



VAIS VISION

Föreningens utbud av aktiviteter och kvaliteten på verksamheten skall hålla sådan klass att VAIS är det naturliga valet av klubbtilhörighet för alla idrottsintresserade i närområdet

Övergripande föreningpolicy

- ✓ Verksamhetens målsättning är att skänka de aktiva sådan glädje och motivation att det blir självklart att fortsätta idrottandet från tidiga år via juniorspel till seniornivå.
- ✓ Genom att lära våra barn och ungdomar att respektera regler och medmänniskor ges de den sociala utveckling som krävs för att de skall fungera väl i samhället.
- ✓ Kamratandan skall främjas så att barn och ungdomar känner sig trygga i laget. Samtidigt skall de aktivas utveckling sättas i centrum.
- ✓ I match och träningsverksamhet skall de aktiva ha möjlighet att delta ihop med äldre eller yngre spelare, beroende på var man befinner sig i sin utveckling. Alla barn har sin utveckling när det gäller mognad, kunnande och inlärningsförmåga.
- ✓ Breddverksamhet skall alltid gå före elitänkande i ungdomslagen. Grundregeln är dock alltid att flitig träning premieras när det kommer till deltagande i matcher och tävlingar.
- ✓ Matcher och tävlingar skall betraktas som ett led i de aktivas utbildning och inte som kortsiktig jakt på framgångar. Matcherna skall tjäna som stimulans i den fortsatta träningen. Av den anledningen är det lämpligt att barn i yngre ålder i lagidrotterna ges möjlighet att spela på olika positioner i laget.
- ✓ Intensiteten skall inte vara högre än att spelarna ges möjlighet att parallellt utöva flera idrotter.
- ✓ Engagemang skall skapas bland föräldrarna till de unga aktiva.
- ✓ Idrotten skall vara en stark social företeelse i bygden. Träning och matcher skall utgöra en samlingspunkt och mötesplats för aktiva, föräldrar, syskon och kamrater.

Att vara ledare i VAIS innebär

- ✓ Att man tar på sig ett ansvar för andra människor och vår förening.
- ✓ Att man i olika sammanhang -både privat och i samband med idrottsutövning- tänker på att man representerar idrottsföreningen VAIS och verkar som ett föredöme för de aktiva. Konflikter löses inom sektionen.
- ✓ Att man är beredd på att lägga ner mycket tid på sin uppgift tillsammans med andra som har det gemensamt att de tycker idrott och ledarskap är roligt.
- ✓ Att man kan samarbeta med människor som inte alltid har samma åsikt som man själv har.
- ✓ Att man ibland får ta emot negativ kritik, både berättigad och oberättigad.
- ✓ Att man är ekonomiskt tänkande och ser till hela föreningens bästa, inte bara den egna idrotten eller det egna laget.
- ✓ Att man kommer väl förberedd inför träning och match.
- ✓ Att man har ambitionen att förnya sig och därmed är intresserad av att delta i föreslagna kurser och utbildningar i möjligaste mån.
- ✓ Att man måste kunna säga ifrån till föräldrar till aktiva som försöker styra matcher och tävlingar eller negativt kritiserar sitt eget eller andras barn. Detsamma gäller kritik mot domare och andra tävlingsfunktionärer.
- ✓ Att man har stor frihet att bedriva sin träningsverksamhet men att man bör underordna sig sektionens långsiktiga mål och policy.
- ✓ Att du får stöd och information från föreningens styrelse och sektionsansvariga. Information skickas helst via e-post och/eller hemsida.
- ✓ Att du deltar i de ledarträffar som du kallas till och själv tar initiativet till planeringsmöten med de aktiva och föräldrarna till de unga aktiva, minst två gånger per år.
- ✓ Att använda i första hand styrelsens sektionsansvariga för att diskutera problem som uppstår med de aktiva eller deras föräldrar.

