



AIK Handbollsörening

Mål och verksamhetsplan 2017 – 2018

Ekonomi

Vi har fortfarande en tillräckligt bra buffert, men vi börjar hamna på den lägre sidan att vi snart kan behöva bygga på den igen och hålla kolla på intäkter och utgifter. Vi måste hålla en ekonomi i balans och med kontinuerliga uppföljningar för att se att vi inte drar iväg någonstans. Särskilt detta år då vi har en del nya satsningar som kräver att vi får in de budgeterade intäkterna för att kunna genomföra dem.

I början av juni skall information om aktivitetsavgift skickas ut till alla medlemmar för att sedan under augusti och september distribuera inbetalningskortet. För seniorerna skall inbetalningskortet distribueras så fort truppen är klar. Här behöver vi återigen vara tydliga att om man inte betalar får man inte spela, men att det går att dela upp betalningen om man behöver det.

I mitten av juni skall vi delta på Eken cup som en av tre arrangörer för turneringen och jobba med de tilldelade uppgifterna.

LOK-stöd för VT och HT skall skickas in med marginal till sista datum för respektive ansökan i september och januari.

Innan upptaktslägret i september skall material vara inventerat och inköpt till alla lag som är i behov av nytt eller komplettering.

Diskussioner med HS runt november och december ifall vi kan söka förlängda bidrag för de pågående projekten eller för nya.

Målsättningen är att vi gör ett noll-resultat för säsongen 2017/2018.

Herrar

Herrarna spelade i år i division 2 och slutade på nionde plats. Antalet träningar skall ligga kvar på 3ggr i veckan. 90-talisterna skall fortsatt vara stommen i laget och fyllas på med de lite äldre och mer rutinerade spelarna.

Matchläggning i Solnahallen och Råsta Park skall göras klart under juni och juli. Målsättningen är att få så mycket matcher som möjligt i block och helst i Solnahallen.

Innan augusti/september skall resor utanför Stockholmsområdet vara bokade och planerade.

Kompletteringar av matchställ beställs innan matchstart i september.

Målsättningen för herrarna är att de ska placera sig i mitten av serien och bli ett stabilt lag i division 2.

Damer

Damerna har nu avancerat till allsvenskan efter tre säsonger i division 1. Antalet träningar skall ligga på tre handbollspass i veckan och 1-2 fyspass i veckan. Målet är att alla handbollspass ska genomföras med hög kvalitet och att det kommer att intensifieras med teoriutbildning på spelarna. Alla tränare/ledare ska utbildas ett steg högre under säsongen.

Arbetet med att värva etablerade allsvenska spelare och komplettera truppen har startats. Samtidigt som vi bygger upp ett utvecklingslag med unga lovande spelare som kommer att matchas ihop med äldre rutinerade spelare. Vi startar Next Generation.

Matchläggning i Solnahallen och Råsta Park skall göras klart under juni och juli. Målsättningen är att få så mycket matcher som möjligt i block och helst i Solnahallen.

Vi jobbar för ett tätare samarbete med Ricoh om samarrangemang.

Innan augusti/september skall alla resor vara bokade och planerade.

Damerna kommer att åka på träningsläger till Finland i augusti och träna och spela match mot det finländska damlandslaget. Här har AIK Handboll inlett ett spännande samarbete.

Kompletteringar av matchställ beställs innan matchstart i september.

Målsättningen för damerna är att etablera sig i serien och bli ett stabilt allsvenskt lag.

Ungdomar

Matchläggning i TA för alla ungdomslag under juni och juli. Försöka få en ledig period fram till 11.00 för handbollsskolan i åtminstone Tallbackaskolan. Vi behöver stämma av med kommunen så att volleybollens arrangemang inte alltid påverkar handbollen.

Vi skall anordna en kväll med fotografering och provning av kläder i slutet av augusti eller början av september.

I december skall 07:or och 08:or anmälas till seriespel för vårterminen och även 09:or för handbollsfestival.

Många lag har sin egen syn på vilken organisation som krävs runt ett lag. Vi behöver hjälpas åt och definiera en grund som alla lag minst behöver ha. En målsättning inom ungdomsområdet är att varje lag har en fungerande organisation med tränare och ledare inför säsongen 2017/2018 och att vi gemensamt kan göra en säsongsplanering som sparas för gemensam utvärdering i slutet av säsongen.

