

Organisation AIK Handboll

Summering

Detta dokument jämför 3 olika alternativ för organisation av AIK Handboll

- 1) Föreningen ansvarar för barn och ungdomsverksamhet
Aktiebolag som ansvarar för Senior-verksamhet
Separata styrelser
- 2) Föreningen ansvarar för barn och ungdomsverksamhet
Aktiebolag som ansvarar för Senior-verksamhet
Speglande styrelser
- 3) Hela verksamheten organiseras i Föreningen och Aktiebolaget avvecklas.

Med dessa tre alternativ så måste två frågor belysas:

Skall del av verksamheten bedrivas i Aktiebolagsform och i så fall hur ska styrningen av föreningen respektive bolaget ske.

AIK Handboll har de senaste 2 säsongerna varit organiserade med ett aktiebolag som bedriver senior/elit verksamhet. AIK Handbolls förening äger 100% av aktiebolaget samt bedriver all barn och ungdomsverksamhet.

Frågan kring organisation och styrning av verksamheten har genomlysts grundligt både genom flera gemensamma (Förening samt AB) styrelsemöten. Dessutom hölls en workshop med Ordförande Stockholm Handbollsförbund som extern moderator för att på olika sätt belysa mål, vision och organisation. Till sist tillsattes en arbetsgrupp för att sammanfatta alla argument och lämna en rekommendation i form av detta dokument. Vi känner oss därför trygga med i en välunderbyggd slutsats i vad vi tror är det bästa för att vidareutveckla AIK Handboll.

Rekommendation

Arbetsgruppen förordar att all verksamhet inordnas i Föreningen och att aktiebolaget avvecklas.

Det finns konkreta kostnadsbesparingar att göra inom framförallt arbetsgivaravgifter samt administrativa kostnader såsom bokföring. Vidare ser arbetsgruppen även fördelar i en ökad organisatorisk tydlighet och ansvar för ETT gemensamt AIK Handboll. Dessa argument överväger tydligt det huvudsakliga argumentet för att bibehålla ett aktiebolag som tidigare anförts att den ekonomiska risken kan isoleras till aktiebolaget. Arbetsgruppen anser att den ekonomiska risken kan och bör hanteras genom en tydlig uppföljning och styrning av ekonomin.

Innehåll

Summering	1
Rekommendation	1
Fördelar Aktiebolag	3
Avgränsning och mindre risk	3
Kapital.....	3
Ekonomiska fördelar – skatt, moms och avdrag	3
Nackdelar Aktiebolag	4
Arbetsgivaravgifter	4
Likviditet - kassaflöde	4
Falsk trygghet – Organisatorisk utmaning.....	4
Fördelar Separata styrelser	5
Nackdelar Separata styrelser.....	5
Benchmark – Andra föreningar	6
Fördjupningsmaterial / underlag:	7

Fördelar Aktiebolag

Avgränsning och mindre risk

Tydlig avgränsning mellan ungdomar och seniorer avseende ekonomi.

Lägre ekonomisk risk för föreningen och därmed ungdomsverksamheten. Aktiebolaget är helt ansvarigt för sina intäkter och kostnader och föreningens ekonomiska ansvar och insats kan begränsas till aktiekapitalet, aktieägartillskott och eventuella finansiella garantier. För att nyttja denna separation av de ekonomiska riskerna krävs dock att ägarna till bolaget är beredda att sätta bolaget i konkurs eller likvidera bolaget.

Hållbarhet i ekonomin, mindre "låt gå" mentalitet.

I ett aktiebolag så finns strikta regler för hanteringen av bolagets ekonomi t.ex utökade krav så snart halva aktiekapitalet är förbrukat då en kontrollbalansräkning måste upprättas och det egna kapitalet återställas inom 8 månader.

Faktiskt utfall AIK Handboll AB 18/19 & 19/20:

I samband med årsbokslut 18/19 så upprättade Aktiebolaget Kontrollbalansräkning. Det egna kapitalet har under 19/20 kunnat återställas genom ett villkorat aktieägartillskott från Föreningen.

Kapital

Att ha ett aktiebolag medger att upp till 49% av aktierna kan säljas till externa intressenter för att ta in kapital i bolaget. Antingen en eller ett fåtal större ägare som då sannolikt även skulle vilja ha kontroll och inflytande i bolaget via styrelseplatser.

