



AIK Handbollsörening

Mål och verksamhetsplan 2020 – 2021

Ekonomi

Vi har nu en rätt bra buffert igen och behöver inte bygga på den jättemycket. Vi måste dock hålla en ekonomi i balans och med kontinuerliga uppföljningar för att se att vi inte drar iväg någonstans. Extra viktigt med anledning av Coronaviruset att följa upp vad som händer och ifall det finns möjligheter att ansöka om ersättningar eller liknande under året.

I början av juni skall information om aktivitetsavgift skickas ut till alla medlemmar för att sedan under augusti och september distribuera inbetalningskortet för första halvan av säsongen och sedan den andra halvan av avgiften i januari. Detta skall vi administrera genom laget.se.

Det blir inget Eken cup i år på grund av Coronaviruset. Ombyggnationen av fältet som Eken cup spelas på kommer därmed att starta tidigare än planerat och inför nästa Eken cup kommer man att spela på det nya fältet. Tanken är då även att göra en omstart av Eken cup och vi behöver vara med och ge förslag på hur och vad som ska förändras i det nya upplägget. Det kommer att arrangeras möten och konferenser för detta som vi behöver delta på med de andra två arrangörerna för turneringen.

Vi skall fortsätta med en anställd person på ett kansli för AIK Handboll som kan hjälpa till med mycket av de dagliga frågorna och även bedriva viss verksamhet som rekrytering under dagtid.

LOK-stöd för VT och HT skall skickas in med marginal till sista datum för respektive ansökan i augusti och februari.

Innan upptaktslägret i september skall material vara inventerat och inköpt till alla lag som är i behov av nytt eller komplettering.

Målsättningen är att vi gör ett noll-resultat för säsongen 2020/2021.

Herrar

Herrarna skall vara ett etablerat lag i Allsvenskan i mitten av tabellen.

Damer

Damernas skall vara ett etablerat lag i Allsvenskan och inte behöva kvala för att hålla sig kvar.

Ungdomar

Målsättningen 2020-2021 är att fortsatt arbeta med tidigare års fokusområden rekrytering samt att behålla spelare inom föreningen. Fortsatt vara en välkommande och attraktiv sport för alla som vill, samt att arbeta aktivt för att stärka AIK Handboll som ett varumärke. Vi skall göra det arbetet genom att fortsatt visa upp vår verksamhet och introducera handbollen för yngre samt att aktivt arbeta nära lagen med värdegrundsfrågor, samt att skapa tydliga forum där våra yngres röster kommer till tals och får ta plats hela vägen in i styrelserummet. Vi skall

även erbjuda våra ungdomar möjligheten till utbildning, såväl på tränarsidan som till föreningsdomare. Ett led i detta arbete är marknadsföring/sociala medier.

Matchläggning i TA för alla ungdomslag under juni och juli. Försöka få en ledig period fram till 11.00 för handbollsskolan i åtminstone Tallbackaskolan. Vi behöver stämma av med kommunen så att volleybollens arrangemang inte alltid påverkar handbollen.

Genomföra ett upptaktsläger under augusti månad.

Åka på en gemensam turnering med barn & ungdomssektionen.

Vi skall fortsatt arbeta aktivt för att lyfta hallbristen och träningstider på helplan i Solna Stad med mål att få en tydlig indikation framåt.

Vi skall erbjuda alla spelare/lag möjlighet till fotografering och klädprovning i slutet av augusti, början på september.

I december skall 10:or och 11:or anmälas till seriespel för vårterminen och även 12:or för handbollsfestival.

Vi skall fortsatt arbeta med en anställd som kan hjälpa till att stötta och utveckla våra ledare runt ungdomssidan och även hjälpa till med individuell teknik för spelarna.

Ungdomsspelarmöten och ungdomsledarmöten skall hållas 3-4 gånger under verksamhetsåret.

Utbildning

Vi hoppas kunna fortsätta att motivera ännu fler ledare och spelare att utbilda sig via en tränarutbildning i förbundets regi. Målsättningen är att minst hälften av alla ungdomsledare har gått minst kursen ”Baskurs – Handbollens framtidsspelare”. Vi kommer även att ha målsättningen att arrangera 1-2 tränarråd under säsongen, som inkluderar någon form av inspirations träning eller föreläsning.

Under kommande år behöver alla våra befintliga domare och funktionärer gå på repetitionskurser för att få information om nyheter och för att förlänga sina legitimationer. Vi behöver även utbilda nya föreningsdomare. Stommen av dessa föreningsdomare skall vara ungdomsspelande U16 och U14-ungdomar från föreningen. Målsättningen är att ha tillräckligt många utbildade föreningsdomare för att klara av att tillsätta domare till våra egna ungdomsmatcher. Vi kommer även behöva fortsätta utbilda funktionärer till alla matcher från U12 och uppåt, då man har gått över till elektroniskt matchprotokoll (EMP) i dessa serier.

En utmaning med att utbilda fler spelare som domare och ledare är att de behöver få sätta sin utbildning i praktiken och det kommer jobbas med att ta fram en tydligare plan för hur detta ska ske.

Fokusområde – Organisationsutveckling

Fokusområden 2019/2020 var Organisationsutveckling. 2020/2021 kommer vårt fokus att fortsatt vara enkom riktat på att utveckla vår organisation.

Vi vill arbeta och upplevas som ETT AIK Handboll från barn till elitverksamhet. AIK Handbolls mål bygger till stor del på RF:s riktlinjer ”så många som möjligt så länge som möjligt”

SÅ MÅNGA SOM MÖJLIGT innebär att fortsätta öka det totala antalet spelare från föregående år och behålla våra spelare SÅ LÄNGE SOM MÖJLIGT.

Vår verksamhet ska bedrivas SÅ BRA SOM MÖJLIGT med fler kompetenta ledare som möjliggör utveckling för våra spelare på alla nivåer.