Vi skall jobba med att få en anställd som kan hjälpa till att stötta och utveckla våra ledare runt ungdomssidan och även hjälpa till med individuell teknik för spelarna.

Ungdomsspelarmöten och ungdomsledarmöten skall hållas 3-4 gånger under verksamhetsåret.

Utbildning

Till hösten 2017 kommer Aleksander Vujovic att slutföra sin basutbildning (missade mittentillfället under våren 2017). Därtill hoppas vi kunna motivera ännu fler ledare att utbilda sig via en tränarutbildning i förbundets regi. Vi har redan indikationer på att Bosse och Sara runt damlaget vill gå TS2 och att ledarna runt lagen som skall spela USM vill gå TS1.

Målsättningen är att minst hälften av alla ungdomsledare har gått kursen "Baskurs – Handbollens framtidsspelare". Vi kommer även att arrangera 1-2 tränarråd under säsongen.

Under kommande år behöver alla våra befintliga domare och funktionärer gå på repetitionskurser för att få information om nyheter och för att förlänga sina legitimationer. Vi behöver även utbilda nya föreningsdomare. Stommen av dessa föreningsdomare skall vara ungdomsspelande A och B- ungdomar från föreningen. Målsättningen är att tillräckligt många utbildade föreningsdomare för att klara av att tillsätta domare till våra egna ungdomsmatcher. Vi kommer även behöva tillsätta utbildade funktionärer på alla matcher för junior och A-ungdom, då man går över till elektroniskt matchprotokoll (EMP) i dessa serier.

Partners och elitgruppen

Under kommande verksamhetsår vill vi i AIK Handboll fortsätta utveckla samarbetet med AIK och synas ännu oftare och tydligare i AIK familjen, bland annat under event som AIK anordnar. Genom ett utökat samarbete med AIK vill vi lyfta fram AIK Handbolls position i Handbollssverige både på handbollsplanen och arrangemangen runt matcherna. Detta kräver också att vi knyter till oss fler sponsorer och vårdar de sponsorer vi har idag samt att AIK Handboll syns ännu mer på sociala medier och lokalpress. Målsättningen är att vi behåller alla sponsorer vi har idag, samt att vi knyter till oss minst några nya sponsorer. Vi skall även delta på minst två aktiviteter som AIK anordnar för hela föreningen.

En viktig del av att stärka AIK Handboll är att fortsätta med matcharrangemangen på seniorsidan som arbetades fram under gångna verksamhetsåret. Under kommande verksamhetsår kommer det att göras samarrangemang med Ricohs elitlag som ger oss ytterligare möjlighet att finslipa våra arrangemang för att skapa en fantastisk derbystämning i Solnahallen. Genom bra matcharrangemang hoppas vi locka fler sponsorer och personer som vill vara med och bidra till AIK Handbolls framgång. Under kommande verksamhetsår ska AIK Handboll arbeta för att engagera fler personer med arbetet runt arrangemangen under matchdagarna. Målsättningen är att vi har ett arrangemang av hög klass vid varje hemmamatch och att vi lockar fler åskådare jämfört med förra året. Vi skall även ha en matchdag där hela ungdomssidan är på plats under hösten och en gång under våren.

Arrangemang och samarbeten

I september skall vi åka på upptaktsläger till Katrineholm med alla ungdomslag i klubben. På upptaktslägret spikas fördelningen av alla träningstider mellan lagen. Målsättningen är att vi får fler deltagare än förra året och att vi gör mer aktiviteter mellan alla lagen.

Vi skall även i år åka på en gemensam cup. Målsättningen är att få med fler lag än föregående år.

Vi skall under året fortsätta utveckla det påbörjade samarbetet med Ricoh handboll, dels på tränarsidan och via fadderverksamhet, men även i en förlängning att kunna utbyta spelare och även samarrangemang.

När det gäller arrangemang i Solnahallen så påbörjas nu arbetet för att ha ett riktigt proffsigt matchevent. Vi planerar också att websända alla matcher och få ut AIK Handboll bland resten

av Sverige. Vi planerar också en upptaktsträff med alla allsvenska tränare för att träffa media och sprida mer uppmärksamhet om damallsvenskan. I det arbetet ligger också ett allsvenskt magasin på planeringsstadiet som kommer att finnas digitalt på sociala medier.