Alternativt om man önskar en större ägarspridning så kan även aktien noteras – men en notering av aktierna medför såväl engångskostnader som årliga kostnader t.ex avgifter till handelsplats, större kostnader för revision samt finansiell information och kommunikation.

Faktiskt utfall AIK Handboll AB 18/19 & 19/20:

AIK Handboll AB har inte nyttjat denna möjlighet.

Ekonomiska fördelar – skatt, moms och avdrag

Skattemässiga fördelar inom framförallt moms kan finnas om kostnader och intäkter fördelas rätt mellan AB och Förening, viktigt att hänsyn tas bokföringsregler och korrekt redovisning. Kostnader och intäkter ska redovisas i den ekonomiska enhet där dom uppkommer.

Faktiskt utfall AIK Handboll AB 18/19 & 19/20:

De få tillfällen det har varit gynnsamt att ha möjligheten till momsavdrag är det inköp som vi normalt sett ändå gör till lagen, såsom material eller resor. Dock är det många resebolag som har rabatter och "schysstare deal" till ideella föreningar så fördelen denna säsong har varit försumbar.

Nackdelarna har vida överstigit fördelarna momsmässigt, då samtlig försäljning, av sponsring, matchbiljetter, videoupptagningar, bidrag osv momsbeläggs med normalt 6-25%. I en ideell förening

så är det ok att inte redovisa moms. Så våra normala intäkter listade ovan har således minskats med 6-25% bara pga bolagsform. Vi säljer inte "produkter" motsvarande inköpen för att motivera fortsatta fördelar i detta argument.

Nackdelar Aktiebolag

Arbetsgivaravgifter

I ett aktiebolag så måste arbetsgivaravgifter betalas på all ersättning som betalas ut till anställda. I en ideell förening kan en ersättning på max 0,5 basbelopp betalas ut under ett kalenderår till en anställd utan att behöva betala arbetsgivare avgifter.

Faktiskt utfall AIK Handboll AB 18/19 & 19/20:

Prisbasbelopp 2019 fastställt till 47 400: - vilket skulle innebära att samtliga spelare och ledare med en lön under 23 700: - per kalenderår skulle omfattas av detta. En preliminär bedömning under pågående kontraktsförhandlingar är att 75% av personalen i AB (24 avlönade spelare, ledare, tränare i dam och herr) skulle rymmas inom det beloppet med den nya situation som coronapandemin innebär. Det skulle betyda en uppskattad besparing för AIK på ca. 145 000: - på årsbasis. Räknat på 34% avgifter och fullt belopp 23 700: - till samtliga 18 personer. Kommer troligen inte komma vara fallet efter avslutade förhandlingar men ger en bra indikation om besparingen.

Likviditet - kassaflöde

En av de största utmaningarna för en Handbollsverksamhet är kassaflödet. Genom att dela ekonomi i två delar så behöver varje del bygga en likviditetsbuffert. Med en gemensam ekonomi så kan kortsiktiga likviditetsproblem undvikas.

Faktiskt utfall AIK Handboll AB 18/19 & 19/20:

Föreningen har de 2 senaste verksamhetsåren byggt upp en starkare likviditet och har även stöttat AB med kortfristiga lån.

Falsk trygghet –

Den ekonomiska tryggheten eller den mindre ekonomiska risken kräver att ägaren är beredd att likvidera eller försätta bolaget i konkurs. Detta medför att fordringsägare blir utan betalning om tillgångarna i bolaget ej räcker för att täcka skulderna.

Alternativet att likvidera eller försätta bolaget i konkurs innebär i fallet AIK Handboll andra risker än de ekonomiska som t.ex:

Badwill – inom handbolls-Sverige gentemot andra lag och förbund

Badwill – fordringsägare – t.ex Solnahallen som även Föreningen är beroende av

Badwill – inom AIK supporterled och avseende varumärket AIK som kontrolleras av Huvudstyrelsen.

Sportsliga – spelrättigheterna för senior ligger idag i Aktiebolaget och dessa behöver flyttas för att bibehålla serietillhörighet.

Organisatorisk utmaning

Att bedriva verksamheten i två olika organisationer ställer stora krav på överhörning, informationsstyrning samt tydliga mål och aktieägaredirektiv.

