det är genom kontinuitet vi lär oss. Vi kan gå vidare och vi vet vägen framåt för att basera vår utveckling på fakta, evidens och erfarenheter. Med andra ord från nu gäller kontinuitet över tid.

VÄRDEGRUNDEN PRÄGLAS AV

När det kommer till föreningens utveckling, börjar det med beteendeförändringar. Två gemensamma kärnvärden är *Inkluderande* och *Samverkan*. När vi inkluderar alla intressenter kring ishockeyn, vi samverkar med varandra med mål och syfte att öka intresset för ishockey & bygga en hög kvalitet i verksamheten - då har vi genom AIS Ramverk och våra beteenden lyckats.

DET PERSONLIGA ANSVARET

När det kommer till föreningens utveckling, att tillämpa AIS Ramverk bär vi alla ett personligt ansvar. Att skapa en välfungerande organisation, team, ledare & individer bygger på de personliga ansvaret. All förändring börjar hos Mig själv, all utveckling börjar med Dig själv - ur detta lever AIS Ramverk.

EN NY GENERATION - EN NY FRAMTID

När det kommer till föreningens utveckling, kommer det att kokas ner till vår gemensamma förmåga att dels leda sig själv, att dels leda våra barn samt leda en verksamhet. Ur detta Ledarskap kan vi tillsammans utveckla en ny generation - som bygger en ny framtid.

Tobias Pehrsson
VD/Klubbdirektör

VÅR VÄRDEGRUND



GEMENSAMMA KÄRNVÄRDEN

- ✓ INKLUDERANDE, vi välkomnar – vi ser – vi lyssnar på varandra och andra.
- ✓ SAMVERKANDE, vi kommunicerar direkt – vi hjälper – vi är tydliga.
- ✓ ENGAGERANDE, vi är positiva – vi är närvarande – vi är stödjande.
- ✓ PROFESSIONELL, vi är förberedda – vi tar ansvar – vi har struktur.
- ✓ ÖDMJUK, vi respekterar olikheter – vi förstår andra – vi är snälla.

BETEENDEN LEDARE

- Ställ frågor
- Lyssna
- Ge feedback
- Ta ansvar
- Motiverande

BETEENDEN SPELARE

- Kom förberedd
- Var nyfiken
- Be om hjälp
- Var noggrann
- Tävla

BETEENDEN FÖRÄLDRAR

- Stödjande
- Förstående
- Hjälpa till
- Heja på laget
- Prata positivt

Uppsala stad

Näringslivet

Föräldrar

Uppsala kommun

Upplands ishockeyförbund

Politiken

Föräldrar

Ledare

Partners