Vi har också startat upp ett samarbete med bemanningsföretaget Randstad som ger oss möjligheter att erbjuda jobb till våra spelare och ledare i föreningen.

Fokusområde 1 - Behålla ungdomar

Behålla ungdomar kommer att vara det första av våra två prioriterade områden säsongen 2017/2018. Målsättningen är att påbörja projekt som leder till att ungdomarna i AIK Handboll fortsätter med handboll i föreningen, antingen som spelare i representationslagen eller som aktiva inom andra områden som tränare, domare och styrelse.

Grunden för AIK Handboll ska vara att fostra välutbildade handbollsspelare som fortsätter spela i våra seniorlag. För att nå dit behöver AIK Handboll arbeta aktivt för att behålla sina ungdomsspelare. Det finns många faktorer som påverkar arbetet med att behålla våra ungdomar. AIK Handboll bör under kommande verksamhetsår fokusera på att klubbens seniorspelare blir förebilder för våra ungdomsspelare, både på handbollsplanen och utanför.

Detta sker bland annat genom att utveckla fadderverksamheten som startades under det gångna verksamhetsåret och att allt är klart inför upptaktslägret i Katrineholm. Vi skall även bjuda ner ungdomslagen till Solnahallen när seniorlagen spelar.

En annan viktig faktor i arbetet med att behålla ungdomarna är att AIK Handboll har välutbildade tränare på alla nivåer i klubben och detta görs redan ett arbete med under utbildning, men till nästa år skall vi ha en lista på vilka utbildningar alla ledare har och även en plan framåt hur de vill utvecklas och vad vi kan hjälpa till med.

För att behålla våra ungdomar behöver det finnas roliga arrangemang och vi skall fortsätta med våravslutning under namnet Våryran. Den skall genomföras i Solnahallen under maj månad.

En annan punkt att arbeta med under kommande verksamhetsår är att förbereda för att ha en arvoderad övergripande ansvarig tränare som kan fungera som mentor för klubbens alla tränare och som fortsätter arbetet med Svarta Tråden, och även arbetar för att den följs.

För de äldre ungdomslagen på flicksidan planerar vi att dra igång en gemensam satsning i norrort kallad "Next Generation" som syftar till att utbilda spelarna individuellt. I förlängningen hoppas vi kunna ge de som vill lite extra motivation att träna och få göra detta med andra på en hög nivå och kunna få in spelare i seniorverksamheten. Samarbetet är mellan två till tre klubbar som start.

Fokusområde 2 - Rekrytering

Rekrytering kommer att vara det andra av våra två prioriterade områden säsongen 2017/2018. Området innebär rekrytering av allt från spelare till ledare och styrelsemedlemmar. För rekrytering av spelare skall vi skicka ut en inbjudan till alla barn födda 2010 i Solna och

Sundbyberg under september. Målsättningen är att vi till säsongen 2018/2019 skall kunna anmäla minst 2 pojk- och flick-lag för åldern 2009 med fungerande organisation runt lagen.

Tyvärr lägger man ned den gamla verksamheten kallad Idrottslyftet i skolorna i Solna. Vi skall istället jobba för att komma ut i skolorna på egen hand under höstterminen och vårterminen och söka bidrag för detta från Solna stad.

Efter jul skall den nya handbollskolan för barn födda 2011 startas och till den skall en inbjudan till alla i Solna och Sundbyberg skickas ut i början av januari. Målsättningen är att vi skall ha minst 30 deltagare på handbollsskolan i Solna/Tallbacka samt ytterligare 30 deltagare i Ulriksdal om vi kan få till en träningstid för detta. Förhoppningen är att få tid i den nya skolan i Ulriksdal.

Vi skall jobba med att engagera nya ledare i föreningen och två verktyg för detta är genom att ha mentorer från seniorerna som kommer ned på ungdomslagets träningar och även de äldsta ungdomslagen som hjälper till med handbollsskolan.

Vi skall bjuda in till konferens i januari för att diskutera ett område som känns viktigt och behöver mer fokus. Vilket området blir bestäms under hösten av styrelsen.

Som tack för alla som engagerar sig ideellt i föreningen skall vi bjuda på en tackmiddag under höstterminen eller vårterminen.