Lagledarens speciella uppgifter

- ✓ Att sköta informationen och vara en social länk mellan ledare, aktiva och föräldrar avseende bl.a ordningsregler, träningstider, matchkallelser, läger, arbetsprojekt och liknande.
- ✓ Att skapa föräldragrupper som kan ta hand om vissa arbetsuppgifter och projekt såsom exempelvis kioskbemanning, tvätt av matchtröjor, matlagningsscheman vid läger m.m
- ✓ Att i möjligaste mån delta vid träningar och matcher.
- ✓ Att själv, eller genom användande av föräldrarepresentanter, se till att hemsidan uppdateras med matchreferat och annat som händer kring laget.
- ✓ Att föra närvarokort och se till att dessa redovisas till kansliet två gånger per år. De lämnas senast 1 juli respektive 1 januari.
- ✓ Att vara ytterst ansvarig inom laget för hallbokningar, serieanmälningar, logistiken vid resor samt att sondera möjligheterna för cupdeltagande. Samråd sker givetvis med tränarna.
- ✓ Att skriva laguppställningar inför matcher och cuper.
- ✓ Att tillsammans med tränarna se till att nödvändig materiel för verksamheten finns och, när behov av nyanskaffning föreligger, via sektionens ansvarig begära inköp av materiel.
- ✓ Att se till att såväl lagets som föreningens gemensamma materiel vårdas väl.

Tränarens speciella uppgifter

- ✓ Att genom variationsrik träning utveckla de aktiva inom sin idrott. Detta kan lättare uppnås genom en noggrann planering där mål sätts upp exempelvis halvårs- och årsvis.
- ✓ Att samarbeta med övriga ledare inom laget så att alla jobbar mot samma mål.
- ✓ Att även känna samhörighet med föreningen och dess övrig ledare. Laget får aldrig bli "mitt" för tränaren utan skall utgöra en av flera gemensamma delar av VAIS verksamhet där helheten är garantin för framgången.
- ✓ Att ha ambitionen att vilja förnya sig och utveckla sig genom att gå kurser och studiecirkel. Kostnaden står föreningen för, tiden bjuder tränaren på.
- ✓ Att komma i god tid och vara väl förberedd inför träning och match/tävling.
- ✓ Att inte favorisera några av de aktiva utan vara bestämd och rättvis och tillämpa samma regler för alla.
- ✓ Att kunna erbjuda sidoträning, kanske med stöd av hjälptränare, för de aktiva som har ett speciellt behov av att komma ifatt sina lagkamrater.
- ✓ Att bygga upp självförtroendet hos aktiva som för stunden känner att de inte lyckas så bra. Snabb tillväxt och pubertet ställer tidvis till problem och dessa fenomen måste hanteras förståndigt.
- ✓ Att ta ut laget inför matcher eller tävlingar.
- ✓ Att coacha laget under match och tävling.
- ✓ Önskvärt är att tränaren besitter någon form av sjukvårdskunnande samt kan ge massage och tejpa spelare.

Sektionsansvarigs speciella uppgifter

- ✓ Att utgöra ett allmänt stöd för tränare och lagledare.
- ✓ Att vara huvudansvarig för rekrytering av nya ledare.
- ✓ Att ombesörja introduktionen av nya ledare.
- ✓ Att ta fram förslag på lämpliga tränings- och ledarskapsutbildningar.
- ✓ Att hålla i sektionens budget vad beträffar materielinköp samt att ansvara för en rättvis fördelning av inköpen mellan de olika lagen.
- ✓ Att samordna bokningar av halltider för inomhusträningar.
- ✓ Att se till att fotbollsskola hålls årligen.

Speciella uppgifter för föräldrar till unga aktiva

- ✓ Att se till att barnen kommer säkert till och från träningar och matcher samt att respektera tränarnas önskemål om tidspassningar.
- ✓ Att undvika att "coacha" de aktiva vid träningar, matcher och tävlingar. Däremot stärker det barnets självförtroende och känsla av egenvärde att deras föräldrar visar intresse för deras förehavanden, inte bara vid match/tävling utan även under träning.
- ✓ Att inte syssla med individuell belöning till barnen i samband med idrottsutövning, exempelvis "en glass eller tio kronor per mål".
- ✓ Att framföra konstruktiv kritik till ledare på lämpligt sätt vid lämplig tidpunkt.
- ✓ Att respektera de beslut som tränare och ledare fattat. Klubben och laget är som en skola där man för stunden överlåter fostran och utbildning av sina barn till föreningens ledare med allt vad det innebär av ordning och regler.
- ✓ Att vara behjälplig vid de projekt som genomförs i VAIS regi.