Faktiskt utfall AIK Handboll AB 18/19 & 19/20:

Säsongen 18/19 bedrevs Aktiebolag och Föreningen mycket som två fristående verksamheter med allt för lite överhörning och gemensam styrning.

Säsongen 19/20 präglas också av viss brist på helhetsbild samtidigt som en hel del styrelse-arbetet inom Föreningsstyrelsen ägnats åt Aktiebolaget och i omvänd riktning så har Aktiebolaget och seniorverksamheten inte heller kunnat fokusera på kopplingen till ungdomsverksamheten pga den akuta ekonomiska situationen.

Fördelar Separata styrelser

Delat ansvar

Fördelning av uppgifter

Olika fokus, kan säkerställa kvalitet

Rekrytering underlättas (tydligare uppdrag)

Rekrytering av extern kompetens

Möjlighet att fokusera

Specialiserade kompetenser

Brinner för en särskild fråga men inte den andra

Medlemsinflytande och ansvar trots två styrelser

Fler aktiva personer

Olika uppdrag = olika kompetensbehov

Tydliggöra uppdraget/uppdragen

Olika fokus och infallsvinklar

Avgränsade styrelseuppdrag

Bredare kompetens

Nackdelar Separata styrelser

Samma uppgifter utförs på två ställen

Ingen tydlig budget med budgetförutsättningar för ledare och anställda i hela klubben

Dubbla redovisningskostnader

Maximerar inte inköp och minimerar inte kostnader (vi och dom)

Begränsad insyn mellan styrelserna

Otydlig part i förhandlingar med Solnastad, Sporthallen i Solna och leverantörer och partner

Otydligt ägardirektiv

Ingen enhetlig vision, mål framåt blir inte tydliga

Otydligt ansvar för klubbens framtid 3-5 år

Valberedningens arbete blir utmanande och baseras mer på om man vill, inte vad man kan

Olika fokus, kan inte säkerställa kvalitet i helheten

Olika fokus ger utveckling åt olika håll

Helhetssynen är begränsad

Kopplingen mellan barn/ungdomsverksamhet och seniorverksamheten är otydlig

Otydligt vem som tar beslut som rör båda verksamheterna

Ekonomiska stöd eller insatser mellan verksamheterna

Deltagande och insatser för AIK Handboll blir inte koordinerade och tydliga

Otydligt för sponsorer och bidragsgivare

Vad står AIK Handboll för och hur kopplas det ihop med klubben AIK

Hur kan föreningen dra nytta av kompetens från ledare och tränare på seniorsidan

Hur får elitverksamheten nytta av ett bra ungdomsarbete och nya talanger

Svårare att attrahera unga personer med kompetens på ledar-tränarsidan utan "karriär" eller utvecklingsmöjligheter, inget naturligt steg mellan ungdom och senior

Benchmark – Andra föreningar

Inom Handbollen har även Hammarby organiserat senior/elit verksamheten i ett bolag.

Hammarby Handboll AB har de senaste åren haft en omsättning kring 3.5MSEK/år och mestadels uppvisat ett negativt resultat.

I övrigt finns inga andra klubbar i Handbollsligan/SHE samt Allsvenskan som organiserat idrotten i ett bolag. Sävehof har bolagiserat Partille Cup.

Bland övriga AIK sektioner så har både Hockeyn samt fotbollen bolagiserat sin senior-verksamhet. Dels har de betydligt större omsättning Hockey ca 35MSEK och Fotbollen ca 180MSEK men de har även valt att ta in externt kapital i bolaget.

Fördjupningsmaterial / underlag:

Föreningsägda bolag:

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/ovrigt/foreningsagda-bolag.pdf?w=900&h=900>

Skatt i föreningar:

<https://www.sisuidrottsutbildarna.se/globalassets/sisu-idrottsutbildarna-foreningslara/dokument/ifl-grund---skatter-och-avgifter.pdf>

<https://www.sisuidrottsutbildarna.se/globalassets/sisu-idrottsutbildarna-foreningslara/dokument/skatter-och-avgifter---fordjupad-aktuellt-version.pdf>

Idrottsersättningar i ideell förening:

<https://www.skatteverket.se/foretagochorganisationer/foreningar/ideellforening/redovisaidrottsersattning.4.6f9866931215a607a4f80009169.html>